

ABSTRAK

FEBBY INGGRIAWANTI, Analisis Pengaruh *Self-Efficacy* dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelopor Pratama Lancar Pribadi (dibimbing oleh Eka Bertuah)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self-efficacy*, lingkungan Kerja, dengan Motivasi sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan di PT. Pelopor Pratama Lancar Pribadi. Bagaimana pengaruh *self-efficacy*, lingkungan kerja dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan.

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Path Analysis*, penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan 85 responden dalam perusahaan tersebut, menggunakan teknik *non probability sampling*, dengan menguji keseluruhan populasi yang dijadikan sampel.

Hasil penelitian ini menunjukkan tidak terdapat pengaruh antara *self-efficacy* dengan motivasi, pengaruh secara tidak langsung antara lingkungan kerja terhadap kinerja melalui motivasi memiliki nilai besar dari pada pengaruh langsungnya, sedangkan *self-efficacy* terhadap kinerja melalui motivasi tidak memiliki pengaruh jika dilalui oleh motivasi, namun memiliki pengaruh besar jika dilihat dari pengaruh langsung antara *self-efficacy* terhadap kinerja.

Kata kunci: *self-efficacy*, lingkungan kerja, motivasi dan kinerja

ABSTRACT

FEBBY INGGRIAWANTI, The Effects of Self-Efficacy and work environment with motivation As Intervening Variables on performance of employees of PT Pelopor Pratama Lancar Pribadi Pratama Smoothly (supervised by Eka Bertuah)

The purpose of this study is to see how the effects of self-efficacy and work environment with motivation as intervening variabel on performance of employees of PT. Pelopor Pratama Lancar Pribadi.

Methods od data analysis in this study using Path Analysi, this research is done by spreading the questionnaire with 85 respondents in these companies, using a technique of non probability sampling, by testing the whole population to be sampled.

The results of this study showed there was no effect between self-efficacy with motivation, indirect effect between the work environment on performance through motivation have value bigger than on direct effect, whereas self-efficacy on performance through motivation does not have an effect if passed by motivation, but it has a big effect if viewed from the direct influence between self-efficacy on performance.

Keywords: Self-Efficacy, Work Environment, Motivation and Work Performance