

ABSTRAK

WILLY KURWANTO. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Andalabs – Jakarta (dibimbing oleh Dihin Septyanto).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Andalabs – Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 orang. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yang artinya seluruh populasi dijadikan responden. Metode yang digunakan ini adalah metode analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menggunakan perangkat lunak statistik menunjukkan hasil uji F diperoleh F hitung sebesar 1489,709 dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$ yang bearti terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Andalabs – Jakarta. Sedangkan dari hasil uji t diperoleh nilai signifikan dari variabel motivasi kerja sebesar 0,000 yang bearti $< 0,05$, maka variabel motivasi kerja terdapat pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan nilai signifikan variabel lingkungan kerja sebesar 0,000 yang bearti $< 0,05$ maka variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,978 atau 97,8% , ini bearti 97,8% kepuasan kerja karyawan di PT. Andalabs – Jakarta dipengaruhi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja,

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

WILLY KURWANTO. *Effect of Work Motivation and Work Environment of Employee Satisfaction at PT. Andalabs - Jakarta. (supervision by Dihin Septyanto).*

Purposes this research are to find out influence of work motivation and work environment of employee satisfaction at PT. Andalabs – Jakarta. Population in this study as many 100 employees, This Research using sample census which means the correspondent entire population. Method used is multiple linear regression analysis. Result from this study using statistical software show that the test result F count at 1489.709 with significant value of $0.00 < 0.05$ which mean a significant influence work motivation and work environment together on job satisfaction of employee at PT. Andalabs – Jakarta. The Result of t test obtained significant value of work motivation variable of 0.000 which mean < 0.05 , it mean work motivation significant and positive effect on employee job satisfaction. The coefficient determination (R Square) of 0.978 or 97.8% it meant 97.8% job satisfaction of employee at PT. Andalabs – Jakarta Influenced by work motivation and work environment.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction.