

## **ABSTRAK**

UNIVERSITAS ESA UNGGUL

FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT

SKRIPSI, OKTOBER 2016

SIPRIANI BOTA TUKAN

HUBUNGAN PEMBERIAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP EKA HOSPITAL, BSD CITY, TANGGERANG SELATAN TAHUN 2016

6 Bab, 101 halaman, 31 tabel, 4 histogram, 4 diagram, 7 lampiran

Kompensasi merupakan salah satu tujuan seseorang bekerja. Pemberian kompensasi akan mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan pemberian kompensasi yang baik dan adil maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebaliknya apabila pemberian kompensasi tidak memperhatikan azas keadilan maka hal ini akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja perawat yang rendah dapat dilihat dari adanya komplain dari pasien atas pelayanan perawat sebesar 15% pada bulan Januari 2016, 13.9% pada bulan Februari 2016, 13% pada bulan Maret 2016, 9.55% pada bulan April 2016, 15% pada bulan Mei 2016, 10% pada bulan Juni 2016 sedangkan standar di Eka Hospital untuk mutu pelayanan pasien oleh perawat di ruang rawat inap dianggap baik apabila complain dari pasien kurang dari 5% perbulan dari total keseluruhan pasien maka kinerja perawat masih dianggap perlu ditingkatkan lagi.

Tujuan penelitian ini adalah Mendeskripsikan hubungan antara pemberian kompensasi dan kinerja perawat di ruang rawat inap Eka Hospital, BSD City, Tangerang Selatan tahun 2016.

Metode penelitian yang digunakan adalah desain penelitian cross sectional. Populasi penelitian adalah perawat di ruang rawat inap Eka Hospital sebanyak 135 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel random sampling yaitu sebanyak 57 orang perawat. Menggunakan data primer. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji pearson product moment.

Hasil karakteristik responden adalah usia  $\leq 32$  tahun sebanyak 56.1%, pendidikan D3 sebanyak 83.3%, pengalaman kerja terbanyak  $\leq 8.5$  tahun sebanyak 73.6%, lama bekerja di Eka Hospital terbanyak  $\leq 4.5$  tahun sebanyak 52.6%. Responden menyatakan pemberian kompensasi finansial langsung buruk 30 perawat (52.4%)%, pemberian kompensasi finansial tidak langsung baik sebanyak 29 perawat (50.87%), pemberian kompensasi non-finansial baik sebanyak 29 perawat (50.87%) dan kinerja baik sebanyak 77.19%. Nilai P-Value Chi-Square adalah  $0.396 > 0.05$  maka tidak ada hubungan antara pemberian kompensasi finansial langsung dengan kinerja. Nilai P-value  $0.576 > 0.05$  maka tidak ada hubungan antara pemberian kompensasi finansial tidak langsung dengan kinerja perawat. Nilai P-value  $0.234 > 0.05$  maka tidak ada hubungan antara pemberian kompensasi non-finansial dengan kinerja perawat.

Bagi pihak Eka Hospital sebagai pihak perusahaan agar dapat memperhatikan asas keadilan dalam memberikan kompensasi

Kata kunci : Pemberian kompensasi finansial langsung - kompensasi finansial tidak langsung- kompensasi non finansial – kinerja

Daftar Pustaka : 21 (2003-2016)