

## **Kuesioner Penelitian**

### **HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT OMNI ALAM SUTERA TAHUN 2016.**

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

#### **A. Identitas Responden**

##### **PETUNJUK KUESIONER**

1. Kerjakan seluruh pertanyaan / pernyataan yang ada.
2. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang anda berikan adalah benar, jika dikerjakan dengan disesuaikan dengan pengetahuan dan pendapat anda sendiri dengan rasa tanggung jawab.
3. Beberapa alternatif jawaban yang saya sediakan yang akan disesuaikan dengan kondisi diri anda, anda yang paling tau tentang diri anda.
4. Jawablah yang teresedia pada kuesioner variabel dependen.

1. **No. Responden** :
2. **Umur** : ..... tahun.
3. **Jenis Kelamin** : 1. **Laki-laki**  
2. **Perempuan**
4. **Pendidikan** : 1. **D3**  
2. **S1**
5. **Lama Bekerja (Tahun)** :

##### **Keterangan:**

- SS** : **Sangat Setuju**  
**S** : **Setuju**  
**KS** : **Kurang Setuju**  
**TS** : **Tidak Setuju**  
**STS** : **Sangat Tidak Setuju**

## B. Motivasi Kerja

Berilah tanda (X) pada kolom di bawah ini:

No.	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>Pengakuan/Penghargaan</b>						
1	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik					
2	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					
<b>Prestasi</b>						
3	Prestasi yang saya capai saat ini sudah sangat memuaskan.					
4	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya.					
<b>Tanggungjawab</b>						
5	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu					
6	Saya akan melaksanakan tugas sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh atasan saya					
7	Saya selalu hadir tepat waktu					
8	Setiap tugas yang telah dibuat dan ditetapkan oleh atasan, saya melakukan dengan penuh tanggung jawab					
<b>Promosi/Kenaikan Pangkat</b>						
9	Posisi saya saat ini sudah sangat memuaskan					
10	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
11	Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan/potensi saya					
12	Saya ikut berpartisipasi dalam pengambilan keputusan untuk menentukan hal yang ingin dicapai oleh atasan					
13	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik, atasan saya akan mempromosikan karyawan tersebut ke level selanjutnya					

No.	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Hubungan Antar Pribadi</b>					
14	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan					
15	Saya menjalin hubungan yang harmonis antara sesama teman sejawat dengan saling mendukung					
	<b>Gaji</b>					
16	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan					
17	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik					
18	Menurut saya diperlukan pemberian gaji secara adil sesuai dengan hasil kerja saya					
19	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur					
	<b>Supervisi</b>					
20	Atasan saya selalu memberikan pujian dan dukungan atas hasil kerja saya yang baik					
21	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan					
22	Atasan saya memperhatikan dan memberikan saya untuk melaksanakan pekerjaan lebih baik					
23	Atasan saya selalu memberikan penjelasan tentang perkembangan/info terbaru tentang asuhan keperawatan					
24	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak					
	<b>Kondisi Kerja</b>					
25	Kondisi lingkungan tempat kerja saya aman dan nyaman					
26	Ruangan tempat saya bekerja bersih dan rapih					
27	Fasilitas di tempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja					
28	Ruangan tempat saya bekerja cukup luas					

**ATAS PARTISIPASINYA SAYA UCAPKAN TERIMA KASIH**

### Correlations

		MOTIVASI_KERJA	KINERJA
MOTIVASI_KERJA	Pearson Correlation	1	,747**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	57	57
KINERJA	Pearson Correlation	,747**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	2

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		MOTIVASI_KERJA	KINERJA
N		57	57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	107,96	80,67
	Std. Deviation	9,179	5,333
Most Extreme Differences	Absolute	,107	,105
	Positive	,099	,105
	Negative	-,107	-,058
Test Statistic		,107	,105
Asymp. Sig. (2-tailed)		,156 <sup>c</sup>	,182 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

**PENILAIAN KINERJA KARYAWAN**  
**PERIODE : JANUARI – DESEMBER 2015**

CONFIDENTIAL

Nama Karyawan : \_\_\_\_\_ Tgl. Masuk : \_\_\_\_\_  
 No. K : \_\_\_\_\_ Departemen : \_\_\_\_\_  
 Jabatan : \_\_\_\_\_ Lokasi / Cabang : \_\_\_\_\_

**Kriteria Nilai Prestasi**

**1. Selalu kurang kriteria; 2. Kadang Kurang kriteria; 3. Sesuai Kriteria; 4. Kadang Lebih Kriteria; 5. Selalu Lebih Kriteria**

DIMENSI YANG DIUKUR	BOBOT	Nilai Prestasi (NP)					Jumlah Nilai (Bobot x NP)
		5 91 - 100	4 81 - 90	3 71 - 80	2 61 - 70	1 51 - 60	
1 <b>HASIL KERJA</b> Kriteria : Kuantitas dan kualitas kerjanya rata-rata, target terpenuhi dan laporan tepat waktu serta teliti.	30						
2 <b>KEPEMIMPINAN * )</b> Kriteria : Mampu membuat rencana kerja, mengkoordinasikan tugas, memotivasi, mengawasi dan mengarahkan staff/tim untuk mencapai target / tujuan.	15						
3 <b>KERJASAMA</b> Kriteria : Mampu bekerjasama dengan tim dan dapat menciptakan suasana kerja yang bersemangat dan produktif untuk mencapai tujuan.	10						
4 <b>KOMUNIKASI</b> Kriteria : Dapat mengkomunikasikan pendapat atau informasi yang diterima kepada atasan, bawahan, rekan kerja dan pasien.	5						
5 <b>KREATIVITAS</b> Kriteria : Mampu untuk mengembangkan atau menciptakan sesuatu yang baru dan lebih baik dalam pelaksanaan tugasnya.	15						
6 <b>TANGGUNG JAWAB</b> Kriteria : Bertanggung jawab terhadap efisiensi biaya dan waktu serta pekerjaan yang bersangkutan.	10						
7 <b>KEDISIPLINAN</b> Kriteria : Taat terhadap peraturan tata tertib yang berlaku di lingkungan kerja, termasuk disiplin terhadap waktu kerja.	10						
8 <b>PENAMPILAN</b> Kriteria : Rapi dalam berpakaian dan bersifat sopan pada saat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai karyawan.	5						
<b>TOTAL NILAI</b>	<b>100</b>						
		<b>A) NILAI PRESTASI KERJA (TOTAL NILAI (#) / 100 ** )</b>					

\* ) hanya berlaku bagi karyawan yang memiliki bawahan.

\*\* ) bila penilaian tidak dilakukan untuk KEPEMIMPINAN, maka Nilai Prestasi Kerja dibagi 85 (delapan puluh lima).

No.	Faktor Kedisiplinan	Nilai Pengurang	Jumlah Kejadian	Jumlah Nilai Pengurang
1	Surat Peringatan I	5		
2	Surat Peringatan II	10		
3	Surat Peringatan III	20		

**B) JUMLAH NILAI PENGURANG**

**C) NILAI PRESTASI KERJA AKHIR = A) - B)**

**NILAI KARYAWAN**

(Diisi oleh HRD)

Catatan khusus tentang karyawan yang dinilai :

Komentar karyawan :

Saran dari Atasan :

Tanggal Penilaian: \_\_\_\_\_

Karyawan Yang Dinilai \_\_\_\_\_

Atasan Langsung \_\_\_\_\_

Atasan Penilai : \_\_\_\_\_



**FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

Nama : Maulana Suryandika  
 NIM : 2012-31-089  
 Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tahun 2016  
 Pembimbing I : Drs. Ick Wijasa, MARS

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1.	21/3 2016	Konsultasi Judul	
2.	30/3 2016	BAB I & II	
3.	9/4 2016	Revisi BAB I & II	
4.	11/4 2016	BAB III	
5.	13/4 2016	Revisi BAB III & kuesioner	
6.	15/4 2016	Revisi kuesioner	
7.	9/5 2016	Revisi BAB I - III	
8.	1/6 2016	BAB IV & V	
9.	18/6 2016	Revisi BAB IV & V	
10.	20/6 2016	BAB VI	
11.	23/6 2016	Abstrak	

Catatan:

1. Bimbingan skripsi minimal 8 (delapan) kali.
2. Setelah penulisan laporan skripsi selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang skripsi.

Kepada Yth,

Kepala HRD Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tangerang  
Di Tempat

Dengan Hormat,

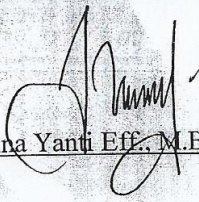
Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (Skripsi) mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Maulana Suryandika	2012-31-089	082297424297	Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera.

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

  
Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.  
Dekan

FORMULIR PERSETUJUAN PENGAMBILAN DATA PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mawlana Suryandika

NIM : 2012-31-089

Peminatan : Managemen Rumah Sakit

Alamat : Taman Meruya ilir blok B12 no.15

Telp./ HP : 082297424297


Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat

di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tahun 2016

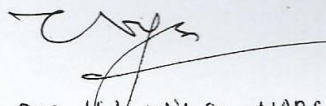
Tanggal Ujian Proposal : 29 April 2016

Jakarta, 10 Mei 2016

Menyetujui,  
Pemohon

  
Mawlana Suryandika

Pembimbing

  
Drs. Ick Wijasa, MARS