

ABSTRAK

Linda, 2017.“Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan Terhadap Kepuasan Kerja (Di Sekolah Swasta “B” di Jakarta Utara)”. (Dibimbing oleh Dra. Sulis Mariyanti, M.Si. Psikolog dan Dra.Safitri M, M.Si).

Pihak sekolah mengharapkan para karyawannya untuk bersikap profesional dan memberikan pelayanan yang memuaskan kepada para siswa dan orang tua murid. Namun demikian masih ada karyawan yang mengeluhkan dan merasakan ketidakpuasan dalam bekerja. Salah satu faktor yang diduga dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah persepsi bawahan terhadap atasan. Tujuan peneliti ini ingin mengetahui pengaruh persepsi gaya kepemimpinan atasan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini adalah kuantitatif korelasional dengan sampel penelitian sebanyak 64 karyawan. Dengan menggunakan teknik sampel sampling jenuh. Alat ukur persepsi gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan disusun dalam skala likert dikatakan valid dengan nilai 0,3. Nilai reliabilitas 0,953 kepuasan kerja karyawan dan pada persepsi gaya kepemimpinan nilai realibilitas 0,977 dengan jumlah aitem valid 41 kepuasan kerja karyawan dan aitem valid 49 pada persepsi gaya kepemimpinan atasan. Dengan menggunakan statistik multiple regression dari hasil penelitian diperoleh bahwa persepsi gaya kepemimpinan atasan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $\text{sig}=0,000$ ($p<0,05$) $R^2=0,255$ Selain itu dari nilai beta (β) menunjukkan bahwa nilai Beta (β) transformasional $B=0,538$, lebih besar dibandingkan dengan nilai Beta (β) transaksional $B= -0,36$.Artinya persepsi gaya kepemimpinan transformasional lebih besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan dibandingkan dengan persepsi gaya kepemimpinan transaksional.

Kata Kunci : Persepsi Gaya Kepemimpinan, Transformasional,Transaksional, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Linda, 2017. "Influence Perception of Leadership Style on Job Satisfaction Tops (In Private School" B "in North Jakarta)". (Supervised by Dra. Sulis Mariyanti, M.Sc. Psychologist and Dra.Safitri M, M.Si).

The school expects its employees to behave professionally and provide satisfactory services to students and parents. However, there are employees who complain and feel dissatisfaction in work. One factor expected to affect job satisfaction is the perception of subordinates to superiors. The researchers' goal is to know the influence of the perception of the supervisor's leadership style on employee job satisfaction. This study is a quantitative correlation with the study sample as many as 64 employees. By using a sample of saturated sampling technique. Tool measuring perceptions of leadership style and employee satisfaction are arranged in a Likert scale is said to be valid with a value of 0.3. .953 Reliability value of employee satisfaction and the perception of leadership styles reliability value 0.977 by the number of valid 41-item employee satisfaction and valid item 49 on the perception of the supervisor's leadership style. By using multiple regression statistical results showed that the perception of the supervisor's leadership style influence on job satisfaction with sig = 0.000 (p <0.05) R² = 0.255 addition of the value of beta (β) indicates that the value of Beta (β) transformational B = 0.538, greater than the value of Beta (β) transactional B= -0.36. That is the perception of transformational leadership greater influence on employee job satisfaction compared with the perception of transactional leadership style.

Keywords: Perception of Leadership Style, Transformational, Transactional,Job satisfaction