

UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
PROGAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
Skripsi, Maret 2013

MARTUAH PURBA  
2011-33-050

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT AWAL BROS TANGERANG TAHUN 2013**  
xiii+7 Bab+ 83Halaman+16Tabel+2Skema+8Lampiran.

### ABSTRAK

**Latar belakang** : Perawat merupakan petugas kesehatan terbanyak di Rumah sakit bahkan hampir mencapai 60%, dilihat dari kondisi jumlah perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang keluar masuknya perawat sangat tinggi, tidak disiplin kerja, kurang bertanggung jawab dalam bekerja.

**Tujuan** : mengidentifikasi hubungan motivasi kerja dan kinerja perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang tahun 2013.

**Metode Penelitian** : Disain yang digunakan deskriptif korelatif. Sampel dalam penelitian dilakukan dengan tehnik *cluster random sampling* berjumlah 38 orang. pengukuran menggunakan kuesioner. Analisa data untuk univariat dengan menggunakan distribusi frekuensi, bivariat dengan menggunakan *chi square*.

**Hasil penelitian** : Menunjukkan motivasi kerja perawat berada dalam kategori kurang baik (52,6%) dan deskripsi responden kinerja perawat berada dalam kategori kurang baik (55,3%) dengan p value 0,000(<0,05). odds Ratio 20,442 artinya kemungkinan responden yang memiliki motivasi kerja rendah dan kinerja Kurang baik 20,442 kali lebih besar dibandingkan dengan motivasi kerja tinggi.

**Simpulan** : Semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja perawat juga semakin baik. Disarankan pihak Manajemen Rumah Sakit perlu memberikan memotivasi kerja kepada perawat untuk meningkatkan kualitas kinerja perawat sehingga pasien mendapatkan pelayanan yang memuaskan.

Kata kunci: Kinerja- Motivasi kerja-Perawat  
Pustaka : 19 Buku (2000-2010)