

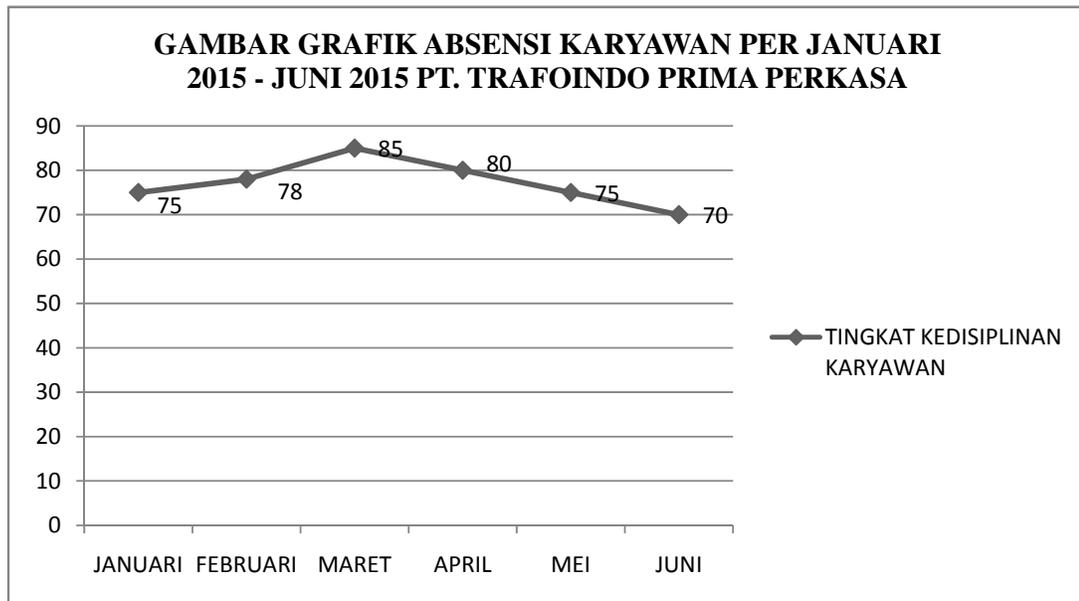
BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Era persaingan yang terus-menerus berkembang saat ini, setiap perusahaan dituntut untuk mampu bertahan dalam persaingan yang ada, serta mengembangkan setiap sumber daya manusia yang berkualitas. Manusia merupakan harta atau asset yang sangat penting dan berharga dalam sebuah perusahaan sebagai penggerak keberhasilan jalannya suatu perusahaan agar tetap terus berperan, berkembang dan tetap bertahan didunia yang semakin modern atau berkembang ini. Bukan hanya manusia yang memiliki peran yang sangat penting, karena sumber daya manusiaapun harus didukung dengan sebuah kinerja yang baik yang harus terus dikembangkan karena akan menentukan berkembangnya dan suksesnya sebuah perusahaan.

Untuk menjaga konsistensi dalam hal pelayanan dan kepuasan pelanggan PT. Trafoindo Prima Perkasa memerlukan suatu strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini harus di ikuti dengan tingkat kedisiplinan karyawan yang baik. Berikut adalah data tingkat kedisiplinan karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa :



Sumber : HRD PT. Trafoindo Prima Perkasa, 2015

Gambar 1.1 Rekapitulasi Absensi Karyawan Periode

Januari 2015 – Juni 2015

PT. Trafoindo Prima Perkasa

Dari data tabel dijelaskan bahwa semakin menurunnya tingkat kedisiplinan karyawan PT. Trafoindo Prima Perkasa periode Januari 2015 – Juni 2015. Pada bulan Februari ke bulan maret tingkat kedisiplinan karyawan sempat mengalami peningkatan ke nilai 85, tetapi selama bulan Maret ke bulan Juni tingkat kedisiplinan karyawan semakin lama kian menurun. Di bulan April tingkat kedisiplinan karyawan menurun kembali ke nilai 80, kemudian di bulan Mei mendapatkan nilai 75. Hingga pada akhirnya di bulan Juni mendapatkan nilai terendah yaitu 70.

Didalam kinerja masing-masing karyawan tidak akan lepas dari sikap disiplin. Disiplin merupakan modal awal dari dalam diri karyawan yang harus dimiliki. Karena disiplin merupakan suatu keadaan tertib dimana seseorang atau sekelompok orang yang tergabung dalam organisasi tersebut berkehendak mematuhi dan menjalankan peraturan perusahaan baik yang tertulis ataupun tidak tertulis dengan dilandasi kesadaran yang akan tercapainya suatu kondisi antara keinginan, kenyataan dan diharapkan agar para karyawan memiliki sikap disiplin yang tinggi dalam bekerja sehingga kinerja karyawan meningkat. Penerapan disiplin bagi karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Begitupun dengan Suatu organisasi dalam mencapai tujuan diperlukan pegawai yang berkualitas, dalam hal ini pegawai yang mampu bekerja dengan baik, terampil, berpengalaman, disiplin, tekun, kreatif, idealis, dan mau berusaha untuk memperoleh hasil kerja yang baik sehingga mampu meraih prestasi kerja.

PT. Trafoindo Prima Perkasa merupakan perusahaan yang bergerak dibidang trafo listrik yaitu suatu produk yang memiliki peranan penting dalam bidang listrik bahkan salah satu suppliernya adalah Perusahaan Listrik Negara atau PLN. Sumber daya manusia yang handal dan kompeten merupakan faktor pengungkit untuk keunggulan bersaing di PT. Trafoindo, sehingga pengembangan sumber daya manusia merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan untuk pencapaian visi dan misi PT. Trafoindo. Perusahaan yang berkembang ditengah persaingan bisnis saat ini, dalam memperluas jaringan industri. Perusahaan sadar bahwa setiap kinerja yang ada sangat penting dalam perkembangan perusahaan dan selalu berusaha dalam meningkatkan kinerja karyawan, perlu adanya peningkatan

disiplin kerja, budaya organisasi. Penerapan disiplin kerja ditunjukkan seperti mengantisipasi karyawan yang datang terlambat saat bekerja, dan budaya organisasi merupakan pemegang peran penting dalam pencapaian target perusahaan. Seperti bagaimana hubungan yang seharusnya terjadi di antara atasan terhadap bawahan, bawahan terhadap atasan dan juga hubungan dengan rekan kerja. Komunikasi yang efektif guna memperlancar komunikasi yang baik. Budaya organisasi dan disiplin kerja di perusahaan merupakan faktor penting, seperti upaya manajer menciptakan lingkungan kerja yang nyaman demi meningkatkan kinerja karyawannya. Hal ini berguna untuk dapat menciptakan dan mempertahankan sumber daya manusia didalam sebuah perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Trafoindo .

Hal ini juga disadari oleh PT. Trafoindo Prima Perkasa yang dituntut untuk meningkatkan sumber daya manusia dengan kualitas yang baik. Berdasarkan latar belakang tersebut maka peneliti mengangkat judul: “ **Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus PT. Trafoindo Prima Perkasa Bagian Produksi)** ”.

1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah

1.2.1. Identifikasi Masalah

1. Menurunnya tingkat kedisiplinan karyawan sehingga menyebabkan kinerja karyawan menurun.
2. Bagaimana budaya organisasi yang ada pada PT. Trafoindo Prima Perkasa ?

1.2.2. Pembatasan Masalah

1. Penelitian hanya dilakukan di PT. Trafoindo Prima Perkasa dan penulis hanya meneliti satu institusi yakni karyawan kantor pusat PT. Trafoindo Prima Perkasa
2. Peneliti membatasi variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah budaya organisasi dan disiplin kerja.

1.3. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Trafoindo ?
2. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Trafoindo ?
3. Apakah ada pengaruh budaya Organisasi dan disiplin kerja secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan PT. Trafoindo ?

1.4. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji mengenai kinerja karyawan pada PT. Trafoindo dan secara khusus bertujuan untuk :

1. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Trafoindo Prima Perkasa.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trafoindo Prima Perkasa.
3. Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trafoindo Prima Perkasa.

1.5. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu dan berguna sebagai :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi PT. Trafoindo Prima Perkasa. Untuk mengetahui pentingnya budaya organisasi dan disiplin kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah refensi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian lebih lanjut guna menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trafoindo Prima Perkasa.