

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan hubungan antara Struktur Kepemilikan dan Kebijakan Deviden dengan *Good Corporate Governance*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda untuk mengetahui apakah Struktur Kepemilikan dan Kebijakan Deviden mempunyai pengaruh positif secara parsial dan simultan.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dari tahun 2010 sampai 2012 dan laporan tahunan perusahaan perbankan. Metode pengambilan sampel yaitu metode *purposive sampling*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Struktur Kepemilikan berhubungan signifikan terhadap *Good Corporate Governance* sedangkan pada Kebijakan Deviden tidak terdapat hubungan yang signifikan terhadap *Good Corporate Governance*, hal ini karena Informasi deviden hanya akan berpengaruh terhadap calon *principle* karena dengan adanya pengumuman deviden oleh perusahaan akan mempengaruhi investor untuk menanamkan modalnya ke perusahaan yang mampu membagikan deviden yang tinggi.

Kata Kunci : Struktur Kepemilikan, Kebijakan Deviden, *Good Corporate*

Governance

ABSTRACT

This study explains the relation between ownership structure and dividen policy with Good Corporate Governance. this study is uses multiple regression analisys to know wether they have a positive effect partially and simultaneously.

This study uses some samples for instance 30 banking companies which registered on indonesia stock exchange from 2010 till 2012 and annual report of banking company. The sampling Method is used purposive sampling method.

The result of this study shows that ownership structure is significantly related to Good Corporate Governance. While the dividen policy is no significanlyt to Good Corporate Governance. This thing happened because of the information of dividen will effect only for the new principle caused by the dividen announcement from the company which able to share the highest dividen.

Keyword : ownership structure, dividen policy, Good Corporate governence