

## ABSTRAKSI

HENRY GUSTOMO. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Kiyokuni Indonesia, East Jakarta Industrial Park Plot 3K, Lemahabang, Bekasi 17550 Indonesia). (Dibimbing oleh Dihin Septiyanto)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Kiyokuni Indonesia, , serta variabel manakah diantara disiplin dan motivasi kerja yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Kiyokuni Indonesia,. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak sebanyak 80 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menunjukkan bahwa faktor disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,005$ . Sedangkan secara sendiri-sendiri faktor disiplin kerja  $0,644 > 0,05$  yang berarti tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan faktor motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang berarti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, nampak bahwa antara variabel kedua yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel motivasi.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

HENRY GUSTOMO. The influence of discipline and motivation on employee performance (Case study at PT. Kiyokuni Indonesia, East Jakarta Industrial Park Plot 3K, Lemahabang, Bekasi 17550, Indonesia). (Supervised by Dihin Septiyanto)

The purpose of this study is to know the influence of work discipline and motivation on employee performance, and to know which variable between work discipline and motivation who has dominant influence on employee performance. The data collected from 80 employee of PT Kiyokuni Indonesia. And those data are calculated using Linear Regression Analysis.

The research showed that the analysis factors affecting the employee performance shows labor discipline and motivation influential work together with significant value  $0.000 < 0.005$ . Meanwhile individually work discipline factor  $0.644 > 0.05$ , which means no effect on employee performance and work motivation factors have an influence on the performance of employees with significant value of  $0,000 < 0.05$ , which means influence on employee performance. From the analysis of the factors affecting the performance of the employee, it appears that between the two variables were analyzed, then the gasket dominant influence employee performance is the motivation variable.

Keywords: Work Discipline, Motivation, and Employee Performance