

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan sistem informasi diseluruh dunia saat ini sangatlah berkembang pesat. Sehingga secara tidak langsung telah membuat segala sesuatu yang berhubungan dengan kehidupan manusia menjadi lebih mudah. Terutama setelah adanya internet, komunikasi menjadi semakin lebih mudah dan menjadi tidak terbatas, dan kita juga bisa mendapatkan segala sesuatu yang kita inginkan menjadi lebih mudah.

Manfaat berkembangnya sistem informasi ini sangat menguntungkan bagi semua pihak, terutama bagi pihak perusahaan atau bidang usaha lainnya. Sehingga saat ini banyak perusahaan yang menggunakan sistem informasi untuk menunjang aktifitas perusahaannya. Karena fungsi dari sistem informasi itu sendiri adalah dapat mempermudah untuk mengatur segala aktifitas perusahaan. Khususnya sistem informasi berbasis web. Kebutuhan akan website sangatlah mutlak diperlukan sekarang ini, karena persaingan usaha yang semakin ketat. Salah satu sistem yang saat ini diperlukan oleh perusahaan adalah sebuah sistem recruitment berbasis web, karena saat ini permintaan orang-orang akan sebuah pekerjaan sangatlah tinggi. Seringkali terjadi penumpukan calon tenaga kerja yang akan melamar di sebuah perusahaan ketika perusahaan tersebut membuka lowongan pekerjaan. Sehingga menjadi tidak efisien apabila semua calon tenaga kerja yang akan melamar pekerjaan datang secara bersamaan dan datang di hari yang sama untuk sebuah pekerjaan yang belum tentu jumlahnya sama dengan jumlah calon pelamar. Dan untuk perusahaan tersebut, mereka belum tentu mendapatkan calon tenaga kerja yang tepat

untuk posisi yang di inginkan apabila cara penerimaan calon tenaga kerjanya seperti itu.

Oleh karena itu, supaya bisa menghasilkan dan mendapatkan calon tenaga kerja yang tepat dan memenuhi kebutuhan perusahaan, maka PT. New Hope Indonesia membutuhkan sebuah sistem informasi recruitment berbasis web untuk memudahkan perusahaan ini mendapatkan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan, dan mampu meningkatkan mutu pelayanan kepada calon tenaga kerja, dan meningkatkan daya saing perusahaan.

PT New Hope Indonesia merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang Teknologi peternakan yang memproduksi pakan ternak yang mana bisnis tersebut merupakan bisnis utama perusahaan. Di dalam menjalankan kegiatannya PT New Hope Indonesia menghadapi kendala – kendala yang menghambat kinerja dalam menangani hal – hal yang berkaitan dengan *Recruitment* atau sistem penerimaan tenaga kerja. Sistem informasi yang berjalan di perusahaan tersebut masih keadaan manual dan pihak manajemen perusahaan berkeinginan untuk terus memperbaiki dan meningkatkan kinerja perusahaan sekaligus efisiensi dan efektifitas perusahaan tersebut.

Dalam hal ini Sistem Informasi yang dibutuhkan adalah “**Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Recruitment Berbasis Web Pada PT. New Hope Indonesia.**”

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, di dapat suatu perumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana menganalisis sistem informasi *Recruitment* sesuai dengan permintaan perusahaan

2. Bagaimana membangun sistem informasi Recruitment yang mampu membantu dan mempermudah pihak perusahaan dalam hal Recruitment.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi berbasis web yang dapat diaplikasikan oleh perusahaan dalam rangka untuk mempermudah proses Recruitment di perusahaan, meningkatkan efisiensi, dan efektifitas pihak perusahaan untuk mencari tenaga kerja yang berkualitas dan kompeten dibidangnya.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu pihak PT. New Hope Indonesia dalam hal Recruitment.
2. Membantu pihak PT. New Hope Indonesia untuk mencari dan mendapatkan tenaga kerja yang memang benar-benar dibutuhkan oleh perusahaan, yang memiliki kualitas serta kompeten dibidangnya.
3. Membantu dan mempermudah bagian personalia pada PT. New Hope Indonesia dalam proses perekrutan karyawan agar perusahaan bisa mendapatkan dan menyeleksi calon karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
4. Dapat mempercepat bagian Personalia dalam pembuatan laporan penerimaan karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Agar pembahasan dalam membangun suatu sistem tidak terlalu luas, maka ruang lingkup dibatasi hanya pada :

1. *Recruitment* hanya bisa diikuti oleh member, untuk *Guest* atau calon member hanya bisa melihat info perusahaan.
2. Website ini tidak termasuk test secara online atau test melalui website.
3. Untuk hasil test, kelulusan bukan ditentukan oleh website, melainkan hasil dari perusahaan.
4. Website ini hanya melakukan seleksi pada IPK, pendidikan, dan usia.

1.6 Metodologi Penelitian

Adapun metodologi penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan

Pada tahap ini dilakukan proses identifikasi Sistem Informasi perekrutan yang akan dibangun dan juga perencanaan waktu pengerjaan sistem yang dibagi-bagi atas fase – fase pengembangan berikutnya.

2. Analisis Data

Dilakukan melalui survey langsung, sehingga mendapatkan gambaran mengenai bagaimana cara proses bisnis operasional perusahaan tersebut dan masalah yang terjadi di perusahaan. Penelitian yang dilakukan secara langsung pada objek yang dituju dengan cara :

a. Pengamatan (observasi)

Penelitian secara langsung ke lapangan dan mencatat masalah – masalah yang dihadapi perusahaan.

b. Wawancara

Penelitian dilakukan wawancara kepada pihak – pihak terkait untuk mencatat masalah – masalah yang dihadapi.

3. Studi Kepustakaan

Studi pustaka ini dilakukan dengan mempelajari berbagai buku, artikel, jurnal, dan situs *web* yang berhubungan dengan objek penelitian.

4. Perancangan Sistem

Pada tahap ini kegiatan yang dilakukan adalah merancang suatu solusi berbasis computer yang dapat memenuhi kebutuhan sistem.

5. Implementasi Sistem

Pada tahap ini dilakukan implementasi sistem sesuai dengan perancangan yang telah dibuat yaitu perancangan sistem informasi Recruitment.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas mengenai latar belakang, identifikasi masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian, serta sistematika penulisan

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini dibahas mengenai definisi dan teori-teori mengenai konsep dasar sistem, diagram – diagram UML (*Unified Modelling Diagram*).

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini dibahas mengenai Sejarah Perusahaan, Visi dan Misi Perusahaan, Struktur Organisasi Perusahaan analisis masalah, solusi pemecahan masalah, serta metodologi dalam pembangunan sistem.

BAB IV PERANCANGAN SISTEM DAN IMPLEMENTASI

Pada bab ini menguraikan sistem yang diusulkan, perancangan sistem, serta implementasi sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, penulis akan menarik sebuah kesimpulan dan memberikan saran yang bermanfaat bagi pembangunan sistem yang baru.