

ABSTRAK

Ety Nurjanah. Pengaruh Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, dan Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Hydro Industrial Automation. (Tantri Yanuar RS)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, dan Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Sebagai variabel independen yang terdiri dari yaitu Demografis (X1), Penghargaan Ekstrinsik (X2), Penghargaan Intrinsik (X3). Sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penilaian ini adalah karyawan berjumlah 90 responden yang bekerja di PT. Hydro Industrial Automation terkecuali, Direktur dan Manajer.

Dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Realiabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji General Linier Model, Uji t dan Uji f. yaitu menghitung variabel Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, Penghargaan Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan antara Demografis terhadap Kinerja Karyawan, tidak ada pengaruh signifikan antara Penghargaan Ekstrinsik terhadap kinerja, dan terdapat pengaruh signifikan antara penghargaan intrinsik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Demografis, Penghargaan Ekstrinsik, Penghargaan Intrinsik, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Eti Nurjanah. Influence of Demographic, Extrinsic Rewards and Intrinsic Rewards the Employee Performance PT. Hydro Industrial Automation. (Tantri Yanuar RS).

This study aims to determine whether there is significant influence between demographics, Extrinsic Rewards and Intrinsic Rewards to the Employee Performance. As independent variables consisting of, namely Demography (X1), Extrinsic Rewards (X2), Intrinsic Rewards (X3). While the dependent variable is employee performance (Y). The population in this assessment is the employee of 90 respondents working in PT. Hydro Industrial Automation exception, Directors and Managers.

By using the Test Validity, reliability testing, Classical Assumption Test, General Linear Model Test, Test and Test t f. counting the Demographic variables, Extrinsic Rewards, Intrinsic Rewards to the Employee Performance. Partially, the results of this study show that there is no significant effect between the Employee Performance Demographic, there was no significant effect between Extrinsic Rewards of the performance, and there is significant influence between intrinsic rewards to employee performance.

Keywords: Demographic, Extrinsic Rewards, Intrinsic Rewards, Employee Performance.