

ABSTRAK

Anur Intan Zuhria Wahib. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Sinar Jernih Sarana Jakarta Barat), dibimbing oleh Jatmiko.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Sinar Jernih Sarana, sampel yang digunakan sebanyak 100 orang dengan metode sampling jenuh, metode sampling jenuh merupakan metode dengan menggunakan seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan wawancara serta penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, serta menggunakan uji f dan uji t . Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Jernih Sarana, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Jernih Sarana dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Jernih Sarana. Stres kerja lebih berpengaruh dari pada motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Jernih Sarana.

Kata kunci : stres kerja, motivasi kerja dan pengalaman kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Anur Intan Zuhria Wahib. Effect of job stress, motivation work and job experience on Employee Performance (PT. Sinar Jernih Sarana West Jakarta). Supervisor by Jatmiko.

The study is done on employees PT. Sinar Jerih Sarana, Sample used as many as 100 people with method of sampling saturated, the sampling saturated is a method of using all into the sample population. Data collection interviews were conducted and the distribution of the questionnaire. Technique analyst the data used was regression analysis linear multiple , and use test f and the t. The result showed that job stress have negative effects and significantly to satisfaction karyawa work on PT. Sinar Jernih Sarana, motivation work influential positive and significant satisfaction employees to work on PT. Sinar Jernih Sarana and work experiences influential positive and singnifikan satisfaction working on an employee at PT. Sinar Jernih Sarana. Job stress more influential than on motivation work on performance employees of PT . Sinar Jernih Sarana.

Keywords : Job stress, motivation work and work experiences, employee performance.