

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner**KUESIONER PENELITIAN**

Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan

PT. NUTRI GIZINDO NUSANTARA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Di Jakarta

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Universitas Esa Unggul Jakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang sedang menyusun skripsi sebagai syarat memperoleh gelar sarjana (S1) ekonomi dan bisnis.

Nama : Riany Oktaviani

NIM : 2012-11-175

Untuk penyusunan skripsi ini saya berharap Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang dilampirkan bersama surat ini. Pernyataan berikut ini adalah suatu penelitian yang melihat pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan untuk kepentingan diluar riset. Sehingga saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner dan menjawab semua penelitian dibawah ini saya ucapkan terima kasih.

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
5.	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jenjang karir diperusahaan				
6.	Karyawan mengikuti pelatihan yang di adakan perusahaan				
7.	Karyawan diberikan kesempatan untuk seleksi karyawan internal dalam posisi yang dibutuhkan				
8.	Prestasi kerja yang dimiliki karyawan dapat meningkatkan jenjang karir di perusahaan				

Pernyataan Mengenai Kompensasi

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
9.	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan beban Pekerjaan				
10.	Perusahaan memberikan insentif setiap bulan				
11.	Perusahaan memberikan bonus tambahan setiap tahun untuk karyawan				
12.	Perusahaan memberikan tunjangan kesehatan yang cukup disamping gaji bulanan				
13.	Perusahaan memberikan fasilitas kerja untuk menunjang pekerjaan karyawan				
14.	Perusahaan memberikan tunjangan jabatan kepada karyawan				

Pernyataan Mengenai Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
15.	Karyawan melakukan pekerjaan dengan teliti sesuai tanggung jawab yang diberikan				
16.	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan				
17.	Karyawan mampu mengerjakan tugas sesuai waktu yang ditentukan				
18.	Karyawan memiliki keterampilan dalam menjalankan pekerjaan				
19.	Karyawan menguasai informasi praktis/teknis dalam melaksanakan pekerjaan				
20.	Karyawan dapat diandalkan dalam penyelesaian tugas				
21.	Karyawan tepat waktu dalam kehadiran sesuai dengan peraturan perusahaan				
22.	Karyawan dapat melakukan pekerjaan secara optimal dengan atau tanpa pengawasan				

Lampiran 2 : Hasil Karakteristik Responden

Responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Pria	13	24%
Wanita	42	76%
Jumlah	55	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2016

Responden berdasarkan usia

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
< 25 tahun	27	49%
26-30 tahun	15	27%
31-35 tahun	8	15%
>36 tahun	5	9%
Jumlah	55	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2016

Responden berdasarkan pendidikan terakhir

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
SMU	21	38%
D1-D3	10	18%
S1	24	44%
Lainnya	0	0%
Jumlah	55	100%

Sumber : Data Primer yang diolah, 2016

Responden berdasarkan lama masa bekerja

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
1-5 tahun	33	60%
6-10 tahun	22	40%
>11 tahun	0	0%
Jumlah	55	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2016

Responden berdasarkan status

Keterangan	Frekuensi	Persentase (%)
Belum Menikah	25	45%
Sudah Menikah	30	55%
Jumlah	55	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2016

Lampiran 3 : Hasil Kuesioner 30 Responden

Tabulasi Jawaban Kuesioner Pengembangan Karir (X1)

R	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	Total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	30
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	27
5	3	3	2	2	2	3	2	2	1	20
6	3	3	3	3	3	2	3	3	4	27
7	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
8	3	3	3	3	1	3	3	3	3	25
9	4	4	3	3	2	3	1	3	3	26
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
11	4	4	3	3	2	3	3	3	3	28
12	2	3	2	2	3	2	3	2	3	22
13	3	3	2	3	3	3	2	3	4	26
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	4	3	3	3	2	3	3	3	1	25
16	3	3	2	2	1	3	1	2	2	19
17	4	4	3	3	2	3	2	3	3	27
18	3	3	3	3	3	4	3	3	4	29
19	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
20	4	3	3	3	3	3	2	3	3	27
21	4	3	3	3	3	4	3	3	4	30
22	2	3	2	2	3	4	3	3	4	26
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	4	4	4	3	3	3	2	3	3	29
25	4	3	3	4	3	3	2	3	4	29
26	3	3	3	3	3	2	2	3	3	25
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
28	4	3	3	4	3	3	3	3	4	30
29	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
30	2	3	2	3	2	3	2	3	3	23

Tabulasi Jawaban Kuesioner Kompetenasi (X2)

R	K1	K2	K3	K4	K5	K6	Total
1	3	3	4	3	4	3	20
2	3	3	4	4	4	3	21
3	2	2	2	2	3	2	13
4	3	3	4	4	4	3	21
5	2	2	3	3	3	3	16
6	3	3	4	4	3	3	20
7	3	2	3	3	4	3	18
8	1	2	3	3	3	3	15
9	1	1	3	3	4	2	14
10	3	3	4	4	4	3	21
11	3	3	3	3	4	3	19
12	3	2	3	3	3	3	17
13	3	3	3	3	3	3	18
14	3	3	3	3	3	3	18
15	3	2	3	3	3	3	17
16	3	2	3	4	4	3	19
17	3	2	3	3	3	3	17
18	3	3	3	4	4	3	20
19	3	3	3	4	4	3	20
20	3	3	3	3	4	3	19
21	3	3	4	4	4	3	21
22	3	3	3	3	3	3	18
23	3	3	3	3	3	2	17
24	3	3	3	3	3	3	18
25	3	3	3	3	2	3	17
26	2	3	3	2	3	2	15
27	3	3	3	3	3	3	18
28	3	3	4	3	3	3	19
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	2	4	4	3	3	19

Tabulasi Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

R	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	Total
1	4	4	3	3	3	3	3	2	25
2	3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	2	23
4	3	4	3	3	3	3	4	3	26
5	4	4	3	3	3	3	3	3	26
6	4	4	4	3	3	4	4	3	29
7	4	4	3	3	3	4	4	3	28
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
9	4	4	3	3	3	4	4	3	28
10	4	4	3	3	3	4	4	3	28
11	3	4	3	3	3	3	3	3	25
12	3	3	3	3	3	3	3	2	23
13	4	4	3	3	3	3	3	3	26
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	3	3	4	3	3	4	4	3	27
16	3	4	3	3	3	3	4	3	26
17	4	4	4	3	3	3	4	3	28
18	4	4	3	3	3	3	3	3	26
19	4	4	3	3	3	3	3	3	26
20	4	4	3	4	3	3	4	2	27
21	4	4	4	4	4	4	4	3	31
22	4	4	3	3	3	4	3	3	27
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	4	4	4	4	3	3	4	3	29
25	4	4	4	4	4	4	4	3	31
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
27	3	4	3	3	3	4	3	3	26
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	4	4	4	4	3	3	3	3	28
30	4	4	4	4	3	4	4	4	31

40	4	3	3	3	3	2	3	3	24
41	4	3	4	3	3	2	3	4	26
42	3	3	3	3	2	2	3	3	22
43	3	3	3	3	3	3	3	3	24
44	4	3	4	3	3	3	3	4	27
45	3	3	3	3	3	3	3	2	23
46	4	2	3	3	3	3	3	3	24
47	3	2	2	2	3	2	2	1	17
48	3	3	3	3	2	3	3	4	24
49	4	3	3	3	4	3	3	3	26
50	3	3	3	1	3	3	3	3	22
51	4	3	3	2	3	1	3	3	22
52	3	3	3	3	3	3	3	4	25
53	4	3	3	2	3	3	3	3	24
54	3	3	3	3	3	3	3	3	24
55	3	4	4	3	3	4	3	3	27

Tabulasi Jawaban Kuesioner Kompensasi (X2)

R	K1	K2	K3	K4	K5	K6	Total
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	3	4	3	19
3	3	1	3	1	2	2	12
4	3	3	3	3	3	3	18
5	3	3	4	4	4	3	21
6	3	3	3	3	3	3	18
7	3	3	3	3	3	3	18
8	2	1	3	3	2	2	13
9	3	3	3	4	4	3	20
10	2	1	1	3	2	2	11
11	3	3	4	3	4	3	20
12	3	3	4	4	4	3	21
13	1	1	3	2	2	2	11
14	3	1	3	3	3	3	16
15	3	3	4	3	3	3	19
16	3	1	3	3	3	3	16
17	3	3	4	3	3	3	19
18	2	2	3	3	2	1	13
19	1	1	3	2	2	2	11
20	3	3	3	4	4	3	20
21	3	1	3	3	3	3	16
22	3	3	4	4	4	3	21
23	2	1	3	3	2	2	13
24	1	2	3	3	2	1	12
25	2	2	3	3	1	2	13
26	3	2	3	3	3	3	17
27	3	4	3	4	3	3	20
28	4	3	3	3	3	4	20
29	4	3	3	3	3	3	19
30	3	4	3	3	4	3	20
31	3	3	3	3	4	3	19
32	3	2	3	3	3	3	17
33	3	3	3	3	3	3	18
34	3	3	3	3	3	3	18
35	3	2	3	3	3	3	17
36	3	2	3	4	4	3	19
37	3	2	3	3	3	3	17
38	3	3	3	4	4	3	20
39	3	3	3	4	4	3	20
40	3	3	3	3	4	3	19
41	3	3	3	3	2	3	17
42	2	3	3	2	3	2	15
43	3	3	3	3	3	3	18

44	3	3	4	3	3	3	19
45	3	3	3	3	3	3	18
46	3	3	4	4	4	3	21
47	2	2	3	3	3	3	16
48	3	3	4	4	3	3	20
49	3	2	3	3	4	3	18
50	1	2	3	3	3	3	15
51	1	1	3	3	4	2	14
52	3	3	4	4	4	3	21
53	3	3	3	3	4	3	19
54	3	3	3	4	4	4	21
55	4	3	3	3	3	4	20

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas 30 Responden

Uji Validitas Pengembangan Karir (X1)

Correlations

	PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	PK_7	PK_8	PK_9	Total
PK_1 Pearson Correlation	1	,429*	,525**	,573**	,026	,244	-,119	,330	-,038	,548**
Sig. (2-tailed)		,018	,003	,001	,892	,194	,530	,075	,840	,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_2 Pearson Correlation	,429*	1	,371*	,027	-,249	-,051	-,385*	,131	-,032	,153
Sig. (2-tailed)	,018		,044	,887	,185	,789	,036	,491	,866	,418
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_3 Pearson Correlation	,525**	,371*	1	,552**	,208	,055	,183	,560**	,120	,657**
Sig. (2-tailed)	,003	,044		,002	,269	,774	,332	,001	,526	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_4 Pearson Correlation	,573**	,027	,552**	1	,301	,144	,181	,669**	,346	,745**
Sig. (2-tailed)	,001	,887	,002		,106	,447	,338	,000	,061	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_5 Pearson Correlation	,026	-,249	,208	,301	1	,079	,415*	,349	,456*	,587**
Sig. (2-tailed)	,892	,185	,269	,106		,678	,023	,059	,011	,001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_6 Pearson Correlation	,244	-,051	,055	,144	,079	1	,192	,260	,149	,420*
Sig. (2-tailed)	,194	,789	,774	,447	,678		,310	,165	,431	,021
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_7 Pearson Correlation	-,119	-,385*	,183	,181	,415*	,192	1	,327	,188	,446*
Sig. (2-tailed)	,530	,036	,332	,338	,023	,310		,077	,321	,014
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_8 Pearson Correlation	,330	,131	,560**	,669**	,349	,260	,327	1	,437*	,774**
Sig. (2-tailed)	,075	,491	,001	,000	,059	,165	,077		,016	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK_9 Pearson Correlation	-,038	-,032	,120	,346	,456*	,149	,188	,437*	1	,606**
Sig. (2-tailed)	,840	,866	,526	,061	,011	,431	,321	,016		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Pearson Correlation	,548**	,153	,657**	,745**	,587**	,420*	,446*	,774**	,606**	1
Sig. (2-tailed)	,002	,418	,000	,000	,001	,021	,014	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kompensasi (X2)

Correlations

		K_1	K_2	K_3	K_4	K_5	K_6	Total
K_1	Pearson Correlation	1	,593**	,317	,388*	,062	,538**	,723**
	Sig. (2-tailed)		,001	,088	,034	,745	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
K_2	Pearson Correlation	,593**	1	,316	,171	,004	,275	,601**
	Sig. (2-tailed)	,001		,089	,366	,984	,141	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
K_3	Pearson Correlation	,317	,316	1	,646**	,299	,383*	,736**
	Sig. (2-tailed)	,088	,089		,000	,108	,037	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
K_4	Pearson Correlation	,388*	,171	,646**	1	,484**	,515**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,034	,366	,000		,007	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
K_5	Pearson Correlation	,062	,004	,299	,484**	1	,084	,505**
	Sig. (2-tailed)	,745	,984	,108	,007		,660	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30
K_6	Pearson Correlation	,538**	,275	,383*	,515**	,084	1	,644**
	Sig. (2-tailed)	,002	,141	,037	,004	,660		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,723**	,601**	,736**	,799**	,505**	,644**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,004	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	KK_7	KK_8	Total
KK_1 Pearson Correlation	1	,749**	,375*	,437*	,234	,333	,279	,119	,708**
Sig. (2-tailed)		,000	,041	,016	,214	,072	,136	,531	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_2 Pearson Correlation	,749**	1	,230	,327	,175	,309	,321	,202	,668**
Sig. (2-tailed)	,000		,221	,077	,355	,097	,084	,284	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_3 Pearson Correlation	,375*	,230	1	,641**	,443*	,373*	,494**	,343	,743**
Sig. (2-tailed)	,041	,221		,000	,014	,042	,006	,064	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_4 Pearson Correlation	,437*	,327	,641**	1	,535**	,177	,367*	,126	,672**
Sig. (2-tailed)	,016	,077	,000		,002	,350	,046	,506	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_5 Pearson Correlation	,234	,175	,443*	,535**	1	,378*	,286	,068	,539**
Sig. (2-tailed)	,214	,355	,014	,002		,039	,126	,723	,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_6 Pearson Correlation	,333	,309	,373*	,177	,378*	1	,472**	,357	,665**
Sig. (2-tailed)	,072	,097	,042	,350	,039		,008	,053	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_7 Pearson Correlation	,279	,321	,494**	,367*	,286	,472**	1	,236	,688**
Sig. (2-tailed)	,136	,084	,006	,046	,126	,008		,209	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK_8 Pearson Correlation	,119	,202	,343	,126	,068	,357	,236	1	,472**
Sig. (2-tailed)	,531	,284	,064	,506	,723	,053	,209		,009
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Pearson Correlation	,708**	,668**	,743**	,672**	,539**	,665**	,688**	,472**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,009	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas

Pegembangan Karir

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,684	9

Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,743	6

Kinerja karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

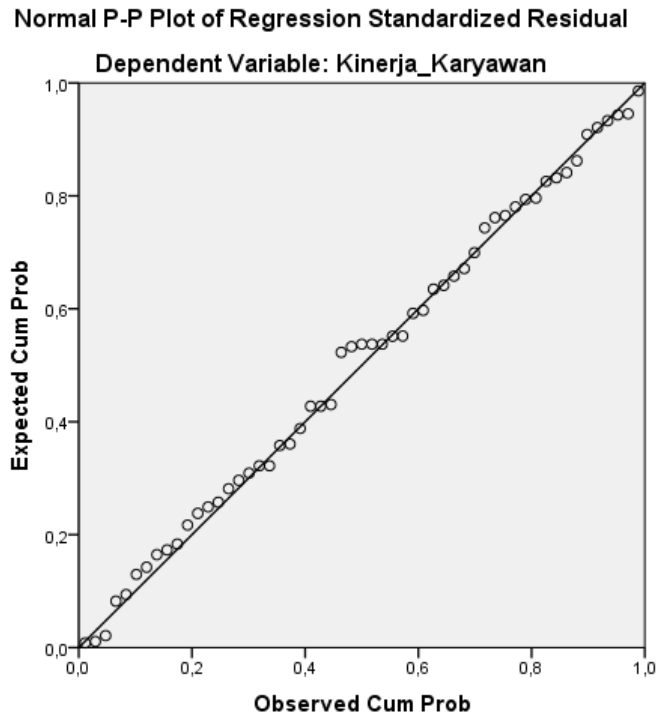
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	8

Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik

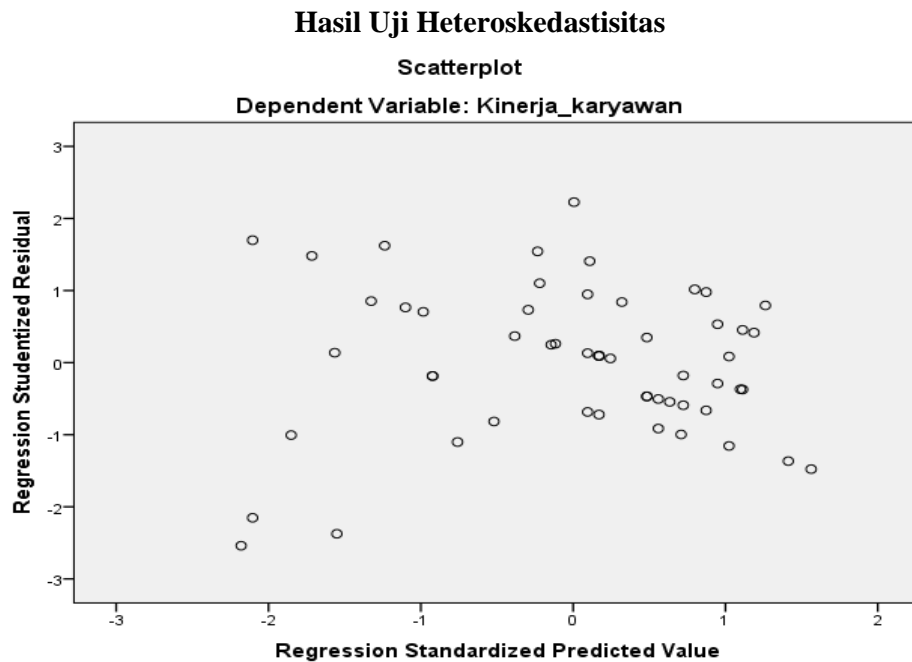
Hasil Uji Normalitas



Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Pengembangan_karir	,909	1,101
Kompensasi	,909	1,101

a. Dependent Variable: Kinerja_karyawan



Lampiran 8 : Hasil Uji Analisis Linear Berganda

Hasil Uji Analisis Linier Berganada dan Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16,795	3,199		5,249	,000		
	Pengembangan_karir	,090	,130	,091	,697	,489	,909	1,101
	Kompensasi	,378	,121	,407	3,125	,003	,909	1,101

a. Dependent Variable: Kinerja_karyawan

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78,194	2	39,097	6,367	,003 ^b
	Residual	319,333	52	6,141		
	Total	397,527	54			

a. Dependent Variable: Kinerja_karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengembangan_karir

Lampiran 9 : Hasil Uji Determinasi (R^2)

Hasil Uji Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,444 ^a	,197	,166	2,478

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengembangan_karir

b. Dependent Variable: Kinerja_karyawan