ABSTRAK

Fajar Nofriansyah (2016). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Indonesia Eximbank. (Dibimbing oleh Dra. Sulis Mariyanti, M.Si.,Psikolog dan Safitri, M.Si).

Karyawan yang berkualitas menjadi hal utama yang diinginkan dan terus dikembangkan oleh perusahaan begitu juga dengan Indonesia Eximbank. Untuk menjadi Karyawan yang berkualitas bukanlah hal yang mudah, diperlukan disiplin kerja yang tinggi. Namun pada kenyataannya, beberapa karyawan Indonesia Eximbank melakukan tindakan indisipliner terlihat dari presentase kehadirannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja yaitu komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada karyawan Indonesia Eximbank.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif non-eksperimental dengan tehnik pengambilan data *nonprobability sampling*, berjumlah 100 karyawan. Alat ukur komitmen organisasi sebanyak 30 aitem valid dengan reliabilitas 0,942 dan alat ukur disiplin kerja sebanyak 40 aitem valid dengan nilai reliabilitas 0,957.

Hasil nilai signifikasi 0,00 ($p < 0,05$) dengan korelasi (r) = 0,873. Artinya terdapat hubungan positif signifikan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja. Hasil kategorisasi penelitian ini adalah karyawan lebih banyak memiliki disiplin kerja yang tinggi. Sedangkan berdasarkan data penunjang, disiplin kerja tidak dipengaruhi oleh pendidikan, masa kerja, maupun penghasilan.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Karyawan

ABSTRACT

Fajar Nofriansyah (2016). Correlation Between Organizational Commitment with Work Discipline in Indonesia Eximbank Employee. (Supervised by Dra. Sulis Mariyanti, M.Si.,Psikolog and Safitri, M.Si.).

Qualified employees are the most important thing for the company and continue to be developed as well as by Indonesia Eximbank. It's not easy to become a qualified employee, because it takes a high work discipline. But in fact, according to the percentage of employee attendance, some of Indonesia Eximbank employees did not reflect the disciplinary action, One of the factors that affect work discipline is organizational commitment. This study aims to determine the correlational between organizational commitment with work discipline in Indonesia Eximbank Employee.

The research design is quantitative non-experimental with nonprobability sampling techniques. The participants of this study are 100 employees. The measuring instruments of organizational commitment are 30 valid items with reliability score is 0.942 and measuring instruments of work discipline are 40 valid items with reliability score is 0.957.

Results showed that significant value is 0.00 ($p < 0.05$) with correlation (r) = 0.873. It means that there is a significant positive correlation between organizational commitment with work discipline. The result of categorization of this study are employees have a tendency to work discipline highly. While based on supporting data, neither education, working time, nor income influence work discipline.

***Keywords**: Organizational Commitment, Work Discipline, Employee*