

ABSTRAK

Nama/NIM : Maretiana/2008-52-012
Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Divisi *Finance* di PT. Guardian
Pharmatama dengan Motivasi Kerja Karyawannya.
Jumlah Halaman : vii; 77 halaman ; 21 tabel; 5 lampiran
Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja
Daftar Pustaka : 15 judul 2002-2010

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan manajer divisi *finance* di PT. Guardian Pharmatama dengan motivasi kerja karyawannya. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan meneliti 30 responden yang menjadi sampel.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Analisa data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis statistik korelasi *product moment*.

Hasil penelitian ini yaitu adanya hubungan yang signifikan antara hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Dalam penelitian ini diperoleh hasil koefisien korelasi sebesar 0,78 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.

Hal ini menjawab permasalahan dalam penelitian ini, yaitu hubungan yang terjadi antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja menunjukkan hubungan yang tinggi dan kuat.