

ABSTRAK

Nama : Sofy Lestary Fithoni
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Judul : Hubungan Persepsi Mengenai Kompensasi dengan Persepsi Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah Banten Tahun 2016

Kompensasi merupakan salah satu faktor ekstrinsik teori Herzberg yang mempengaruhi motivasi kerja perawat untuk meningkatkan kinerja pelayanan di Instalasi darurat yang lebih baik. Persepsi perawat terhadap kompensasi yang kurang memadai dapat mempengaruhi motivasi kerja perawat dalam memberikan pelayanan, hal ini disebabkan ketidakpuasaan perawat atas kompensasi yang diterima atas jasa yang diberikan kepada rumah sakit. Ketidakpuasaan ini dapat menyebabkan produktivitas menurun, *turn over* pegawai, tingkat kerusakan, absensi perawat meningkat dan lain lain. Dimana Herzberg menguraikan teori kompensasi yang merupakan salah satu faktor ekstrinsik yang mencegah terjadinya ketidakpuasaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan kompensasi dengan motivasi kerja perawat di instalasi gawat darurat Rumah Sakit Umum Banten. Pengumpulan Dilakukan dengan kuesioner. Responden dari penelitian ini menggunakan *total sampel* yaitu 25 sampel semua perawat di instalasi gawat darurat. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *Fisher Exact* dengan nilai *P value* 0,046 dengan tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 0,05$), yang mana diperoleh nilai *P value* $0,046 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak, yang berarti ada hubungan antara persepsi perawat terhadap kompensasi dengan motivasi kerja perawat di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah Banten Tahun 2016.

Kata Kunci : Persepsi, Kompensasi, Motivasi Kerja
i + 79 Halaman : 12 Tabel ; 3 Gambar
Daftar Pustaka : 26 (1995 – 2014)

ABSTRACT

Name : Sofy Lestary F
Program Study : Hospital Management
Title : Corellation between Perception Compesation and nurse motivation in
Emergency Departement Banten Hospital.

Compensation is one theory Hezberg extrinsic factors that affect the motivation of nurses to improve the performance of services in emergency Installation. Perception of nurses inadequate compensation can affect the motivation of nurses in providing services, this is caused dissatisfaction of nurses on compensation received for services provided to the hospital. This dissatisfaction can lead to decreased productivity, employee turnover, the level of damage, increased absenteeism and etc. Where Hezberg outlining the theory of compensation is one of the extrinsic factors that prevent disstatisfaction. The purpose of this study to determine the relationship of compensation with the motivation of nurses working in the emergency of General Hospital Banten. Collecting Guide to the questionnaire. Respondents of this study using the total sample of 25 samples of all nurses in the emergency department. Analysis of the data in this study using the Fisher Exact with P value 0.046 with a confidence level of 95% ($\alpha = 0.05$), which obtained value P value $0.046 < 0.05$ so that it can be concluded H_0 was rejected, which means that there is a relationship between the perception of nurses to compensate with work motivation of nurses in the ER Regional General Hospital Banten 2016.

Key Words : Perception, Compesation. Motivation
i + 79 Pages : 12 Table ; 3 Picture
Bibliography : 26 (1995 – 2014)