

Pedoman Wawancara

1. Apakah masih ada permasalahan-permasalahan yang berkaitan dengan kurangnya motivasi kerja petugas rekam medis ?
2. Apakah ada sanksi yang diberikan jika ada petugas Rekam Medis yang tak mengerjakan pekerjaan sebagaimana mestinya ?

Jawaban

1. Masalah-masalah yang mengakibatkan petugas rekam medis kurang termotivasi antara lain :
 - Kurangnya pemberian *reward* (hadiah) kepada petugas yang berprestasi
 - Ditemukannya beberapa petugas rekam medis sering datang tidak tepat waktu
2. Sanksi yang diterapkan tidak membuat jera petugas, dan petugas masih didapatkan mengulangi kesalahannya.

ANGKET

1. Petunjuk Pengisian

- a. Berilah tanda check list (√) pada kolom yang tersedia.
 “ Y = iya dan T = tidak”

2. Karakteristik

1. Umur : Tahun
2. Jenis Kelamin :L/P
3. Pendidikan Terakhir :
4. Lama Kerja : Tahun
5. Status Pegawai :
6. Jabatan saat ini/Bekerja dibagian

KUESIONER MOTIVASI KERJA

NO	PERTANYAAN FAKTOR INTRINSIK	ALTERNATIF JAWABAN	
		Y	T
PRESTASI			
1.	Apakah rumah sakit memberikan penghargaan bila hasil kerja anda memuaskan		
2.	Apakah anda ingin karir anda mengalami peningkatan		
3.	Apakah karir anda mengalami peningkatan setelah anda bekerja cukup lama di rumah sakit ini		
PENGAKUAN			
4.	Apabila anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik apakah atasan anda menilai pekerjaan anda baik.		
5.	Apakah atasan akan menilai baik bila anda menyelesaikan pekerjaan tepat waktu		
6.	Apakah rumah sakit memberikan kenaikan pangkat bila karyawannya berprestasi		
PEKERJAAN ITU SENDIRI			
7.	Apakah anda merasa bangga telah bekerja di RS. Harum Sisma Medika.		
8.	Apakah anda memahami seberapa pentingnya pekerjaan yang saat ini anda kerjakan.		
9.	Apakah pekerjaan sekarang sudah sesuai dengan minat dan bakat anda		
TANGGUNG JAWAB			
10.	Apakah tanggung jawab pekerjaan yang diberikan terlalu berat dan menghambat anda dalam bekerja		
11.	Apakah tanggung jawab pekerjaan yang diberikan sesuai		

	dengan keahlian yang saya miliki		
12.	Apakah pekerjaan yang diberikan dapat diselesaikan dan dinilai baik dan tepat waktu.		
PENGEMBANGAN POTENSI INDIVIDU			
13.	Apakah rumah sakit memberikan izin untuk mengembangkan ilmu dan menempuh pendidikan yang lebih tinggi		
14.	Apakah anda ingin melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi untuk kemajuan dalam karir anda		
15.	Apakah anda mendapatkan pelatihan-pelatihan yang dapat membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan.		

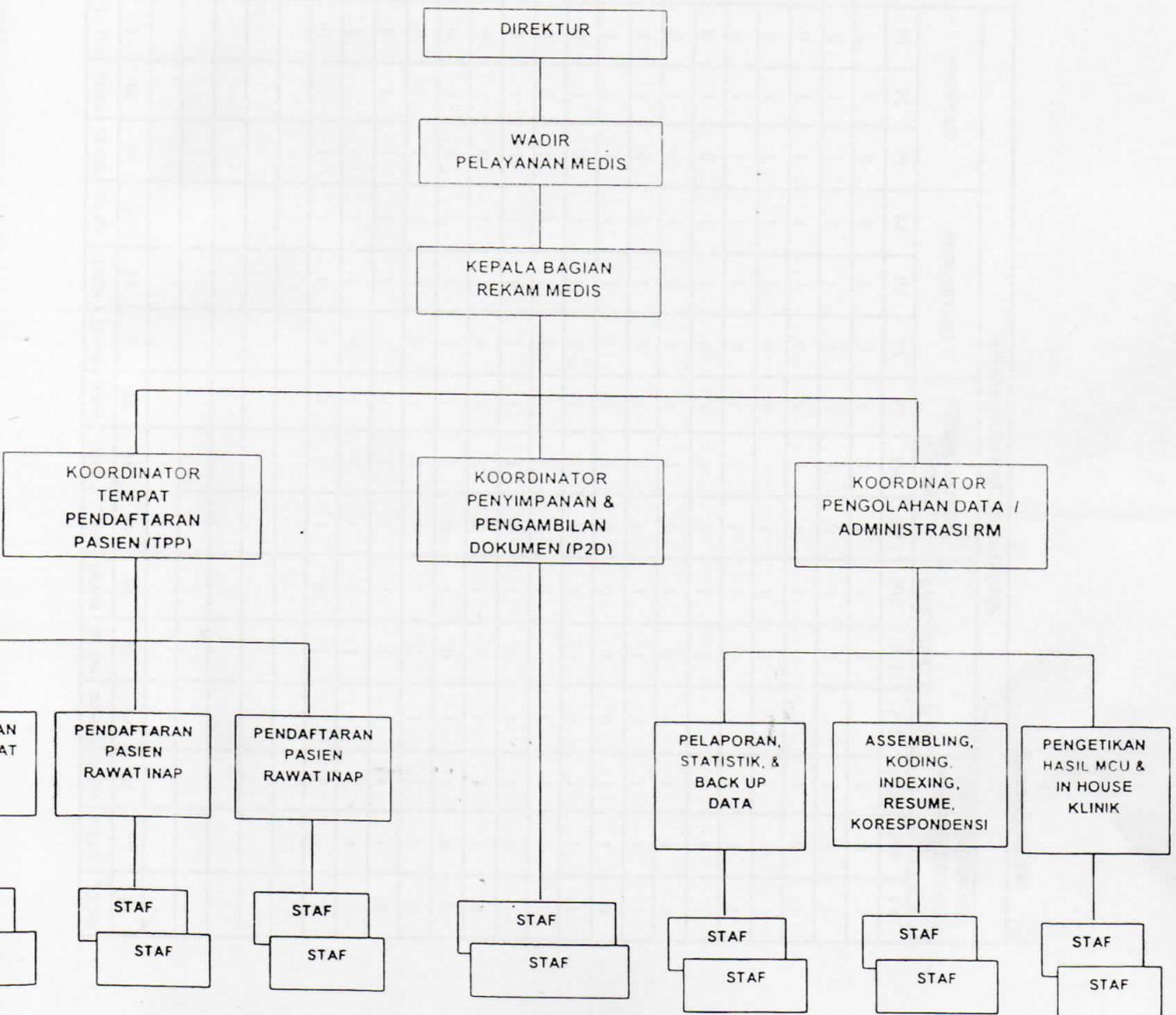
NO	PERTANYAAN FAKTOR EKSTRINSIK	ALTERNATIF JAWABAN	
		Y	T
GAJI DAN UPAH			
16.	Menurut anda apakah gaji yang anda peroleh sudah sesuai dengan pekerjaan yang anda kerjakan		
17.	Apakah ada uang lemburan bila melakukan pekerjaan diluar jam kerja yang telah ditentukan		
18.	Apakah gaji yang diperoleh selalu anda terima tepat waktu.		
KONDISI KERJA			
19.	Apakah anda nyaman bekerja diunit rekam medis		
20.	Apakah fasilitas dan perlengkapan kerja sudah menunjang kerja anda		
21.	Apakah perlengkapan dan kelengkapan teknologi yang disediakan sudah membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan		
KEAMANAN DAN KESELAMATAN			
22.	Apakah rumah sakit memberikan jaminan sosial dan kesehatan dengan sebagaimana mestinya		
23.	Apakah keselamatan dan kesehatan kerja diunit kerja rekam medis sudah dijalankan dengan baik		
24.	Apakah ada jaminan dan keamanan bagi barang pribadi anda		
HUBUNGAN ANTAR PRIBADI			
25.	Apakah anda sering berdiskusi dengan rekan kerja bila mengalami kesulitan dalam bekerja		
26.	Apakah hubungan anda dengan atasan anda terjalin dengan baik		
27.	Apakah anda memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.		
KUALITAS SUPERVISI			
28.	Apakah atasan anda membimbing anda dalam melaksanakan		

	pekerjaan agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik		
29.	Apakah hubungan kerja anda dengan atasan anda baik		
30.	Apakah atasan anda peduli dengan karir dan kinerja anda		

BAB VI

STRUKTUR ORGANISASI BAGIAN REKAM MEDIS

Bagian Rekam Medis RS. Harum Sisma Medika dipimpin oleh Kepala Bagian Rekam Medis yang membawahi 3 Koordinator, yaitu Koordinator Tempat Pendaftaran Pasien (TPP), Koordinator Penyimpanan dan Pendistribusian Dokumen (P2D) dan Koordinator Pengolahan Data/Administrasi Rekam Medis.





FORMULIR BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : RANU PAMBUDI

N.I.M : 2013.36.048

Judul Skripsi : TINJAUAN MOTIVASI KERJA PETUGAS
REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT HARUM
SISMA MEDIKA

Pembimbing I : dr. Noor Yulia . MM

Pembimbing II :

NO.	HARI / TGL	MATERI KONSULTASI	NAMA PEMBIMBING	PARAF
1	30-3-2016	Bedah buku Pedoman	dr. Noor Yulia MM	
2	06-04-2016	BAB I Revisi Proposal	dr. Noor Yulia MM	
3	13-04-2016	BAB II Revisi Proposal	dr. Noor Yulia MM	
4	04-05-2016	BAB III Revisi Proposal	dr. Noor Yulia MM	
5	13-06-2016	BAB I, II, III Proposal	dr. Noor Yulia MM	
6	18-06-2016	Revisi Proposal	dr. Noor Yulia MM	
7	22-06-2016	metode Penelitian	dr. Noor Yulia MM	
8	20-07-2016	kelengkapan BAB IV, V, VI	dr. Noor Yulia MM	
9	26-07-2016	Bab IV, V, VI Revisi	dr. Noor Yulia MM	
10	28-07-2016	Bab IV, V, VI Revisi	dr. Noor Yulia MM	
11	21-08-2016	Revisi Bab I - VI	dr. Noor Yulia MM	
12	22-08-2016	Revisi Bab I - VI	dr. Noor Yulia MM	

Catatan :

1. Bimbingan tugas akhir minimal 8 (delapan) kali. Formulir dapat difotokopi sesuai kebutuhan
2. Setelah penulisan tugas akhir selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan ujian siding