

ABSTRAK

MELISSA SHANNY SEPTINEGARA, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai PT.Valuta Inti Prima (dibimbing oleh Rina Anindita)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap motivasi kerja, disiplin kerja terhadap motivasi kerja dan komunikasi terhadap motivasi kerja. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang menemukan bahwa masing-masing variabel bebas pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja. Penelitian menggunakan data primer dengan instrumen kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah 47 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Sedangkan dua variabel lainnya, yaitu disiplin kerja dan komunikasi dapat dikatakan tidak memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci: kepemimpinan transaksional, disiplin kerja, komunikasi, motivasi

ABSTRACT

MELISSA SHANNY SEPTINEGARA, *The influence of transactional leadership, together on employee work motivation PT. Valuta Inti Prima (supervised by Rina Anindita)*

The purpose of this study are knowing the effect of transactional leadership on employee work motivation, knowing the effect of labor discipline of employee work motivation and knowing he effect of communication on employee work motivation. The hypothesis of this study stating that each independent variables have the effect on work motivation. The study using primary data and questionnaires. Technique that used sampling with 47 respondents. Analysis technique used is multiple validity test, reliability test and multiple linier regression analysis using statistic software..

The results showed that the transactional leadership variables positive and significantly influence employee motivation to work. This research is in accordance with the hypothesis stating that transactional leadership on employee work motivation. While two other variables, discipline and communication work that means perceived usefulness and perceived ease of use did not have influence on to work motivation

Keywords: *transactional leadership, discipline, communication and work of motivation*