

ABSTRAKSI

Heni Tri Astutik, Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada Pegawai PT Mitra Makmurjaya Mandiri. (dibimbing oleh Ari Anggarani W.P.T).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pegawai PT Mitra Makmurjaya Mandiri). Dengan jumlah sampel 45 pegawai. Menggunakan alat analisis jalur (*path analysis*) dan proses pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Hasil penelitian analisis jalur tahap satu menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi sebesar 0,4% dengan nilai *standardized coefficient beta* sebesar 37%, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi 2,4% dengan nilai *standardized coefficient beta* sebesar 48,2% dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 66,4%. Selanjutnya hasil penelitian analisis jalur pada tahap dua menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,2% dengan nilai *standardized coefficient beta* sebesar 46,7%, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan mendapatkan nilai sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai *standardized coefficient beta* sebesar 79,8%, motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,1% dengan nilai *standardized coefficient beta* sebesar 45,4% dan koefisien determinasi sebesar (R^2) 78,6%. Jika motivasi berprestasi meningkat diikuti dengan memperhatikan beban kerja dan disiplin kerja, maka dapat meningkatkan kinerja pegawai pada PT Mitra Makmurjaya Mandiri.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Heni Tri Astutik, Influence Workload, Work Discipline and Achievement Motivation on Employee Performance Case Study on Employee Makmurjaya PT Mitra Mandiri. (Guided by Ari Anggarani W.P.T).

This study aims to determine the effect of workload, work discipline and achievement motivation on employee performance (a case study on employees of PT Mitra Mandiri Makmurjaya). With a sample of 45 employees. Using the tool path analysis and the process of data collection is done through a questionnaire. The results of the study stage of the path analysis showed that workload and a significant positive effect on achievement motivation by 0.4% with beta standardized coefficient of 37%, work discipline and significant positive effect on achievement motivation 2.4% with standardized coefficient beta of 48.2% and the coefficient of determination (R²) of 66.4%. Further research on phase two of path analysis showed that workload positive and significant effect on the performance of employees by 0.2% with beta standardized coefficient of 46.7%, work discipline and significant positive effect on scores of 0.000 < 0.05 standardized coefficient beta amounted to 79.8%, achievement motivation positive and significant impact on the performance of employees by 0.1% with beta standardized coefficient of 45.4% and amounted deteminasi coefficient (R²) of 78.6%. If achievement motivation increases followed by observing the work load and work discipline, it can improve the performance of employees at PT Mitra Mandiri Makmurjaya.

Keyword: workload, work discipline, achievement motivation on employee performance