

KUESIONER

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PURI MANDIRI KEDOYA JAKARTA BARAT TAHUN 2013

PETUNJUK PENGISIAN

1. Saya adalah Mahasiswa Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Jurusan Kesehatan Masyarakat Peminatan Managemen Rumah Sakit yang sedang menyusun skripsi. Saya meminta bantuan dan kesediaan anda untuk mengisi dan menjawab pertanyaan yang saya ajukan
2. Ketersediaan anda untuk mengisi kuesioner ini merupakan suatu kehormatan dan sangat membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Karena itu, isilah dengan memberikan tanda silang pada kotak yang tersedia dijawab yang menurut anda benar. Jawaban anda akan terjaga kerahasiaannya.
3. Jawablah setiap pertanyaan dengan jujur karena hasil pilihan tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja di RS. Puri Mandiri Kedoya.

Tanggal pengisian kuesioner : _____ / _____ / _____

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama /Inisial : _____
2. Umur : _____ Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Status : Menikah Belum menikah
5. Bagian / Unit : _____
6. Lama Bekerja : _____ Thn _____ Bln
7. Pendidikan terakhir : SPK Diploma Sarjana (S1)
8. Status Keperawatan : Pegawai Tetap Pegawai kontrak

9. Penghasilan/bulan : < 2.000.000 2.000.000 – 3.500.000
 >3.500.000

1. VARIABEL KEPUASAN KERJA PERAWAT

Petunjuk Pengisian : Berilah **Tanda Checklist (√)** Pada kolom Pernyataan dibawah ini. Jawablah Pernyataan Ini Dengan Jujur Dan Jawaban Akan Terjaga Kerahasiaannya.

Ada lima (4) alternatif jawaban tingkat kepuasan kerja, yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

4 = Sangat Setuju (SS)

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Gaji/salary				
	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja				
	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
2.	Kondisi kerja				
	Saya merasa puas dengan kondisi lingkungan kerja saya				
	Kondisi kerja sangat menyenangkan dan nyaman				
3.	Kebijakan perusahaan				
	Saya merasa tidak puas dengan cara rumah sakit menerapkan kebijakan yang berlaku				
	Sanksi yang diterapkan oleh rumah sakit tidak merugikan karyawan				
4.	Hubungan antar pribadi				
	Tingkat kebersamaan diantara rekan kerja lebih memuaskan saya				
	Rekan kerja saya dikantor ini menyenangkan				
5.	Supervise				
	Komunikasi dengan atasan sangat baik				
	Atasan membantu dalam permasalahan yang				

	menyangkut pekerjaan				
6.	Prestasi				
	Saya tidak puas dengan prestasi kerja saya saat ini				
	Saya tidak mendapatkan pengakuan yang selayaknya atas prestasi kerja saya				
7.	Pengakuan				
	Saya sangat dihargai di tempat kerja				
	Atasan saya sangat menghargai hasil kerja saya				
8.	Pekerjaan itu sendiri				
	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan job description				
	Saya tidak bisa menyelesaikan tugas-tugas saya selama jam kerja				
9.	Tanggung jawab				
	Saya merasa puas dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan yang saya emban				
	Sebagai perawat saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
10.	Promosi/Pengembangan karier				
	Saya puas karena mendapat pelatihan yang sesuai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya				
	Kenaikan posisi/ promosi / gaji ditangani dengan adil dengan memperhatikan masa kerja, kinerja dan kemampuan				

TERIMA KASIH ATAS BANTUAN DAN PARTISIPASINYA