

Lampiran 1 – Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Responden yang terhormat, saya Prasiwi Aulia Adam mahasiswa Universitas Esa Unggul Jurusan Manajemen angkatan 2012. Mohon kesediaan anda untuk mengisi kuesioner dalam penelitian skripsi saya, yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian operasional pada PT DHL Global Forwarding Indonesia**”

I. Identitas Responden

1. Nama Responden :

2. Usia

A. 20 – 25 tahun

C. 32 – 37 tahun

B. 26 – 31 tahun

D. > 37 tahun

2. Jenis Kelamin

A. Pria

B. Wanita

3. Pendidikan Terakhir

A. SMP

C. Diploma

B. SMA

D. S1

4. Lama Bekerja

- A. 1 tahun C. 3 tahun
B. 2 tahun D. >3 tahun

II. Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia dibawah ini sesuai dengan kecenderungan jawaban anda.

Keterangan Pilihan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju 3. S : Setuju
2. TS : Tidak Setuju 4. SS : Sangat Setuju

III. Kriteria Pengisian

- a. Sangat Setuju (Skor 4)
b. Setuju (Skor 3)
c. Tidak Setuju (Skor 2)
d. Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

No.	PERNYATAAN	JAWABAN			
		1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
1.	Tugas pekerjaan yang saya lakukan selesai dengan tepat waktu.				
2.	Pemimpin memberikan contoh yang baik kepada para bawahannya dalam mematuhi peraturan perusahaan.				
3.	Saya menyelesaikan tugas dengan sungguh-sungguh dan dengan penuh tanggung jawab.				
4.	Saya memakai id card atau tanda pengenalan pada saat bekerja.				

5.	Adanya rewards yang diberikan dari perusahaan kepada karyawan yang melakukan kerja dengan baik.				
6.	Peraturan yang berlaku di perusahaan yang mengatur tata tertib berlaku bagi semua karyawan tanpa terkecuali.				
7.	Absensi kehadiran sangat penting dalam penegakkan disiplin kerja.				
8.	Sanksi yang diberikan dalam melakukan kesalahan kerja sangat berat.				
9.	Pemimpin bertindak tegas kepada karyawan yang kurang disiplin.				
10.	Gaji yang dibayarkan kepada karyawan selalu tepat waktu setiap bulannya.				
11.	Perusahaan memberikan biaya operasional seperti biaya transportasi, biaya parkir, uang bensin yang sesuai.				
12.	Bonus yang saya terima sesuai dengan harapan saya.				
13.	Asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan memberikan rasa aman bagi saya.				
14.	Dana pensiun yang diberikan perusahaan sudah mencukupi.				
15.	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sesuai dengan resiko pekerjaan.				
16.	Saya sering mendapatkan pujian dari teman dan atasan dalam melakukan pekerjaan				
17.	Saya pernah diberikan penghargaan oleh perusahaan atas apa yang telah saya kerjakan				

18.	Saya berpenampilan rapi dalam bekerja				
19.	Kebutuhan saya sudah terpenuhi selama saya bekerja.				
20.	Saya berpartisipasi aktif di kegiatan sosial yang dilakukan oleh perusahaan				
21.	Pekerjaan yang saya kerjakan untuk perusahaan sesuai dengan apa yang saya dapat dari perusahaan.				
22.	Saya merasa puas apa yang peroleh saat ini di bandingkan dengan pengalaman kerja sebelumnya.				
23.	Saya puas terhadap tunjangan-tunjangan diluar gaji pokok yang diberikan oleh perusahaan.				
24.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan.				
25.	Saya merasa senang kondisi lingkungan kerja sekarang.				
26.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk ke jenjang karir yang lebih tinggi.				
27.	Perusahaan memperhatikan keselamatan kerja karyawan pada saat bekerja.				
28.	Saya menjalin keakraban dengan rekan kerja saya baik didalam maupun diluar perusahaan.				
29.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan manfaat dalam peningkatan kualitas hidup manusia baik secara langsung maupun tidak langsung.				

Lampiran 2 – Input Data Uji Validitas & Reliabilitas

no	DISIPLIN KERJA								
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
1	3	3	4	4	3	4	3	4	3
2	3	3	4	4	2	3	3	4	4
3	4	4	2	4	1	4	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
5	2	4	3	4	3	4	4	3	4
6	4	4	3	4	4	3	4	3	3
7	4	3	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	2	4	4	4	4
9	3	3	4	4	2	4	3	4	3
10	4	4	4	4	4	4	3	4	3
11	3	3	3	3	2	3	4	3	3
12	2	3	3	3	3	2	3	3	3
13	4	4	3	4	4	4	4	3	3
14	3	3	2	3	3	3	4	3	4
15	4	4	3	3	3	4	4	3	4
16	4	4	2	4	3	4	4	4	4
17	3	3	2	3	2	4	3	3	3
18	4	4	4	3	3	3	4	4	4
19	4	4	4	4	2	4	4	4	4
20	4	4	4	3	3	4	4	4	3
21	4	4	3	3	4	3	4	3	4
22	4	4	4	4	3	4	4	4	3
23	3	3	3	3	4	4	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	3	4	4	2	4	3	4	4
26	4	3	4	4	3	4	4	4	4
27	2	3	2	3	3	3	3	4	3
28	3	3	2	3	3	3	3	4	3
29	4	3	4	4	3	4	3	4	4
30	3	3	2	3	2	3	3	3	3

No	KOMPENSASI								
	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
1	3	3	3	4	3	4	4	3	3
2	4	4	4	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4
6	3	3	3	4	4	4	4	4	4
7	3	3	3	4	3	3	3	3	3
8	3	4	3	3	4	4	4	4	4
9	3	4	3	3	4	4	3	2	4
10	4	4	3	4	4	4	3	2	4
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3
12	3	2	2	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3
14	4	4	4	3	3	1	4	3	4
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	2	2	4	4	4	3	4	4
17	3	2	2	3	3	4	4	4	3
18	3	2	3	3	3	3	3	3	3
19	4	3	2	3	3	4	3	4	3
20	3	4	3	4	4	4	4	4	3
21	3	3	3	4	4	4	4	4	4
22	3	2	3	4	4	4	4	4	4
23	3	3	3	3	4	3	3	3	3
24	3	4	3	3	4	4	4	4	4
25	3	4	3	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	4	4	4	4	4	4
27	3	4	4	3	3	3	3	3	4
28	3	3	2	3	3	3	3	3	3
29	3	4	3	4	4	4	3	4	4
30	3	3	4	3	3	3	3	3	4

no	Kepuasan Kerja										
	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29
1	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
2	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4
4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4
5	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4
6	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
7	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3
8	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
9	4	3	4	4	3	4	3	4	2	3	4
10	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
11	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3
12	1	1	2	1	3	2	3	3	4	4	2
13	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
14	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4
15	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
16	1	2	2	2	3	2	2	4	4	3	2
17	2	1	2	2	3	2	3	3	3	3	2
18	1	1	2	2	3	1	2	3	3	4	1
19	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4
20	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4
21	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3
22	2	3	3	4	3	2	4	3	4	3	2
23	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
24	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3
25	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3
26	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
27	4	4	3	3	4	4	3	4	2	3	3
28	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
29	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
30	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3

Lampiran 3 – Hasil Data Uji Validitas & Reliabilitas

Nilai KMO Variabel Disiplin kerja

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,709
Approx. Chi-Square		73,666
Bartlett's Test of Sphericity		Df
		36
		Sig.
		0

Anti-image Matrices

		Perta nyaan n1	Perta nyaan 2	Perta nyaan 3	Perta nyaan 4	Perta nyaan 5	Perta nyaan 6	Perta nyaan 7	Perta nyaan 8	Perta nyaan 9
Anti- image Covar iance	Perta nyaan 1	,566	-,225	-,114	,056	-,025	-,114	-,013	-,010	-,005
	Perta nyaan 2	-,225	,441	,041	-,099	-,074	-,024	-,213	,051	,065
	Perta nyaan 3	-,114	,041	,547	-,134	-,106	,009	-,024	-,241	-,040
	Perta nyaan 4	,056	-,099	-,134	,507	,063	-,243	,051	-,092	-,069
	Perta nyaan 5	-,025	-,074	-,106	,063	,848	,063	-,105	,032	,102
	Perta nyaan 6	-,114	-,024	,009	-,243	,063	,590	-,019	-,064	,022
	Perta nyaan 7	-,013	-,213	-,024	,051	-,105	-,019	,478	,056	-,269
	Perta nyaan 8	-,010	,051	-,241	-,092	,032	-,064	,056	,577	-,102
	Perta nyaan 9	-,005	,065	-,040	-,069	,102	,022	-,269	-,102	,659
Anti- image Correl	Perta nyaan 1	,755 ^a	-,449	-,206	,105	-,037	-,197	-,024	-,017	-,008

ation	Perta nyaan 2	-,449	,666 ^a	,084	-,209	-,120	-,048	-,463	,101	,121
	Perta nyaan 3	-,206	,084	,742 ^a	-,254	-,156	,015	-,047	-,429	-,067
	Perta nyaan 4	,105	-,209	-,254	,732 ^a	,096	-,445	,103	-,170	-,119
	Perta nyaan 5	-,037	-,120	-,156	,096	,653 ^a	,089	-,165	,046	,136
	Perta nyaan 6	-,197	-,048	,015	-,445	,089	,772 ^a	-,036	-,109	,036
	Perta nyaan 7	-,024	-,463	-,047	,103	-,165	-,036	,640 ^a	,107	-,480
	Perta nyaan 8	-,017	,101	-,429	-,170	,046	-,109	,107	,737 ^a	-,165
	Perta nyaan 9	-,008	,121	-,067	-,119	,136	,036	-,480	-,165	,651 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Nilai KMO Variabel kompensasi

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,687
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	78,342
Df	36
Sig.	,000

Anti-image Matrices

		Pertan yaan 10	Pertan yaan 11	Perta nyaan 12	Pertan yaan 13	Pertan yaan 14	Pertan yaan 15	Pertan yaan 16	Pertan yaan 17	Pertan yaan 18
Anti- image Covari	Perta nyaan 10	,767	-,186	-,004	,130	,116	-,031	-,078	,057	,012

ance	Perta nyaa n11	-,186	,546	-,220	,089	-,136	-,048	-,006	,055	-,036
	Perta nyaa n12	-,004	-,220	,478	-,090	,061	,189	-,114	,101	-,164
	Perta nyaa n13	,130	,089	-,090	,717	-,085	-,142	-,025	-,020	-,017
	Perta nyaa n14	,116	-,136	,061	-,085	,409	-,145	-,003	-,035	-,204
	Perta nyaa n15	-,031	-,048	,189	-,142	-,145	,496	-,086	-,050	-,006
	Perta nyaa n16	-,078	-,006	-,114	-,025	-,003	-,086	,566	-,284	-,024
	Perta nyaa n17	,057	,055	,101	-,020	-,035	-,050	-,284	,515	-,064
	Perta nyaa n18	,012	-,036	-,164	-,017	-,204	-,006	-,024	-,064	,496
	Perta nyaa n19	,012	-,036	-,164	-,017	-,204	-,006	-,024	-,064	,496
Anti- image Correl ation	Perta nyaa n10	,655 ^a	-,288	-,007	,175	,207	-,050	-,119	,090	,019
	Perta nyaa n11	-,288	,609 ^a	-,432	,143	-,289	-,093	-,010	,103	-,070
	Perta nyaa n12	-,007	-,432	,516 ^a	-,154	,137	,388	-,220	,203	-,337
	Perta nyaa n13	,175	,143	-,154	,800 ^a	-,158	-,238	-,040	-,033	-,028

Pertanyaa n14	,207	-,289	,137	-,158	,716 ^a	-,323	-,006	-,075	-,454
Pertanyaa n15	-,050	-,093	,388	-,238	-,323	,737 ^a	-,161	-,098	-,011
Pertanyaa n16	-,119	-,010	-,220	-,040	-,006	-,161	,678 ^a	-,527	-,045
Pertanyaa n17	,090	,103	,203	-,033	-,075	-,098	-,527	,720 ^a	-,127
Pertanyaa n18	,019	-,070	-,337	-,028	-,454	-,011	-,045	-,127	,736 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Nilai KMO Variabel kepuasan kerja

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,812
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	129,256
Df	55
Sig.	,000

Anti-image Matrices

		Pertanyaa n19	Pertanyaan 20	Pertanyaan 21	Pertanyaa n22	Pertanyaan 23	Pertanyaa n24	Pertanyaan 25	Pertanyaan 26	Pertanyaan 27	Pertanyaan2 8	Pertanyaan 29
Anti-image Covariance	Pertanyaan 19	,272	-,086	-,047	-,044	,036	-,008	-,013	,058	,112	,130	-,114
	Pertanyaan 20	-,086	,283	-,078	-,096	,218	-,023	-,019	-,026	,010	-,033	,017
	Pertanyaan 21	-,047	-,078	,418	-,068	,085	-,038	-,031	-,120	,037	,155	,002

Anti-image Correlation	Pertanyaan 22	- ,044	- ,096	- ,068	,431	- ,026	- ,017	- ,142	,014	- ,042	,052	- ,005
	Pertanyaan 23	,036	- ,218	,085	- ,026	,553	- ,016	,044	,039	- ,052	- ,050	- ,025
	Pertanyaan 24	- ,008	- ,023	- ,038	- ,017	- ,016	,353	- ,055	- ,034	,081	,019	- ,198
	Pertanyaan 25	- ,013	- ,019	- ,031	- ,142	,044	- ,055	,805	,128	- ,071	- ,056	,031
	Pertanyaan 26	,058	- ,026	- ,120	,014	,039	- ,034	,128	,759	- ,185	- ,102	- ,092
	Pertanyaan 27	,112	,010	,037	- ,042	- ,052	,081	- ,071	- ,185	,771	,030	- ,075
	Pertanyaan 28	,130	- ,033	,155	,052	- ,050	,019	- ,056	- ,102	,030	,563	- ,087
	Pertanyaan 29	- ,114	,017	,002	- ,005	- ,025	- ,198	,031	- ,092	- ,075	- ,087	,331
	Pertanyaan 19	,846 ^a	- ,310	- ,139	- ,129	,092	- ,024	- ,028	,128	,245	,332	- ,380
	Pertanyaan 20	- ,310	,814 ^a	- ,226	- ,274	- ,552	- ,072	- ,039	- ,057	,021	- ,082	,054
	Pertanyaan 21	- ,139	- ,226	,873 ^a	- ,160	,177	- ,098	- ,054	- ,214	,066	,319	,006
	Pertanyaan 22	- ,129	- ,274	- ,160	,914 ^a	- ,053	- ,043	- ,242	,024	- ,073	,106	- ,013
	Pertanyaan 23	,092	- ,552	,177	- ,053	,688 ^a	- ,037	,067	,060	- ,080	- ,090	- ,060
	Pertanyaan 24	- ,024	- ,072	- ,098	- ,043	- ,037	,839 ^a	- ,103	- ,066	,156	,042	- ,580
	Pertanyaan 25	- ,028	- ,039	- ,054	- ,242	,067	- ,103	,809 ^a	,164	- ,091	- ,083	,059
	Pertanyaan 26	,128	- ,057	- ,214	,024	,060	- ,066	,164	,523 ^a	- ,242	- ,157	- ,183
	Pertanyaan 27	,245	,021	,066	- ,073	- ,080	,156	- ,091	- ,242	,680 ^a	,045	- ,149

Pertanyaan 28	,33 2	- ,082	,319	,10 6	- ,090	,04 2	- ,083	- ,157	,04 5	,760 ^a	- ,20 2
Pertanyaan 29	- ,38 0	,054	,006	- ,01 3	- ,060	- ,58 0	,059	- ,183	- ,14 9	- ,202	,75 7 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Nilai reliabilitas semua

variabel

Cronbach's Alpha	N of Items
,823	29

Nilai Reliabilitas variabel

disiplin kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
,737	9

Nilai reliabilitas variabel

kompensasi

Cronbach's Alpha	N of Items
,656	9

Nilai Reliabilitas variabel

kepuasan kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
,760	11

Lampiran 4 – Input Data Responden

No	DISIPLIN KERJA									
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	total skor
1	4	3	3	4	2	4	4	3	3	30
2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
5	3	3	3	4	2	4	3	3	3	28
6	4	4	3	4	4	4	4	3	3	33
7	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
8	3	4	4	4	3	4	3	3	4	32
9	3	3	4	3	2	4	3	4	3	29
10	4	3	3	4	2	4	3	4	3	30
11	4	3	4	4	2	4	4	3	4	32
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
13	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
14	4	3	3	4	3	4	4	4	3	32
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
18	4	3	3	3	3	3	4	4	3	30
19	3	4	3	4	2	3	3	4	3	29
20	3	3	3	4	3	3	4	3	3	29
21	3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
22	4	3	4	4	3	4	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	3	4	3	3	4	3	3	3	3	29
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
26	4	3	3	4	3	3	4	3	4	31
27	4	3	4	3	3	4	4	4	3	32
28	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
29	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35

30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
31	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
32	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33
33	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
34	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
35	3	3	4	4	3	3	3	4	4	31
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
37	3	3	4	3	4	4	3	4	4	32
38	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
39	4	3	3	4	4	4	3	4	3	32
40	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
41	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
42	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
44	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
45	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33
46	3	4	4	4	4	4	3	3	3	32
47	3	3	3	3	3	4	3	4	3	29

no	KOMPENSASI									total skor
	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	
1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
6	3	3	3	4	4	4	3	4	4	32
7	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
8	4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
9	3	3	3	3	4	3	3	3	4	29
10	4	4	3	3	4	4	3	3	4	32
11	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
12	4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
13	3	3	4	4	3	4	4	3	3	31
14	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
17	3	2	2	3	3	4	3	4	3	27
18	2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
19	4	3	3	3	3	4	4	4	3	31
20	3	3	3	4	4	4	3	3	3	30
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	3	3	3	3	3	4	4	3	4	30
23	4	3	3	3	4	3	4	4	3	31
24	3	4	3	3	4	3	3	4	4	31
25	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
26	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
27	3	4	4	4	3	4	4	4	4	34
28	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34

[illegible]

[illegible]

30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	42
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	42
33	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	39
34	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	37
35	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	39
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	35
37	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	40
38	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	36
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	34
40	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	36
41	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	38
42	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	38
43	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	36
44	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
45	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	41
46	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	38
47	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43

Lampiran 5 – Hasil olah input data

Hasil Uji Normalitas Data

		Disiplin kerja	Kompensasi	Kepuasan kerja
N		47	47	47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	30,66	31,57	39,43
	Std. Deviation	2,656	2,772	2,796
Most Extreme Differences	Absolute	,119	,122	,120
	Positive	,096	,079	,120
	Negative	-,119	-,122	-,118
Test Statistic		,119	,122	,120
Asymp. Sig. (2-tailed)		,095 ^c	,077 ^c	,085 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin_kerja, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan_kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,781 ^a	,610	,592	1,785

a. Predictors: (Constant), Disiplin_kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kepuasan_kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	219,273	2	109,636	34,404	,000 ^b
	Residual	140,217	44	3,187		
	Total	359,489	46			

a. Dependent Variable: Kepuasan_kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin_kerja, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,372	3,566		3,189	,003		
	Kompensasi	,666	,106	,660	6,293	,000	,806	1,241
	Disiplin_kerja	,230	,110	,218	2,080	,043	,806	1,241

a. Dependent Variable: Kepuasan_kerja

Collinearity Diagnostics^a

Mode l	Dimensio n	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompensasi	Disiplin_kerja
1	1	2,992	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	26,882	,01	,81	,63
	3	,004	29,025	,99	,19	,37

a. Dependent Variable: Kepuasan_kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35,54	43,37	39,43	2,183	47
Std. Predicted Value	-1,779	1,805	,000	1,000	47
Standard Error of Predicted Value	,279	,858	,436	,116	47
Adjusted Predicted Value	35,09	43,30	39,42	2,186	47
Residual	-3,354	3,754	,000	1,746	47
Std. Residual	-1,879	2,103	,000	,978	47
Stud. Residual	-1,968	2,146	,001	1,013	47
Deleted Residual	-3,680	3,909	,004	1,875	47
Stud. Deleted Residual	-2,037	2,242	,005	1,033	47
Mahal. Distance	,147	9,639	1,957	1,685	47
Cook's Distance	,000	,192	,025	,040	47
Centered Leverage Value	,003	,210	,043	,037	47

a. Dependent Variable: Kepuasan_kerja

