

ABSTRAK

SUSILAWATI. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus PT Interindo Dutatekno). (Dibimbing oleh Jatmiko).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Selain itu juga untuk mengetahui pengaruh tidak langsung antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Interindo Dutatekno yang berjumlah 100 orang, Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *sensus*. Digunakan teknik ini karena populasi yang akan diteliti kurang dari 100 orang. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 72 responden dilakukan menggunakan uji analisis jalur path dengan pengujian hipotesis uji parsial (Uji t) dan uji simultan (Uji F) dengan *software* statistik versi 2.1.

Hasil analisa uji F menjelaskan bahwa kepemimpinan transformasional (X_1), kepuasan karyawan (X_2) secara bersama-sama berpengaruh dengan signifikan terhadap *turnover intention* (Y). Hasil analisa uji t menjelaskan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja secara individu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Berdasarkan hasil perhitungan uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap *turnover intention* sebesar 85,2%.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan *turnover intention*

ABSTRACT

SUSILAWATI. *Influence of Transformational Leadership Style and Job Satisfaction Against Turnover Intention (Case Study PT Interindo Dutatekno). (Supervision by Jatmiko).*

This study aimed to determine the effect of transformational leadership style and job satisfaction on turnover intention. It is also to determine the indirect effect between transformational leadership style of the turnover intention through job satisfaction.

The population in this study were all employees of PT Interindo Dutatekno totaling 100 people, sampling technique in this research is by using census techniques. This technique is used for the population that will be examined are less than 100 people. This study took a sample of 72 respondents was conducted using a test track path analysis to test the hypothesis partial test (t test) and a simultaneous test (Test F) with statistical software version 2.1. F-test analysis results explained that transformational leadership (X1), employee satisfaction (X2) together with a significant effect on turnover intention (Y).

The results of the t test analysis explains that the variables of transformational leadership style and job satisfaction individually significant negative effect on turnover intention. Based on the results of test calculation coefficient of determination (R²) shows that the effect of transformational leadership style and job satisfaction together against turnover intention amounted to 85.2%.

Keywords: *transformational leadership style, job satisfaction and turnover intention*