

**L
A
M
P
I
R
A
N**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : S. L. N. Nastika Gabriela Maruapey

NIM : 2014.34.009

Tanda Tangan :

Tanggal : 10 Maret 2016

1. Analisis Univariat

a. Distribusi Produktifitas

Frequencies

Statistics

Produktivitas Kategori

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		.50
Median		.50
Mode		0 ^a
Minimum		0
Maximum		1

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Produktivitas Kategori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Produktif	15	50.0	50.0	50.0
	Kurang Produktif	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

b. Distribusi Motivasi

Frequencies

Statistics

Motivasi Kategori

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		.43
Median		.00
Mode		0
Minimum		0
Maximum		1

Motivasi Kategori

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ada Motivasi	17	56.7	56.7	56.7
Kurang Motivasi	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

c. Distribusi Keterampilan

Frequencies

Statistics

Keterampilan Kategori

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		.40
Median		.00
Mode		0
Minimum		0
Maximum		1

Keterampilan Kategori

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Terampil	18	60.0	60.0	60.0
Kurang Terampil	12	40.0	40.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

d. Distribusi Disiplin

Frequencies

Statistics

Disiplin Kategori

N	Valid	30
	Missing	0
Mean		.47
Median		.00
Mode		0
Minimum		0
Maximum		1

Disiplin Kategori

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Disiplin	16	53.3	53.3	53.3
Valid Kurang Disiplin	14	46.7	46.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

2. Analisis Bivariat

- a. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Petugas Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi Kategori * Produktivitas Kategori	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

Motivasi Kategori * Produktivitas Kategori Crosstabulation

Count		Produktivitas Kategori		Total
		Produktif	Kurang Produktif	
Motivasi Kategori	Ada Motivasi	12	5	17
	Kurang Motivasi	3	10	13
Total		15	15	30

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.652 ^a	1	.010		
Continuity Correction ^b	4.887	1	.027		
Likelihood Ratio	6.946	1	.008		
Fisher's Exact Test				.025	.013
Linear-by-Linear Association	6.430	1	.011		
N of Valid Cases	30				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.50.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Motivasi Kategori (Ada Motivasi / Kurang Motivasi)	8.000	1.522	42.042
For cohort Produktivitas Kategori = Produktif	3.059	1.082	8.644
For cohort Produktivitas Kategori = Kurang Produktif	.382	.173	.846
N of Valid Cases	30		

b. Hubungan Keterampilan Kerja Terhadap Produktifitas Petugas
Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Keterampilan Kategori * Produktivitas Kategori	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

Keterampilan Kategori * Produktivitas Kategori Crosstabulation

Count		Produktivitas Kategori		Total
		Produktif	Kurang Produktif	
Keterampilan Kategori	Terampil	6	12	18
	Kurang Terampil	9	3	12
	Total	15	15	30

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Keterampilan Kategori (Terampil / Kurang Terampil)	.167	.033	.853
For cohort Produktivitas Kategori = Produktif	.444	.214	.923
For cohort Produktivitas Kategori = Kurang Produktif	2.667	.949	7.492
N of Valid Cases	30		

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.000 ^a	1	.025		
Continuity Correction ^b	3.472	1	.062		
Likelihood Ratio	5.178	1	.023		
Fisher's Exact Test				.060	.030
Linear-by-Linear Association	4.833	1	.028		
N of Valid Cases	30				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.00.

b. Computed only for a 2x2 table

c. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Petugas Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Disiplin Kategori * Produktivitas Kategori	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

Disiplin Kategori * Produktivitas Kategori Crosstabulation

Count

		Produktivitas Kategori		Total
		Produktif	Kurang Produktif	
Disiplin Kategori	Disiplin	5	11	16
	Kurang Disiplin	10	4	14
Total		15	15	30

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.821 ^a	1	.028		
Continuity Correction ^b	3.348	1	.067		
Likelihood Ratio	4.963	1	.026		
Fisher's Exact Test				.066	.033
Linear-by-Linear Association	4.661	1	.031		
N of Valid Cases	30				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.00.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Disiplin Kategori (Disiplin / Kurang Disiplin)	.182	.038	.873
For cohort Produktivitas Kategori = Produktif	.438	.197	.972
For cohort Produktivitas Kategori = Kurang Produktif	2.406	.986	5.869
N of Valid Cases	30		

3. Uji Validasi dan Realibilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	24

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Anda mampu bekerja sesuai dengan target rumah sakit	3.80	.847	30
Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya.	2.70	.794	30
Anda mampu bekerja sesuai dengan standar rumah sakit	3.40	.814	30
Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan anda	3.00	.871	30
Anda bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan	2.03	.669	30
Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	3.33	.547	30
Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani.	2.33	1.184	30
Dalam semua kondisi (kecuali sakit), anda berfikir dengan baik, sehingga dapat menyelesaikan suatu tugas pekerjaan dengan baik ?	3.60	1.248	30
Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi	4.27	.785	30
Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini, kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi	2.33	.711	30

Keselamatan kerja di rumah sakit sudah terjamin	2.27	.583	30
Perlengkapan perlindungan dalam bekerja sudah lengkap	1.83	.592	30
Menurut anda apakah lingkungan pekerjaan memungkinkan untuk bersosialisasi dengan baik?	3.97	.718	30
Hubungan saya dengan sesama petugas rekam medis dan informasi kesehatan sangat baik	4.40	.814	30
Apabila saya berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik, atasan memberikan pujian kepada saya.	2.73	.691	30
Rumah sakit selalu memberikan kenaikan pangkat atau promosi terhadap karyawan yang berprestasi	1.70	.651	30
Rumah sakit selalu membuka peluang untuk menemukan gagasan baru demi perkembangan petugas dan rumah sakit	3.30	.702	30
Rumah sakit memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk mengikuti pendidikan.	2.33	.606	30
Sudah pernah mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya	3.17	1.117	30
Bidang pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki	2.73	.828	30
Mampu menerapkan teknik-teknik yang dikuasai dalam menyelesaikan pekerjaan	2.37	.809	30
Hadir dan pulang tepat waktu sesuai dengan peraturan	3.87	.900	30
Pekerjaan yang saya kerjakan selalu diselesaikan tepat waktu	2.83	.699	30
Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan peraturan	2.83	.913	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Anda mampu bekerja sesuai dengan target rumah sakit	67.33	69.402	.626	.816
Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya.	68.43	72.599	.422	.825
Anda mampu bekerja sesuai dengan standar rumah sakit	67.73	71.168	.518	.821
Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan anda	68.13	74.809	.224	.833
Anda bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan	69.10	75.403	.267	.831
Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	67.80	74.648	.423	.826

Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani.	68.80	74.579	.145	.842
Dalam semua kondisi (kecuali sakit), anda berfikir dengan baik, sehingga dapat menyelesaikan suatu tugas pekerjaan dengan baik ?	67.53	67.706	.471	.823
Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi	66.87	75.775	.187	.834
Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini, kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi	68.80	76.372	.166	.834
Keselamatan kerja di rumah sakit sudah terjamin	68.87	77.844	.074	.836
Perlengkapan perlindungan dalam bekerja sudah lengkap	69.30	74.700	.381	.827
Menurut anda apakah lingkungan pekerjaan memungkinkan untuk bersosialisasi dengan baik?	67.17	69.316	.762	.813
Hubungan saya dengan sesama petugas rekam medis dan informasi kesehatan sangat baik	66.73	74.616	.261	.831
Apabila saya berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik, atasan memberikan pujian kepada saya.	68.40	70.869	.653	.817
Rumah sakit selalu memberikan kenaikan pangkat atau promosi terhadap karyawan yang berprestasi	69.43	72.668	.527	.822
Rumah sakit selalu membuka peluang untuk menemukan gagasan baru demi perkembangan petugas dan rumah sakit	67.83	73.109	.445	.824
Rumah sakit memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk mengikuti pendidikan.	68.80	72.786	.560	.822
Sudah pernah mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya	67.97	66.930	.589	.816
Bidang pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki	68.40	76.248	.139	.836
Mampu menerapkan teknik-teknik yang dikuasai dalam menyelesaikan pekerjaan	68.77	71.289	.513	.821
Hadir dan pulang tepat waktu sesuai dengan peraturan	67.27	73.099	.328	.829
Pekerjaan yang saya kerjakan selalu diselesaikan tepat waktu	68.30	72.769	.477	.823
Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan peraturan	68.30	74.079	.257	.832

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
71.13	78.947	8.885	24

DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN KUESIONER TENTANG PRODUKTIVITAS KERJA,
MOTIVASI KERJA, KETERAMPILAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
DI RUMAH SAKIT KABUPATEN MALUKU TENGAH
BULAN FEBRUARI 2016

THNLAHIR	JK	PEND	STATUS	LAMAKER	PRO1	PRO2	PRO3	PRO4	PRO5	PRO6	PRO7	PRO8	MOTIV1	MOTIV2	MOTIV3	MOTIV4	MOTIV5	MOTIV6	MOTIV7	MOTIV8
1970	1	3	2	25	3	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	3	3	2	1
1970	1	1	2	11	3	5	3	1	2	1	1	3	5	1	2	1	3	2	3	1
1989	2	3	1	2	3	5	2	2	2	2	1	3	4	2	2	1	3	4	1	2
1990	2	3	1	1	3	2	2	2	1	3	2	4	3	4	2	2	4	3	3	2
1975	2	2	2	10	2	2	4	3	1	3	2	2	3	2	1	2	3	3	2	2
1975	2	2	2	20	4	2	4	2	2	1	2	2	4	3	3	1	3	4	3	2
1989	2	1	2	2	3	4	2	2	1	3	1	4	2	2	3	2	4	3	2	2
1993	2	3	1	2	4	3	3	2	1	1	1	5	3	2	1	1	5	3	1	2
1962	2	1	2	24	3	4	4	5	3	1	4	3	3	3	3	2	4	5	3	1
1980	2	1	2	5	3	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	3	3	2	1
1979	1	2	2	6	1	1	3	2	3	3	2	2	5	2	3	1	3	4	4	1
1994	2	2	1	1	1	3	3	2	1	1	2	5	4	2	1	1	4	5	3	2
1988	2	3	1	3	1	3	3	2	2	3	2	3	2	1	2	2	3	4	1	1
1982	2	3	2	8	3	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	3	3	2	1
1980	1	1	2	5	3	5	3	4	1	3	4	2	3	1	2	2	3	5	3	3
1976	1	1	2	6	1	5	3	2	3	4	3	2	4	2	3	2	4	3	1	3
1980	2	3	2	6	1	2	2	1	1	4	1	5	5	3	2	1	5	3	2	3
1986	2	1	2	3	3	2	2	3	1	2	1	5	2	1	2	3	5	3	1	1
1983	2	2	2	10	3	2	4	2	3	2	2	3	4	2	1	3	4	5	3	1
1987	1	3	1	3	3	4	2	3	2	2	1	5	5	3	3	1	5	1	1	2
1975	1	1	2	10	3	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	3	3	2	1
1970	2	1	2	10	3	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	3	3	2	1

THNLAHIR	JK	PEND	STATUS	LAMAKER	PRO1	PRO2	PRO3	PRO4	PRO5	PRO6	PRO7	PRO8	MOTIV1	MOTIV2	MOTIV3	MOTIV4	MOTIV5	MOTIV6	MOTIV7	MOTIV8
1980	2	2	2	6	4	3	1	5	2	3	2	4	5	4	2	2	4	5	2	2
1968	2	1	2	15	5	4	1	3	2	1	1	5	3	2	2	2	5	5	4	2
1987	1	1	1	3	4	3	1	4	3	1	4	5	3	2	2	3	4	4	3	3
1982	2	1	2	5	3	4	1	3	2	3	5	5	5	3	2	1	3	5	1	2
1985	2	2	1	4	3	4	3	4	2	4	1	3	4	3	2	2	4	3	2	2
1985	2	2	1	3	2	4	3	4	2	4	1	5	3	5	2	2	4	3	3	2
1968	2	1	2	24	3	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	3	3	2	1
1981	2	3	2	5	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	1	1	3	1	4	3

MOTIV9	MOTIV10	KET1	KET2	KET3	DIS1	DIS2	DIS3	Produktivitas	Motivasi	Keterampilan	Prokat	Motivkat	Ketkat	Diskat	Disiplin
1	1	3	3	2	2	2	2	17	19	8	1	1	0	0	6
1	1	3	3	2	2	1	2	19	20	8	1	1	0	1	5
1	2	2	1	3	4	3	3	20	22	6	0	1	1	1	10
3	3	1	5	3	5	4	3	19	29	9	1	0	0	0	12
3	2	2	5	5	4	4	4	19	23	12	1	1	0	0	12
2	2	2	5	5	4	4	3	19	27	12	1	0	0	0	11
3	3	1	2	1	3	2	2	20	26	4	0	0	1	1	7
3	3	3	4	1	4	3	3	20	24	8	0	1	0	0	10
5	2	3	3	1	3	3	3	27	31	7	0	0	1	1	9
1	1	3	3	2	3	2	2	17	19	8	1	1	0	0	7
3	1	3	4	2	3	3	3	17	27	9	1	0	0	0	9
4	3	4	3	5	5	4	4	18	29	12	1	0	0	0	13
1	2	3	1	2	3	3	3	19	19	6	1	1	1	1	9
1	1	3	3	2	3	2	2	17	19	8	1	1	0	0	7
2	1	1	2	2	4	4	3	25	25	5	0	1	1	0	11
4	2	1	3	1	2	3	1	23	28	5	0	0	1	1	6
3	2	2	2	2	4	3	3	17	29	6	1	0	1	1	10
3	2	2	2	2	3	2	2	19	23	6	1	1	1	1	7
4	2	4	3	2	5	4	3	21	29	9	0	0	0	0	12
3	3	2	2	3	4	3	2	22	27	7	0	0	1	1	9
1	1	3	3	2	4	3	2	17	19	8	1	1	0	0	9
1	1	3	3	2	4	4	4	17	19	8	1	1	0	0	12

MOTIV9	MOTIV10	KET1	KET2	KET3	DIS1	DIS2	DIS3	Produktivitas	Motivasi	Keterampilan	Prokat	Motivkat	Ketkat	Diskat	Disiplin
3	2	3	3	1	3	2	2	24	31	7	0	0	1	1	7
3	3	2	3	3	5	4	4	22	31	8	0	0	0	0	13
1	3	5	1	2	3	2	2	25	28	8	0	0	0	1	7
3	3	2	2	3	3	2	1	26	28	7	0	0	1	1	6
1	3	2	2	3	4	4	3	24	26	7	0	0	1	0	11
3	3	4	2	3	3	2	2	25	30	9	0	0	0	1	7
1	1	3	3	2	5	4	4	17	19	8	1	1	0	0	13
4	3	3	4	3	3	2	2	27	26	10	0	0	0	1	7

Keterangan :

THNLAHIR : Tahun Lahir

JK : Jenis Kelamin

PEND : Pendidikan

STATUS : Status Pernikahan

LAMAKER : Lama Kerja

PRO : Produktivitas

PRO1 – PRO8: Pernyataan tentang
produktivitas dari 1 - 8

MOTIV : Motivasi

MOTIV1-MOTIV10 : Pernyataan tentang motivasi dari 1 – 10

KET : Keterampilan

KET1-KET3 : Pernyataan tentang keterampilan dari 1–10

DIS : Disiplin

DIS1-DIS3 : Pernyataan tentang disiplin dari 1 – 10



KUISIONER PENELITIAN

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PETUGAS REKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DI RUMAH SAKIT KABUPATEN MALUKU TENGAH

Identitas Peneliti:

Nama : S. L. N. Nastika Gabriela Maruapey

Nim : 2014.34.009

Program Studi : Manajemen Informasi Kesehatan

Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul

Sehubungan dengan penelitian skripsi yang akan saya lakukan dengan judul di atas maka dengan ini saya mohon partisipasi saudara untuk dapat mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda akan tetapi ini hanya untuk memberikan sumbangan informasi terhadap penelitian. Atas tenaga, waktu, dan pikiran yang saudara berikan saya ucapkan terima kasih.

A. Data Responden

1. Nama :
2. TTL :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Latar Belakang Pendidikan : SMA D3 S1
5. Status : Menikah Belum Menikah
6. Lama Bekerja : tahun

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<u>PRODUKTIVITAS</u>					
1.	Saya mampu bekerja sesuai dengan target rumah sakit					
2.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya.					
3.	Saya mampu bekerja sesuai dengan standar rumah sakit					
4.	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
5.	Saya bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan					
6.	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
7.	Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani.					
8.	Dalam semua kondisi (kecuali sakit), saya berfikir dengan baik, sehingga dapat menyelesaikan suatu tugas pekerjaan dengan baik ?					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	<u>MOTIVASI KERJA</u>					
	1. Kebutuhan Fisiologis					
10.	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi.					
11.	Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini, kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi					
	2. Kebutuhan Rasa Aman					
12.	Keselamatan kerja di rumah sakit sudah terjamin					
13.	Perlengkapan perlindungan dalam bekerja sudah lengkap					
	3. Kebutuhan Sosial					
14.	Lingkungan pekerjaan saya memungkinkan untuk bersosialisasi dengan baik					
15.	Hubungan saya dengan sesama petugas rekam medis dan informasi kesehatan sangat baik					
	4. Kebutuhan Penghargaan					
16.	Apabila saya berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik, atasan memberikan pujian kepada saya.					
17.	Rumah sakit selalu memberikan kenaikan pangkat atau promosi terhadap karyawan yang berprestasi					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
18. 19.	<p>5. Kebutuhan Aktualisasi Diri</p> <p>Rumah sakit selalu membuka peluang untuk menemukan gagasan baru demi perkembangan petugas dan rumah sakit</p> <p>Rumah sakit memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk mengikuti pendidikan.</p>					
20. 21. 22.	<p><u>KETERAMPILAN</u></p> <p>Sudah pernah mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya</p> <p>Bidang pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki</p> <p>Mampu menerapkan teknik-teknik yang dikuasai dalam menyelesaikan pekerjaan</p>					
23. 24. 25.	<p><u>DISIPILIN</u></p> <p>Hadir dan pulang tepat waktu sesuai dengan peraturan</p> <p>Pekerjaan yang saya kerjakan selalu diselesaikan tepat waktu</p> <p>Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan peraturan</p>					