

ABSTRAK

Kuntriana Kurnia. Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus pada Dosen Tetap Fakultas Desain Universitas Swasta XYZ di Jakarta). Dibimbing oleh Mudjiarto

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kompetensi terhadap kinerja dan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja terhadap hubungan kompetensi dan kinerja dosen tetap fakultas desain pada Universitas Swasta XYZ Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen tetap fakultas desain yang belum memiliki jabatan fungsional/jenjang jabatan akademik, sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 58 responden. Metode penelitian yang dilakukan menggunakan uji analisis regresi *Moderated Regression Analysis* (MRA) dengan *software* statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen tetap fakultas desain pada Universitas Swasta XYZ dengan angka *adjusted R Square* sebesar 0,343 menunjukkan bahwa hanya 34,3% variabel kompetensi (X_1) yang dijelaskan oleh variabel kinerja dosen (Y), sisanya 65,7% dijelaskan oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji F sebesar 29,276 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan variabel kompetensi (X_1) berpengaruh terhadap kinerja dosen (Y), hasil uji t adalah sebesar 5,411 dengan signifikansi 0,000 yang berarti lebih kecil daripada 0,05 dan koefisien regresi sebesar 0,586 berarti bahwa kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. (2) Interaksi antara kompetensi*motivasi (dimana interaksi antara variabel kompetensi dan motivasi) dengan hasil uji t sebesar 1,251 dengan signifikansi 0,261 sehingga dinyatakan tidak signifikan, hal ini berarti bahwa variabel motivasi kerja bukan merupakan pemoderasi dalam hubungan antara kompetensi dengan kinerja dosen.

Kata kunci: kompetensi, motivasi kerja, kinerja dosen, *Moderated Regression Analysis* (MRA)

ABSTRACT

Kuntriana Kurnia. *Analysis of Effect of Competence and Motivation Work on Lecturer Performance (Case Studies Lecturer at the Faculty of Design Private University XYZ in Jakarta). Supervised by Mudjiarto*

*This study aims to investigate the influence of competence on performance and to determine the effect of work motivation on competence and performance relationship permanent lecturer faculty of design at the Private University XYZ Jakarta. The population in this study are all tenured faculty design faculty who do not have a jabatan fungsional/jenjang jabatan akademik, the sample used in this study is saturated samples. This study took a sample of 58 respondents. The research method uses regression analysis test Moderated Regression Analysis (MRA) with software statistic. The results showed that (1) Competence positive and significant effect on the performance of tenured faculty of design at the Private University XYZ with figures adjusted R Square of 0,343 indicates that only 34,3% competence variable (X_1) which could be explained by the lecturer performance variable (Y), the remaining 65,7% is explained by other factors. Based on the test results F of 29,276 with a significance level of $0,000 < 0,05$. This shows the competence variable (X_1) effect on the performance of lecturers (Y), the t test results is equal to 5,411 with a significance of 0,000 which is smaller than 0,05 and a regression coefficient of 0,586 means that the competency has a positive and significant impact on the performance of lecturers. (2) the interaction between competence * motivation (where the interaction between competence and motivation variable) with the result amounted 1,251 t test with significance of 0,261 so declared is not significant, this means that work motivation is not moderating the relationship between competence by lecturer performance.*

Keywords: *competence, motivation, lecturer performance, Moderated Regression Analysis (MRA)*