

## ABSTRAK

Dalam menentukan perekrutan dan penempatan karyawan dibutuhkan beberapa aspek penilaian, yaitu penilaian berdasarkan *hard skill* dan *Soft skill* . Dengan terbatasnya waktu dan ketelitian serta keamanan penilaian, maka dengan itu dibutuhkan suatu program aplikasi Sistem Penunjang Keputusan perekrutan dan penempatan karyawan dengan penilaian kriteria *soft skill* dan *hard skill* dengan menggunakan metode analisis AHP (*Analytical Hierrachial Process*).

Dengan penilaian kriteria berdasarkan *hard skill* dan *soft skill*, diharapkan perekrutan dan penempatan karyawan dapat sesuai dengan kriteria perusahaan yang membutuhkan SDM yang berkualitas untuk mendukung visi dan misi perusahaan

Diimplementasikan dalam sistem penunjang keputusan perekrutan dan penempatan karyawan PT. Dwi Aneka Jaya Kemasindo Tangerang. Dengan sistem pendukung keputusan yang dirancang ini, diharapkan pihak HRD dapat mengambil keputusan dalam perekrutan dan penempatan sesuai dengan kriteria *soft skill* dan *hard skill*

Kata Kunci : SPK,AHP,*Soft Skill*, *Hard Skill*