

ABSTRAK

Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Skripsi 2017

Gokma Romatua Hutagaol

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT METROPOLITAN MEDICAL CENTER (RSMCC) TAHUN 2016

Latar Belakang : Kepuasan kerja adalah kondisi psikologis yang menyenangkan atau perasaan karyawan sangat subjektif dan tergantung pada individu yang bersangkutan dan lingkungan kerja. Kepuasan kerja perawat di rumah sakit perlu diperhatikan mengingat pentingnya output yang dihasilkan dari kepuasan kerja, salah satunya yaitu turnover

Tujuan : Untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Metropolitan Medical Center tahun 2016

Metode Penelitian : Jenis penelitian deskriptif analitik dengan pendekatan *Cross Sectional*. Teknik Sampling yang digunakan yaitu Total Sampling dan menggunakan uji *Chi Square*.

Hasil : Hasil analisis bivariat, diketahui bahwa variabel yang berhubungan yang sangat signifikan dengan kepuasan kerja adalah variabel sikap terhadap gaji yang diterima perawat yaitu gaji perawat. Kelompok umur terbesar adalah responden < 35 tahun (94%), kelompok masa kerja yang terbesar adalah responden dengan masa kerja dibawah 3 tahun (70 %) dan latar belakang pendidikan terbesar adalah D3 (84%).

Kesimpulan : Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang bermakna antara variabel sikap terhadap gaji yang diterima perawat dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Metropolitan Medical Center.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Karakteristik Perawat dan Lingkungan Pekerjaan

ABSTRAK

EsaUnggul University
Faculty of Science - Health Sciences
Public Health Study Program
thesis in 2017

Gokma Romatua Hutagaol

THE FACTORS RELATED TO NURSE'S JOB SATISFACTION AT INPATIENT INSTALATION METROPOLITAN MEDICAL CENTER HOSPITAL, 2016

Background : Job satisfaction is a psychological condition which is fun or the feeling of employees are very subjective, depend on the individual and work environment Nurse's. Job satisfaction nurse's in a hospital are noteworthy considering the importance of the output produced from job satisfaction, one of job satisfactions is turnover.

Objective : To find out what factors associated with Nurse's job satisfaction of nurses in inpatient Instalasion Metropolitan Medical Center Hospital in 2016.

Methodology : This research is descriptive analytic research with cross sectional approach. The Sampling Technique used is total sampling and bivariate tested using Chi-Square Test.

Result : 94 % of responden age < 35 years and 84 % has diploma education background. Factor related to nurses's job satisfaction is attitude to salary.

Conclusions : The result shows that there is a meaningful relationship between hospital policy/financial security variable and salary variable with the work satisfaction of nurses in inpatient Metropolitan Medical Center Hospital.

Keyword : Job Satisfaction, Nurse charatheristics and work invironment.