

### **A. Data Responden**

No. Responden :

Usia :

Pendidikan :

Jenis Kelamin :

Petunjuk Pengisian

1. Baca setiap pertanyaan dengan teliti.
2. Berilah tanda (X) pada jawaban yang benar.
3. Bila salah dalam memberikan tanda (X), lingkarilah, kemudian berikan tanda (X) pada jawaban yang saudara anggap sesuai.
4. Dalam pertanyaan ini tidak ada jawaban benar atau salah.

### **B. PERNYATAAN UNTUK VARIABEL X : Efektivitas Komunikasi**

**Dalam Kegiatan Small Group Activity (Sosialisasi Budaya Organisasi).**

1. Informasi yang disampaikan oleh pembicara /narasumber jelas.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak setuju
  - d. Sangat tidak setuju
2. Bahasa yang digunakan oleh pembicara/ narasumber mudah dimengerti.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak Setuju
  - d. Sangat tidak setuju

3. Materi yang disampaikan dapat diimplementasikan dalam kinerja karyawan sehari-hari.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak setuju
  - d. Sangat tidak setuju
  
4. Pembicara/ narasumber tidak membosankan dalam menyampaikan materi.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak setuju
  - d. Sangat tidak setuju
  
5. Dengan sosialisasi ini saya dapat mengetahui budaya organisasi.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Tidak setuju
  - d. Sangat tidak setuju

**C. PERTANYAAN UNTUK VARIABEL Y : PENGETAHUAN BUDAYA ORGANISASI**

1. Karyawan dapat mencapai target yang telah ditetapkan secara konsisten termasuk dalam budaya ?
  - a. Bersyukur kepada tuhan
  - b. Budaya percaya diri
  - c. Pengendalian diri
  
2. Mampu memahami situasi dari sudut pandang orang lain termasuk budaya

:

- a. Semangat untuk sukses
  - b. Bersyukur kpd tuhan
  - c. Pengembangan yang berkelanjutan
3. Memberi waktu untuk mengembangkan orang lain termasuk budaya :
- a. Budaya gotong royong
  - b. Semangat untuk sukses
  - c. Bersyukur kepada tuhan
4. Menunjukkan antusiasme untuk belajar hal baru merupakan budaya :
- a. Semangat untuk sukses
  - b. Budaya untuk menghormati orang lain
  - c. Semangat untuk mencari posisi
5. Memberikan masukan yang membangun bagi orang lain termasuk budaya:
- a. Bersyukur kepada tuhan
  - b. Budaya kreatif
  - c. Semangat untuk sukses
6. Fokus pada target pekerjaan yang diberikan termasuk dalam budaya :
- a. Percaya diri
  - b. Semangat untuk sukses

c. Budaya jujur

7. Mengkaji informasi yang diterima dari orang lain termasuk budaya :

- a. Pelayanan kepada konsumen
- b. Kepercayaan kepada orang lain
- c. Semangat untuk sukses

8. Menjaga kualitas hasil kerja termasuk budaya

- a. Menjaga kepercayaan orang lain
- b. Meningkatkan penjualan
- c. Mengembangkan perusahaan

9. Berbicara berdasarkan fakta dan data merupakan budaya :

- a. Kejujuran dalam memberikan informasi
- b. Pelayanan kepada stakeholders
- c. Bersyukur kepada Tuhan

10. Mengembangkan ide-ide kreatif untuk perbaikan termasuk ke dalam budaya :

- a. Inovatif dan kreatif
- b. Budaya pengendalian diri
- c. Budaya kejujuran

11. Berani mengungkapkan pendapat termasuk budaya:

- a. Budaya pemberani
- b. Kreatif dan Inovatif
- c. Sosialisasi

12. Mendorong orang lain terbuka terhadap hal-hal baru termasuk budaya :

- a. Kreatif dan inovatif
- b. Bersyukur
- c. Semangat kebersamaan

13. Menciptakan karya baru yang menghasilkan nilai termasuk budaya :

- a. Sportivitas
- b. Kreatif dan Inovatif
- c. Semangat untuk sukses

14. Melihat masalah sebagai kesempatan untuk melakukan perbaikan termasuk

budaya :

- a. Pengembangan budaya kerja
- b. Pelayanan kepada stakeholder
- c. Bersyukur kepada Tuhan

15. Mengumpulkan informasi untuk merumuskan sebuah solusi termasuk budaya:

- a. Kreatif Inovatif
- b. Pelayanan kepada Stakeholders
- c. Pengembangan yang berkelanjutan

16. Melakukan review secara terhadap pencapaian target termasuk budaya :

- a. Mawas diri
- b. Pengembangan perbaikan
- c. Kreatif dan Inovatif

17. Senantiasa melakukan perencanaan dengan agar dapat mencapai tujuan termasuk budaya :

- a. Kejujuran dalam bekerja
- b. Pengembangan terhadap pekerjaan
- c. Budaya bekerja secara ikhlas

18. Memberikan masukan yang membangun bagi orang lain termasuk budaya :

- a. Memberikan pelayanan yang baik kepada stakeholders
- b. Semangat untuk sukses
- c. Bersyukur kepada Tuhan

19. Melakuakn perbaikan proses kerja tanpa mengurangi kualitas termasuk

budaya :

- a. Pelayanan kepada stakeholder
- b. Kreatif dan Inovatif
- c. Semangat untuk sukses

20. Menetapkan target kerja yang lebih matang termasuk budaya :

- a. Kerja keras
- b. Pengembangan yang berkelanjutan
- c. Semangat untuk membangun

**D. Saran-saran**

.....

.....

.....

.....

.....

**Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/ Sdr  
Di tempat**

Dengan Hormat,

Salam sejahtera saya sampaikan, semoga Sdr/i dalam keadaan sehat wal'afiat serta dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

Sehubungan dengan studi akhir saya Techa Margaretha, Fakultas Ilmu Komunikasi, Universitas Esa Unggul, Program studi Ilmu Komunikasi Public Relations, mohon kesediaan Sdr/I untuk mengisi kuisioner ini. Saya harap dalam pengisian kuisioner tersebut sesuai dengan apa yang saudara-saudara pahami, rasakan, dan dilakukan.

Hasil penelitian ini untuk kepentingan ilmiah dalam menyusun skripsi dengan judul **Hubungan Efektivitas Komunikasi dalam Kegiatan *Small Group Activity* dengan Pengetahuan Budaya Organisasi Bagi Karyawan Baru di PT. GarudaFood Putra Putri Jaya.**

Atas bantuan yang diberikan,penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 23 Januari 2015

Peneliti

(Techa Margaretha)

