

ABSTRAK

PT. New Hope Indonesia adalah suatu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang teknologi peternakan yang memproduksi pakan ternak. Permasalahan yang dihadapi dalam proses perekrutan calon tenaga kerja pada PT. New Hope Indonesia adalah lambatnya proses penerimaan karyawan dan pengelolaan data karena sistem yang telah ada tidak terkomputerisasi atau masih dilakukan secara manual sehingga informasi yang dihasilkan tidak akurat. Agar bisa menghasilkan informasi yang baik serta cepat guna mendapatkan calon tenaga kerja yang sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan perusahaan. Maka PT. New Hope Indonesia membutuhkan suatu sistem yang dapat mengelola sumber daya manusia yang ada dengan baik sehingga dapat meningkatkan produktifitas perusahaan. Perancangan sistem dilakukan dengan menggunakan metode *UML (Unified Modelling Language)* yang disajikan dalam bentuk diagram-diagram, serta menggunakan metode *AHP (Analytical Hierarchy Process)* untuk melakukan perhitungan dalam menentukan kandidat yang terbaik diantara kandidat lainnya, dengan menggunakan metode *Matrix Pairwise Comparisson* yang digunakan untuk mengetahui nilai terbaik dari para kandidat yang dihitung berdasarkan beberapa kriteria yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Kata kunci : *Sumber daya manusia, Perancangan, Sistem informasi, Recruitment, PT. New Hope Indonesia, UML, AHP, Matrix Pairwise Comparisson.*