

## ABSTRAK

Fendy. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jadin Pratama” (dibimbing oleh Abdurrahman).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jadin Pratama. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Jadin Pratama yang berjumlah 60 orang. Sampel ditentukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan responden sebanyak 32 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan penyebaran kuesioner (angket). Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda.

Hasil pengujian hipotesis uji F menunjukkan nilai F hitung = 3,366 dengan tingkat signifikan sebesar 0,048. Karena nilai probabilitas  $< 0,05$  yaitu ( $0,048 < 0,05$ ) maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak yang berarti variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Sedangkan dari uji hipotesis secara parsial (uji t), diperoleh nilai signifikan dari variabel disiplin kerja sebesar 0,018 yang berarti  $< 0,05$  maka variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikan dari variabel lingkungan kerja sebesar 0,714 yang berarti  $> 0,05$ , hal ini berarti variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,188 yang berarti variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dapat menjelaskan perubahan variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 18,8 % , sedangkan sisanya 81,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan