

DAFTAR PUSTAKA

- Anindita, R., & Hilmiana. 2015. Combining Multilevel Modelling and Data Evelopment Analysis in Learning Organization Research at Private Universities in Indonesia. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 13(7)
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gde Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiarta Utama, 2012. Pengaruh Motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol.6, No.2:173-184.
- Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, 2014. *Pedoman Operational Penilaian Angka Kredit Kenaikan Pangkat/Jabatan Akademik Dosen*. Jakarta
- Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, 2015. *Buku Pedoman Operational Sertifikasi Pendidik untuk Dosen (SERDOS) Terintegrasi*. Jakarta
- Gania, Gina, (Penterjemah), 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Gibson J. F, 2006. *Organizations (Behavior, Structure, Processes)* (12 ed.). New York: Mc Graw-Hill.
- Hakim, Adnan, 2015. Contribution of Competence Teacher (Pedagogical, Personality, Professional Competence and Social) on The Performance of Learning. *The Internasional Journal of Engineering and Science*. Vol.4 No.2:01-15.
- Liana, Lie, 2009. Penggunaan MRA dengan SPSS untuk Menguji Pengaruh Variabel *Moderating* terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*. Vol.XIV No.2:90-97.
- Moehersono, 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nur'aeni, 2011. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kopertis Wilayah II Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.1 No.2:101-129.
- Osabiya and Babatunde Joseph, 2015. The Effect of Employees' Motivation on Organizational Performance. *Journal of Public Administration and Policy Reserach*. Vol.7 No.4:62-75.
- Rivai, Veithzal, dan Ella Jauvani Sagala, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek, edisi kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Rokhilah dan Susetyo Darmanto, 2014. Pengaruh Kompetensi, motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Penyuluhan Lapangan Program Keluarga Berencana (PLKB) di Kabupaten Pemalang. *Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol.29 No.1:68-82.
- Salton, Eugene and Sharon Nsiah, 2015. The Mediating and Moderating Effects of Motivation in The Relationship Between Perceived Organizational Support and Employee Job Performance . *International Journal of Economics, Commerce and Management*. Vol.3 No.7:654-667
- Subari and Hanes Riady, 2015. Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications. *American Journal of Business and Management*. Vol.4 No.3:133-145
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI
- Triyanto, Arif, dan Sudarwati, 2014. Pengaruh Kompetensi dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT KAI di Stasiun Sragen . *Jurnal Paradigma*. Vol.12 No.1:26-40.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen*. Jakarta
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen*. Jakarta
- Wibowo, 2013. *Manajemen Kinerja, edisi ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winarno, Alex, dan Dadang Iskandar, 2012. Analisis Pengaruh Faktor-faktor Kompetensi, motivasi dan Kesempatan Karir terhadap Kinerja Dosen Politeknik Telkom Bandung. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol.12 No.2:121-130.
- Winarno, Alex and Yoga Perdana, 2015. The Effects of Competence and Motivation on Employee Performance at PT Pos Indonesia Bandung Cilaki Head Office. *International Conference on Business, Marketing and Information System Management*. France

Universitas
Esa Unggul

Yamaguchi, Ikushi, 2003. The Relationships Among Individual Differences,
Need and Equity Sensitivity. *Journal of Managerial Psychology*. Vol.18
No.4:324-344.

Universitas
Esa Unggul