

Nama : Maulana Suryandika  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera pada Tahun 2016

### ABSTRAK

Rumah Sakit Omni Alam Sutera merupakan rumah sakit swasta yang membutuhkan *skill* perawat dengan prestasi baik demi menghadapi segala suasana kerja dan tuntutan dari *customer* yaitu pasien. Angka keterlambatan datang ke tempat kerja dengan tepat waktu masih kurang yaitu hanya 35% dari seluruh kepatuhan perawat di ruang rawat inap. Selain itu tanggung jawab kerja perawat tingkat penanggung jawab *shift* sekitar 40%, inisiatif kerja juga menurun menjadi saat ini hanya sekitar 35% yang masih memiliki inisiatif kerja baik, keterampilan penanganan medis dan komplain pasien menurun hanya 50% yang mampu melakukannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera. Desain penelitian yang digunakan adalah deskriptif korelasi dengan pendekatan *Cross Sectional*. Jumlah sampel sebanyak 57 orang responden. Analisis data menggunakan uji *Pearson Product Moment*. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat dengan  $p\text{ value} = 0.000$ . Nilai  $r$  hitung yang didapat sebesar 0.747 yang berarti hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat memiliki sifat yang tergolong kuat dengan arah yang positif. Dengan demikian jika motivasi kerja perawat tinggi maka kinerja perawat juga akan tinggi, sebaliknya jika motivasi kerja perawat rendah maka kinerja perawat juga akan rendah. Hasil dari koefisiensi determinan adalah 55.80%, artinya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RS Omni Alam Sutera sebesar 55.80%, dan 44.20% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kinerja, Perawat  
vi-60 halaman; 1 Gambar; 8 Tabel; 2 Grafik  
Daftar Pustaka 38 (1992-2010)

Name : Maulana Suryandika  
Study Program : Public Health  
Title : Relationships Work Motivation by Nurses Performance in Inpatient Alam Sutera Omni Hospital in 2016

### **ABSTRACT**

*Alam Sutera Omni Hospital is a private hospital that require skill nurses with a good performance in order to face all the work conditions and demands of the customer is the patient. Figures delay in getting to work on time ie 35% of the entire adherence nurse in the inpatient unit. Besides the responsibility of nurses responsible shift level of about 40%, also decreased to work initiative is currently only about 35% that still has a good working initiatives, skills, medical treatment and patient complaints decreased by only 50% were able to do so. This study aims to determine whether there was a relationship between work motivation and performance of nurses in the Inpatient Alam Sutera Omni Hospital. The study design was descriptive correlation with cross sectional approach. The total sample of 57 respondents. Data analysis used Pearson Product Moment. The results showed no significant correlation between work motivation and performance of nurses with  $p$  value = 0.000. Count  $r$  value obtained for 0747, which means the relationship work motivation and performance of nurses have properties that the relatively strong with a positive direction. Thus if the nurses' motivation high, the performance of nurses will also be high, otherwise if the motivation of nurses is low, the performance of nurses will also be low. The results of the determinant coefficient is 55.80%, meaning that the effect of work motivation on the performance of nurses in the Inpatient Alam Sutera Omni Hospital amounted to 55.80%, and 44.20% Are influenced by other factors.*

**Keywords:** *Work Motivation, Performance, Nurses*  
*vi-60 pages; 1 Pictures; 8 Table; 2 Graphs*  
*Bibliography 38 (1992-2010)*