

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

Skripsi, Februari 2012

Fitria Widyastuti

2010-33-033

Hubungan Kompetensi Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RS Royal Taruma Jakarta 2012.

X + 89 hal + 21 tabel + 2 skema + 5 lampiran

ABSTRAK

Kepuasan kerja perawat pelaksana dapat dipengaruhi oleh pelaksanaan supervisi yang dilakukan oleh kepala ruangan. Penelitian ini merupakan penelitian bersifat deskriptif dengan pendekatan cross sectional. Penelitian dilakukan di RS Royal Taruma Jakarta Barat, dengan jumlah sampel perawat 106 perawat pelaksana. Menggunakan uji kai kuadrat, hasil penelitian menunjukkan ada hubungan kompetensi supervise kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana dengan p value 0.000 ($< \alpha$ 0.05). Begitu pula sub variable kompetensi entrepreneurial dengan kepuasan kerja perawat pelaksana p value 0.000 ($< \alpha$ 0.05). Kompetensi intelektual dengan kepuasan kerja perawat pelaksana p value 0.000 ($< \alpha$ 0.05). Kompetensi sosioemosional mempengaruhi kepuasan kerja perawat pelaksana p value 0.000 ($< \alpha$ 0.05). Kompetensi berinteraksi mempengaruhi kepuasan kerja perawat pelaksana p value 0.000 ($< \alpha$ 0.05). Disarankan kepada RS Royal Taruma untuk menggunakan hasil penelitian ini guna memperbaiki kualitas supervise kepala ruangan melalui pelatihan terkait.

Kata kunci : entrepreneurial, interaksi, sosioemosional, berinteraksi, kepuasan perawat pelaksana

Daftar pustaka 22 buku sumber