

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia dalam suatu organisasi merupakan hal yang penting. investasi dalam pengembangan sumber daya manusia merupakan pengeluaran yang ditujukan untuk memperbaiki kapasitas produktif dari manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor produksi yang memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi, sehingga harus dilakukan usaha-usaha yang terencana untuk pengembangannya. Pengembangan sumber daya manusia ini termasuk bagaimana mempertahankan dan meningkatkan motivasi dalam melaksanakan semua aktivitas sesuai dengan yang direncanakan, sehingga tercapainya tujuan organisasi.

Salah satu fungsi manajemen sumberdaya manusia adalah training and development artinya bahwa untuk mendapatkan tenaga kerja yang bersumber daya manusia yang baik dan tepat sangat perlu pelatihan dan pengembangan. Hal ini sebagai upaya untuk mempersiapkan para tenaga kerja untuk menghadapi tugas pekerjaan jabatan yang dianggap belum menguasainya.

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No. 44 tahun 2009 pasal 1, rumah sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat. Selain itu rumah sakit juga memiliki peran dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber

daya manusia untuk meningkatkan pelayanan kesehatan. Keberadaan dan kelangsungan hidup suatu rumah sakit tidak akan terlepas dari factor sumber daya manusia (SDM). Dalam instansi kesehatan biasanya para tenaga kerja yang akan menduduki jabatan baru yang tidak didukung dengan pendidikannya atau belum mampu melaksanakan tugasnya, biasanya upaya yang ditempuh adalah dengan melakukan pelatihan dan pengembangan karir. Dengan melalui pelatihan dan pengembangan, tenaga kerja akan mampu meningkatkan kinerja dan meningkatkan pelayanan prima dirumah sakit.

Berdasarkan teori-teori tersebut pengembangan sumber daya manusia itu sangatlah penting dan dibutuhkan. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk mengangkat temu mengenai “**Gambaran Pengembangan SDM di RS Mulya Tahun 2015**”

1.2 Tujuan

1.2.1 Tujuan Umum

Mengetahui gambaran pengembangan sumber daya manusia di RS. Mulya.

1.2.2 Tujuan Khusus

1. Mengetahui program pengembangan sumber daya manusia di RS Mulya
2. Mengetahui implementasi program pengembangan sumber daya manusia di RS Mulya dilihat dari pendekatan sistem input, proses dan output.
3. Mengidentifikasi dan menganalisa masalah pengembangan sumber daya manusia di RS Mulya

1.3 Manfaat

1.3.1 Bagi Mahasiswa

1. Memperoleh pemahaman dan keterampilan tentang Pengembangan SDM di RS Mulya
2. Memperoleh data-data yang dibutuhkan sebagai bahan penelitian laporan magang.
3. Menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama kuliah agar lebih peka dalam melihat dan menjawab tantangan yang terjadi di lingkungan kerja.

1.3.2 Bagi Institusi Pendidikan

1. Terbinanya kerja sama yang baik antara pihak fakultas dengan pihak RS Mulya
2. Berupaya meningkatkan kualitas pendidikan guna menghasilkan mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja

1.3.3 Bagi Rumah Sakit

1. Memperoleh masukan guna meningkatkan dan menyempurnakan Pengembangan SDM di RS Mulya
2. Dapat terjalin hubungan yang baik antara Fakultas Kesehatan Masyarakat Esa Unggul dengan RS Mulya.