

ABSTRACT

Nur Halimatussa'diah, Influence of Compensation, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance Driver (Guided by Abdurrahman)

This study aims to determine the effect of compensation (X1), motivation (X2), and work discipline (X3) on employee performance (Y) in PT. Daya Mitra Serasi Condet branch. The population of this research is all employees driver in PT. Daya Mitra Serasi Condet branch. Sampling technique using non probability sampling method with saturated samples as much as 85 respondents. And the data testing techniques used in this study include the validity test, reliability test with alpha cronbach. Classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test. Data collected in validity test and reliability test with alpha coefficient (Alpha Cronbach) where the results of all data declared valid and very reliable and the results showed that the compensation and motivation positive On employee performance, but the work discipline shows that there are negative and insignificant influence on employee performance, while compensation is a variable that has a dominant influence on employee performance at PT. Daya Mitra Serasi, head of PT. Power Partner Serasi Condet branch should pay more attention to compensation for the welfare of employees and try to motivate employees to the spirit in carrying out their responsibilities, so that will create a good work discipline to improve employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Nur Halimatussa'diah, Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Driver (Dibimbing oleh Abdurrahman)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi (X1), motivasi (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Daya Mitra Serasi cabang Condet. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan driver di PT. Daya Mitra Serasi cabang Condet. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan sampel jenuh sebanyak 85 responden. dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan alpha cronbach. Uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F. Data yang terkumpul di uji validitas dan uji reliabilitas dengan koefisien alpha (Alpha Cronbach) dimana hasilnya seluruh data dinyatakan valid dan sangat reliabel dan hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, tetapi disiplin kerja menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara kompensasi adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Daya Mitra Serasi, pimpinan PT. Daya Mitra Serasi cabang Condet sebaiknya lebih memperhatikan kompensasi demi kesejahteraan karyawan serta berusaha memotivasi karyawan agar semangat dalam menjalankan tanggung jawabnya, sehingga akan tercipta disiplin kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja karyawan