ABSTRAK

Nama: Katrun Nadha, Nim: 201252006 Judul : Hubungan Gaya Komunikasi Pimpinan dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Gaya Indah Kharisma, Tangerang.

Jumlah Halaman : 71 halaman, 36 tabel, 2 bagan, 9 lampiran

Kata Kunci : Public Relations, Komunikasi Organisasi, Gaya Komunikasi, Motivasi Kerja

Daftar Pustaka : 14 buku, 2 sumber lain

Penelitian ini membahas tentang bagaimana gaya komunikasi pimpinan dengan motivasi kerja karyawan PT. Gaya Indah Kharisma, Tangerang. Tujuan yang peneliti maksud adalah mengetahui bagaimana hubungan gaya komunikasi pimpinan dengan motivasi kerja karyawan di perusahaan tersebut dan mengetahui motivasi kerja karyawan PT. Gaya Indah Kharisma, Tangerang. Penelitian ini bertujuan deskriptif korelasional, metode yang digunakan pendekatan kuantitatif dengan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gaya Indah Kharisma, Tangerang. Peneliti mengambil 50% dari seluruh jumlah populasi, jadi sampel yang diperoleh adalah 51 responden, teknik pengumpulan data menggunakan teknik penyebaran kuesioner secara langsung ke karyawan PT. Gaya Indah Kharisma, Tangerang. Hasil validitas dan reliabilitas dari test re-test diperoleh angka 0,61343, menurut penafsiran interpretasi koefisien korelasi kuat atau tinggi. Setelah diperoleh data 41 responden peneliti melakukan editing, tabulasi, dan data yang terkumpul dimasukan ke dalam rumusan *Pearson Correlation* dengan menggunakan bantuan program SPSS version 23 for windows. Dan di dapat hasil bahwa nilai koefisien korelasi (r_s) sebesar 0,569 atau (p = 0,00) , memberikan arti bahwa adanya korelasi yang nyata (signifikan) antara variabel gaya komunikasi pimpinan dengan variabel motivasi kerja karyawan. Hubungan gaya komunikasi pimpinan dengan motivasi kerja karyawan PT. Gaya Indah Kharisma, Tangerang adalah sangat signifikan, maka Ha dapat diterima.