

ABSTRAK

Febriana Indah Bunga Pertiwi, Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya, dibimbing oleh Ibu Rojuaniah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya,

Variabel penelitian ini terdiri dari Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. Responden penelitian ini adalah karyawan Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya yang berjumlah 47 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan teknik survey, metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda menggunakan software aplikasi pengolah data. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya namun secara parsial tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya. Sedangkan secara bersama-sama Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Maju Wijaya. Sehingga dapat disimpulkan baik atau buruknya lingkungan kerja tidak mengakibatkan turunnya kinerja karyawan. Hal ini berarti budaya organisasi yang ada di perusahaan tersebut memiliki pengaruh yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Febriana Indah Bunga Pertiwi, *Influence of Organizational Culture and Environment on Employee Performance OnKoperasiSimpanPinjamMajuWijaya, guided by Ms. Rojuaniah. This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Environment on Employee Performance OnKoperasiSimpanPinjamMajuWijaya.*

The variables of this study consisted of Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance. Respondents are employees of KoperasiSimpanPinjamMajuWijayatotaling 47 people using probability sampling. Methods of collecting data from this study using survey techniques, methods of analysis used in this research is Multiple Linear Regression Analysis using software processing application data. In the results showed that there are positive influence of organizational culture on employee performance in Employee KoperasiSimpanPinjamMajuWijaya but not work environment influence on the performance of employees at KoperasiSimpanPinjamMajuWijaya. While jointly Organizational Culture and Environment has a positive influence on employee performance in Employee KoperasiSimpanPinjamMajuWijaya. it can be concluded whether good or bad work environment does not result in a drop in performance this employee .It means of organizational culture in the company has a good effect so as to improve employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance