

## ABSTRAK

ADRIANA LEFINA SALAKI, 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Teladan Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Rumah Sakit Umum Bethesda Tomohon.* (Dibimbing oleh Dra. Sulis Maryanti, Psi., M.Si dan Dra. Safitri M, M.Si)

Di era globalisasi saat ini setiap organisasi supaya tidak tergilas oleh perubahan yang sangat ketat maka organisasi dituntut untuk mampu bersaing dalam kemajuan. Peran sumber daya manusia dalam hal ini pemimpin sebagai pelaksana manajerial dan karyawan sebagai pelaksana teknik dalam pelayanan di Rumah Sakit Umum Bethesda Tomohon adalah pengambil keputusan dalam rangka mengembangkan dan meningkatkan rumah sakit tersebut. Oleh sebab itu kualitas hubungan antara pemimpin dan karyawannya dalam melaksanakan tugas akan sangat menentukan *goal* yang hendak dicapai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan teladan terhadap perilaku inovatif karyawan Rumah Sakit Umum Bethesda Tomohon. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif non-eksperimental. Sampel berjumlah 186 orang, menggunakan metode *simple random sampling*. Alat ukur menggunakan skala kepemimpinan teladan dan skala perilaku inovatif dibuat berdasarkan skala *Likert*.

Hasil uji Regresi Linear Sederhana dengan menggunakan komputer program SPSS 15.00 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan kepemimpinan teladan terhadap perilaku inovatif. Kategori kepemimpinan teladan cenderung positif dan kategori perilaku inovatif cenderung tinggi. Hasil analisis *Z-Score* yang dominan pada variabel perilaku inovatif adalah dimensi kreativitas. Analisis *chi-Square* perilaku inovatif berdasarkan data penunjang (usia, jenis kelamin, pendidikan, lama bekerja) diperoleh hasil bahwa terdapat hubungan antara perilaku inovatif dengan usia subjek dan pendidikan subjek.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Teladan, Perilaku Inovatif, RSUD Bethesda Tomohon.