

ABSTRAK

Pesatnya pengembangan menuju proses industrialisasi dengan menggunakan teknologi mutakhir di masa kini maupun masa datang tentu membutuhkan tersedianya sumber daya alam, modal dan teknologi. Sumber daya manusia merupakan salah satu aset perusahaan yang tidak ternilai. Karyawan memegang peran utama dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan. Apabila karyawan memiliki kepuasan kerja yang tinggi serta dukungan dari pimpinan, maka perusahaan akan berkembang dan akhirnya dapat menghasilkan pencapaian yang baik bagi perusahaan. PT Langgeng Jaya Plastindo Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang daur ulang yang mengolah botol plastik PET menjadi flake PET. Selanjutnya hasil produksi berupa flake PET ini akan dikirim ke berbagai konsumen di dalam negeri maupun di luar negeri. Selama ini PT Langgeng Jaya Plastindo Surabaya belum pernah melakukan pengukuran kepuasan kerja karyawan, selain itu perusahaan juga tidak mengetahui dengan pasti tanggapan karyawan terhadap pemberian kompensasi finansial dan non finansial, dan tidak diketahuinya bagaimana tanggapan karyawan terhadap kepemimpinan dari masing-masing divisi

Lokasi penelitian dilakukan di PT Langgeng Jaya Plastindo di Surabaya, Waktu penelitian dimulai dari Mei 2013 jumlah sample yang akan digunakan dengan menggunakan rumus Slovin adalah sebanyak 101 orang responden

Dari hasil penelitian diketahui ada pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo, ada pengaruh kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo, ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo, dan ada pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di PT Langgeng Jaya Plastindo yang dibuktikan dari nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel dan nilai sig yang lebih kecil dari 0,05. Dimana dari hasil persamaan regresi diketahui variable yang paling mempengaruhi adalah kompensasi finansial, diikuti oleh kepemimpinan, lingkungan kerja dan terakhir yang memberikan pengaruh terkecil adalah kompensasi non finansial. Ada pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja secara simultan di PT Langgeng Jaya Plastindo yang dibuktikan dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel dan nilai sig yang lebih kecil dari 0,05. Dari hasil analisis regresi diketahui bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, lingkungan kerja, dan kepemimpinan secara bersama-sama sel 83 80,4% dan sisanya sebesar 19,6% dipengaruhi oleh factor-faktor lain.

Kata kunci: Kompensasi finansial, Kompensasi non Finansial, Lingkungan kerja, Kepemimpinan, Kepuasan kerja

ABSTRACT

The rapid development towards industrialization process by using advanced technology in the present and future would require the availability of natural resources , capital and technology . Human resources is one of the company's assets that are invaluable . Employees play a major role in running the company's life . When employees have high job satisfaction as well as the support of the leadership , the company will grow and eventually be able to produce a good achievement for the company . Lasting Plastindo PT Jaya Surabaya is a company engaged in the recycling process of plastic PET bottles into PET flakes . Furthermore, the production of PET flake form will be sent to different consumers at home and abroad . During this PT Jaya Plastindo Lasting Surabaya belum ever measurement of employee satisfaction , than that the company also did not know for sure the employee response to the provision of financial and non-financial compensation , and the employee does not know how to respond to the leadership of each division

Location of the research conducted at PT Jaya Lasting Plastindo in Surabaya , time of the study began in May 2013 the number of samples that will be used by using Slovin formula is as many as 101 respondents

From the research no that financial compensation influence on job satisfaction in PT Jaya Plastindo Lasting , there is the influence of non-financial compensation to job satisfaction in PT Jaya Plastindo Lasting , there is the influence of the work environment on job satisfaction in PT Jaya Plastindo Lasting , and there is a leadership influence on satisfaction Lasting working in PT Jaya Plastindo as evidenced from the t value greater than t table and sig is less than 0.05 . Where the results of the regression equation are known variables that most influence is the financial compensation , followed by leadership , work environment and the final effect is the smallest non-financial compensation . There is the influence of financial compensation , non-financial compensation , work environment , and leadership to job satisfaction simultaneously in PT Jaya Lasting Plastindo as evidenced by the calculated F value is greater than the F table and the sig is less than 0.05 . From the results of regression analysis found that job satisfaction is influenced by financial compensation , non-financial compensation , work environment , and leadership together for 80.4 % and the remaining 19.6 % is influenced by other factors .

Keywords : financial compensation , non- Financial Compensation , workplace environment , leadership , job satisfaction