

ABSTRAK

Sistem penilaian prestasi kerja pegawai merupakan salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas sumber daya manusia yang berdampak pada peningkatan produktivitas suatu organisasi. Adapun penelitian yang dilakukan dengan tujuan menghasilkan aplikasi untuk membantu menentukan pegawai yang berprestasi dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Penetapan pegawai berprestasi dimulai dari penentuan kriteria, pemberian nilai bobot, melakukan proses normalisasi, dan penentuan pegawai berprestasi. Dalam membangun sebuah sistem, metodologi yang digunakan adalah metodologi pengembangan sistem XP (*eXtreme Programming*) dimana terdapat beberapa tahap yaitu perencanaan, desain *coding* dan *testing* kemudian menerapkannya ke dalam suatu software atau program.

Hasil penelitian Sistem Pendukung Pemilihan Pegawai Berprestasi Di Kelurahan Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) ini dapat mempercepat proses pengolahan data yang dilakukan oleh pengambil keputusan karena proses perhitungan dan pencetakan hasil ada dalam satu sistem, serta dapat mempercepat proses seleksi pemilihan pegawai berprestasi dan menghindari adanya subyektifitas dalam pengambilan keputusan.

Kata Kunci : Sistem penunjang keputusan, Penilaian, Prestasi kerja, *Simple additive weighting*.