

ABSTRAK

**ANNISA MUZKHOLIFAH, Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta
(Dibimbing oleh Rina Anindita)**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang mengemukakan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian menggunakan data primer dan sekunder dengan instrumen kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah 58 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *software* statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ANNISA MUZKHOLIFAH, Compensation and Work Discipline Effect on Employee Performance PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta (Supervised by Rina Anindita)

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work discipline on the performance of employees of PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta. Research hypothesis corresponding previous research that suggests that variable compensation and working discipline in this study had an influence on employee performance

Research using primary and secondary data with questionnaire instrument. The sampling technique using sample saturated with 58 respondents. Data will be analyzed through the validity, reliability, and multiple linear regression analysis using statistical software.

The research concludes that the compensation and working discipline has a positive and significant impact on the performance of employees of PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta with significant value less than 0,05. The results of these studies in accordance with hypothesis that compensation and working discipline has an influence on employee performance. And there are significant jointly between variable compensation and working discipline on employee performance.

Keywords : Compensation, Work Discipline and Employee Performance.