

**LAPORAN PERJALANAN DINAS  
Forum Manajemen Indonesia Samarinda 11  
(FMI 11 2019)**

**“MAKING INDONESIA 4.0  
GREEN BUSINESS MANAGEMENT AND SOCIAL ENTERPRISE”  
6th – 7th November 2019 | Samarinda | Tenggara**



**Oleh:**

**Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas, SE, MM  
Nina Nurhasanah, SE, MM**

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
2019**

## KATA PENGANTAR

Dengan Rahmat Allah SWT saya dapat menyelesaikan perjalanan dinas ke Samarinda Kalimantan Timur dalam rangka menghadiri 11th Forum Manajemen Indonesia 2019 (FMI 11 2019)“**Making Indonesia 4.0 Green Bisnis Management and Social Enterprise**”. Adapun kegiatan ini di selenggarakan pada tanggal 6 – 7 November 2019 di Hotel Senyuir dan MJ, Samarinda Kalimantan Timur. Forum Manajemen Indonesia (FMI) menjadi forum pertemuan dan komunikasi dosen Manajemen Perguruan Tinggi se-Indonesia, baik negeri maupun swasta. Dalam forum ini, diharapkan terjadi *transfer knowledge*, informasi, serta pengetahuan terkini baik untuk kepentingan industri, manajerial pengelolaan institusi, perumusan kurikulum, dan kebijakan, ataupun keilmuan. Seperti halnya, akademisi terkemuka, mahasiswa ekonomi, praktisi, profesional ekonomi, ekonom, peneliti terkemuka, ilmuwan, pembuat kebijakan, pekerja sosial dan profesional terkait lainnya dipersilakan untuk berbagi pengetahuan dan pengalaman mereka di bidang Manajemen. Oleh karenanya, tema dari kegiatan ini adalah “Perkembangan industri ekonomi digital yang mampu bersaing dalam menghadapi industri 4.0”. Tujuan kegiatan ini tidak hanya berfungsi sebagai platform bagi peserta untuk mempresentasikan makalah penelitian mereka tetapi juga sebuah platform yang dianggap sebagai pusat pengetahuan bersama dengan fitur-fitur khusus yang ditujukan meningkatkan pengetahuan dengan tujuan mengembangkan karier para peserta yang menghadiri Konferensi. Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak Universitas Esa Unggul dan Yayasan Kemala Bangsa dan biro-biro terkait atas terlaksananya perjalanan dinas ini. Semoga hasil Laporan perjalanan dinas kami selama berada ditempat kegiatan dapat berguna untuk pihak-pihak yang mempunyai kepentingan.

Terima kasih

Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas, SE, MM

## BAB 1

### LATAR BELAKANG PERJALANAN DINAS

Seminar Nasional FMI 11 Samarinda tentang **Making Indonesia 4.0 Green Bisnis Management and Social Enterprise 2019** mengundang Kepala akademisi, Dosen – dosen ekonomi, profesional ekonomi, peneliti, ilmuwan, pembuat kebijakan, pekerja sosial, dan profesional terkait lainnya untuk mengirimkan abstrak mereka dalam konferensi. Konferensi ini diadakan dari 6 - 7 November 2019 di Samarinda, Kalimantan Timur dengan tema “Perkembangan industri ekonomi digital yang mampu bersaing dalam menghadapi industri 4.0”.

Forum Manajemen Indonesia (FMI) merupakan wadah dosen-dosen perguruan tinggi seluruh Indonesia sebagai forum yang berskala Nasional dalam melakukan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Kegiatan FMI diadakan secara rutin setiap tahun dikemas dalam bentuk Seminar Nasional, *Call for Papers*, dan Pengabdian Masyarakat dan hasilnya didokumentasikan dalam bentuk prosiding maupun jurnal ilmiah. Penyelenggaraan FMI dilaksanakan secara bergantian oleh Perguruan Tinggi dari berbagai kota di Indonesia

Seminar Nasional Forum Manajemen Indonesia tentang Making Indonesia 4.0 Green Bisnis Management and Social Enterprise 2019 (FMI 11) dirancang dengan tujuan tidak hanya berfungsi sebagai platform bagi peserta untuk mempresentasikan makalah penelitian mereka tetapi juga sebuah platform yang dianggap sebagai pusat pengetahuan bersama dengan fitur-fitur khusus yang ditujukan meningkatkan pengetahuan dengan tujuan mengembangkan karier para peserta menghadiri Seminar. Acara-acara utama FMI 11 adalah sebagai berikut;

1. Diskusi Panel tentang Penguatan Kapasitas Manajemen di Era Revolusi Industri 4.0 dengan Pendekatan Theory U

Di era Revolusi Industri 4.0 sangat penting untuk penguatan kapasitas manajemen dengan meningkatkan rasa kesetiaan, kepedulian dan penghargaan yang tinggi terhadap ekonomi, sosial budaya, lingkungan alam, dan rasa keadilan. Penguatan kapasitas manajemen perlu dijiwai dengan penguatan karakter moral, karakter interpreneur, karakter peduli lingkungan dan penguatan kompetensi untuk membentuk sikap jujur yang berintegritas, disiplin, kerja keras, kerja cerdas, kerja ikhlas, inovatif, kreatif, kritis dan mandiri serta demokratis. Pendekatan Theory U adalah salah satu metode menyelesaikan permasalahan yang bersifat sistemik yang terjadi terhadap aspek ekonomi, sosial budaya, lingkungan alam, dan rasa keadilan dalam pembangunan berkelanjutan.

2. Diskusi Panel tentang Kebijakan Pengembangan Vokasi dalam Meningkatkan Kualitas SDM Menghadapi Era Industri 4.0

Landasan Transformasi Ekonomi ditujukan untuk mendorong Indonesia maju tahun 2024, berdasarkan pada pembangunan 5 pilar utama. Kelima pilar yang dibangun akan saling berkaitan untuk membentuk fondasi pembangunan ekonomi dengan pertumbuhan yang lebih tinggi dan berkelanjutan. Peningkatan kualitas SDM menjadi salah satu agenda Pemerintah kedepan untuk melakukan transformasi ekonomi, salah satunya untuk menghadapi era industri 4.0 melalui Kebijakan Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi.

3. Diskusi Panel tentang Industri Penyiaran di Era 4.0

Penyiaran adalah kegiatan pemancarluasan siaran melalui sarana pemancaran dan/atau sarana transmisi di darat, di laut atau di antariksa dengan menggunakan spektrum frekuensi radio melalui udara, kabel, dan/atau media lainnya untuk dapat diterima secara serentak dan bersamaan oleh masyarakat dengan perangkat penerima siaran.

Industri 4.0 ditandai dengan meningkatnya konektivitas, interaksi dan konvergensi batas antara manusia, mesin, dan sumber daya lainnya melalui teknologi informasi dan komunikasi

4. Diseminasi Publikasi Ilmiah

Penyebaran temuan penelitian adalah bagian penting dari proses penelitian ilmiah. Karenanya, sangat penting bagi seorang peneliti yang sedang menulis makalah lengkap dengan tujuan penerbitan dalam jurnal yang memiliki reputasi baik atau dalam proses yang bereputasi baik. Selanjutnya, mendapatkan makalah yang diterbitkan di jurnal atau prosiding peer-review terkemuka adalah tonggak penting bagi para peneliti. Melalui lokakarya publikasi kami bermaksud menyebarluaskan pengetahuan tentang penulisan ilmiah, makalah dan publikasi ilmiah untuk membantu para peneliti di masa depan. Semua peserta konferensi datang untuk berpartisipasi dalam Seminar ini.

Dalam kesempatan ini, sebagai perwakilan dari Fakultas Ekonomi UEU saya mengambil inisiatif untuk mulai menunjukkan peran dan partisipasi kelembagaan dalam kegiatan Seminar Nasional bersama universitas, praktisi, dosen – dosen dari PTN maupun PTS profesional, peneliti, ilmuwan, pembuat kebijakan, pekerja sosial, dan profesional terkait lainnya di skala Nasional. Kunjungan ini dapat digunakan sebagai kesempatan awal dalam peninjauan kerjasama keilmuan antara Fakultas Ekonomi dan Bisnis UEU dengan rekan keilmuan serumpun.

## BAB 2

### PELAKSANAAN KEGIATAN SEMINAR NASIONAL “FMI 11” 2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Mulawarman bekerjasama dengan FMI Pengurus Korwil Kalimantan Timur dan Utara mendapat kehormatan pada tahun 2019 menjadi tuan rumah (*Main-Host*) perhelatan akbar Forum Manajemen Indonesia (FMI) ke 11 di Samarinda. Kegiatan ini menjadi salah satu wujud nyata kepedulian FEB Universitas Mulawarman terhadap perkembangan penelitian dan pengabdian masyarakat, khususnya di bidang manajemen. FEB Universitas Mulawarman dengan FMI Pengurus Korwil Kaltim dan Kaltara bersinergi dengan beberapa universitas di Indonesia sebagai *Co-Host* pelaksanaan FMI 11 Samarinda.

Kegiatan FMI-11 Samarinda diharapkan menjadi sarana yang efektif untuk *knowledge sharing*, seminar, workshop, desiminasi hasil-hasil penelitian, serta Pengabdian Kepada Masyarakat khususnya dalam bidang ilmu manajemen. Selain itu, FMI-11 Samarinda diharapkan mampu memberikan kesempatan bagi pemerintah dan seluruh masyarakat Kalimantan Timur dalam rangka memperkenalkan budaya, ciri khas serta produk unggulan secara langsung kepada semua peserta pada saat acara diselenggarakan, dan akan berdampak positif bagi peningkatan perekonomian Kalimantan Timur.

Adapun pembicara yang terlibat dalam acara ini adalah:

#### 1. KEY SPEAKERS :

Marsekal Muda TNI Dr. Sungkono, S.E., M.Si  
Deputi Pengembangan Dewan Ketahanan Nasional

Dr. Ir. Mohammad Rudy Salahuddin, MEM  
Deputi Bidang Koordinasi Ekonomi Kreatif,  
Kewirausahaan dan Daya Saing Koperasi dan Usaha  
Kecil dan Menengah

Rangaswara Prasetya  
Founder and CEO Motoran

## 2. KOMITE REVIEWER

No.	Nama	Instansi	Bidang Keahlian
1.	Prof. Dr. Hj. Syarifah Hidayah, M.Si	Universitas Mulawarman	Manajemen Pemasaran
2.	Dr. Ramadania, M.Si	Universitas Tajungpura	Manajemen Pemasaran
3.	Dr. Yulia Hendri Yeni, SE, MT, AK	Universitas Andalas	Manajemen Pemasaran
4.	Prof. Dr. Suharno, MM	Universitas Mulawarman	Manajemen Pemasaran
5.	Prof. Dr. Noormijati, SE, MTM	Universitas Brawijaya	Manajemen SDM
6.	Amalia Kusuma Wardini, SE, M.Com, Ph.D	Universitas Terbuka	Manajemen SDM
7.	Dr. Sri Langgeng, M.Si	Universitas Riau Kepulauan	Manajemen SDM
8.	Prof. Dr. H. Abd. Rachim AF, SE, M.Si	Universitas Widyagama	Manajemen Keuangan
9.	Dr. I Made Surya Negara Sudirman, SE, Ak, MM	Universitas Udayana Bali	Manajemen Keuangan
10.	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si	Universitas Pendidikan Ganesha	Manajemen Keuangan
11.	Dr. Sugeng Hariyadi, SE, MBA	Politeknik Negeri Samarinda	Manajemen Strategi
12.	Dr. Kukuh Lukiyanto, ST, MM, MT	Binus University, Malang	Manajemen Strategi
13.	Dr. Marso, SE, M.Si	STIE Bulungan Tarakan	Manajemen Strategi
14.	Dr. Isfenti Sadalia, ME	Universitas Sumatera Utara	Manajemen Strategi
15.	Prof. Dr. H. Amirullah Assegaf, SE, MS, MM, M.Ak	Universitas Dr. Soetomo Surabaya	Manajemen Operasional
16.	Dr. Akhmad Yunani, SE, M.T	Institute Manajemen Koperasi Indonesia	Manajemen Operasional
17.	Dr. Zainal Abidin, SE, MM	Universitas Mulawarman	Manajemen Operasional
18.	Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si	Universitas Bina Darma	Teknologi Informasi
19.	Dr. Yasintha Soelasih, SE, M.Si	Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya	Teknologi Informasi
20.	Dr. Hendi Sama, S.Kom, MM. e-Bussines	Universitas Intenasional Batam	Teknologi Informasi

Berikut adalah tema kegiatan:





Adapun rundown acara utama sebagai berikut:

Hari Pertama: Rabu, 6 November 2019  
Seminar Nasional, Call for Papers dan Gala Dinner

WAKTU (Wita)	KEGIATAN	DURASI	TEMPAT	PIC
07.00 – 08.00	Registrasi	30 menit	Hotel Bumi Senyur	Group Band
08.00 – 08.05	Pembukaan	60 menit	Hotel Bumi Senyur	Panitia
08.05 – 08.15	<u>Menyanyikan Lagu</u> 1. Indonesia Raya 2. Tardigadingdangdo	10 menit	Hotel Bumi Senyur	Tim Paduan Suara FEB Unmul
08.15 – 08.20	Pembacaan Doa	5 menit		Kyai
08.20 – 08.40	<u>Sambutan:</u> a. Ketua Panitia FMI 11 Samarinda b. Dekan FEB Universitas Mulawarman c. Ketua FMI Pusat d. Rektor Universitas Mulawarman sekaligus membuka Acara	20 menit	Hotel Bumi Senyur	MC
08.40 – 08.55	<u>Pelantikan Pengurus Korwil:</u> a. Kaltimara b. Sulawesi Selatan	15 menit	Hotel Bumi Senyur	MC
08.55 – 09.05	Hiburan dan coffe Break a. Lagu daerah	10 menit	Hotel Bumi Senyur	MC
09.05 – 12.00	<u>Seminar Nasional:</u> ✓ Dr. Ir. Mohammad Rudy Salahudin, MEM Deputi kordinator perekonomian bidang Kreatif. ✓ Marsekal Muda TNI Dr. Sunkono, SE, M.Si – Deputi Pengembangan Dewan Ketahanan Nasional (Wantannas) ✓ Deddy Risnanto – Vice Corporate Secretary Kompas TV ✓ Ranggaswana Prasetya – CEO dan Founder Motoran	175 menit	Ball Room Hotel Bumi Senyur	MC Group Band
12.00 – 13.00	Ishoma	60 menit	Hotel Bumi Senyur	Panitia

Hari Pertama: Rabu, 6 November 2019  
Seminar Nasional, Call for Papers dan Gala Dinner

WAKTU (Wita)	KEGIATAN	DURASI	TEMPAT	PIC
13.00 – 18.00	Call for Papers	300 menit	Hotel MJ Samarinda	Panitia
18.00 – 19.45	Makan malam dan Hiburan musik dan peserta menyanyi	45 menit	Baal Room Hotel Bumi Senyur	MC Group Band
19.45 – 19.55	Tarian Daerah Selamat datang	10 menit	Hotel Bumi Senyur	MC
19.55 – 20.15	Sambutan-sambutan	20 menit	Hotel Bumi Senyur	MC
20.00 - 20.30	<u>Talkshow</u> : Penguatan SDM dan Budaya Lokal Menyongsong IKN di Kaltim a. Dr. Ir. H. Isran Noor, M.Si (Gubernur Kalimantan Timur) b. Sultan Aji Muhammad Arifin (Sultan Kutai Kartanegara Ing Martadipura XXI) c. Dr. Ir. H. Hetifah Sjaifudian, MPP (Anggota DPRD 2019-2024)	30 menit	Ball Room Hotel Bumi Senyur	MC Moderator
20.30 - 20.45	Hiburan musik	15 menit	Hotel Bumi Senyur	MC Group Band
20.45 – 21.00	<u>Penghargaan:</u> a. Best Contribution b. Best lecturer c. Best Paper	15 menit	Hotel Bumi Senyur	MC Panitia
21.00 – 21.10	Sosialisasi FEB UT	10 menit	Hotel Bumi Senyur	Dekan FEB UT
21.10 – 21.25	Pengumuman Penyelenggara FMI 12	15 menit	Hotel Bumi Senyur	Ketua FMI Pusat
21.25 – 21.45	Hiburan musik Menyanyi dan Menari bersama	20 menit	Hotel Bumi Senyur	MC Group Band
21.45 -	Penutupan dan Menyanyi Bersama	-	Hotel Bumi Senyur	MC Group Band

Hari Kedua: Kamis, 7 November 2019

**Pengabdian Pada Masyarakat**

<b>WAKTU (Wita)</b>	<b>KEGIATAN</b>	<b>DURASI</b>	<b>TEMPAT/ANGKUTAN</b>	<b>PIC</b>
06.00 – 07.00	Sarapan Pagi	90 menit	Hotel Tempat Menginap	Hotel
07.00 – 07.30	Persiapan Keberangkatan	30 menit	Hotel Bumi Senyuir	Panitia
07.30 – 09.15	Berangkat menuju Tenggarong Kab. Kukar	105 menit	Bis	Panitia
09.15 – 12.00	Kegiatan di Kedaton Ing Martadipura Tenggarong Kab. Kukar	165 menit	Kedaton Kutai Kartanegara Ing Martadipura	Panitia
12.00 – 13.30	<b>Ishoma:</b> a. (Makan siang di Pendopo, Banjar Sari Catering) b. Sholat di Masjid Ja'mi Aji Amir Hasanuddin)	90 menit	Pendopo Kedaton dan Masjid Ja'mi Aji Amir Hasanuddin	Panitia
13.30 – 14.30	<b>Kunjungan Wisata:</b> a. Museum Mulawarman b. Makam Raja Mulawarman	60 menit	Lingkungan Museum Mulawarman	Panitia
14.30 – 16.30	Perjalanan menuju Samarinda	120 menit	Bis	Panitia
16.30 – 17.30	Kunjungan ke Islamic Centre	60 menit	Islamic Centre Samarinda	Panitia
17.30 – 19.30	<b>Wisata Sungai Mahakam:</b> a. Jelajah sungai Mahakam menggunakan kapal wisata b. Sholat Magrib di Kapal Wisata c. Makan malam di Kapal Wisata d. Pertunjukkan musik Sappe e. Photo-photo menggunakan baju Dayak	120 menit	Kapal Wisata Jelajah Mahakam	Panitia
19.30 – 20.00	Kembali Ke Hotel Bumi Senyuir	30 menit	Bis	Panitia

356.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-228] Bagaimana generasi milenial di indonesia memaknai <i>work life balance</i> ? <i>Nuri Herachwati, Fendy Suhariadi, Sri Gunawan, Dian Ekowati</i>	34
357.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-231] Pengaruh kecerdasan emosional dan profesionalisme terhadap <i>task performence</i> anggota satuan lalu lintas polres sleman polda diy dalam menghadapi tantangan era industri 4.0 <i>Novi Indah Earlyanti, Anggun Andhika Putra</i>	35
358.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-232] Peran moderasi kepemimpinan transformasional terhadap pengaruh <i>self efficacy</i> dan motivasi pada kinerja pegawai di pdam tirta moedal kota semarang <i>Tristiana Rijanti, Kis Indriyaningrum, Askar Yunianto, Ibrahim Yusuf</i>	36
359.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-235] Pengaruh <i>work-life balance</i> terhadap kinerja dan komitmen pegawai dimediasi <i>family-friendly policies</i> (studi pada pegawai pusat pengembangan dan pemberdayaan pendidik tenaga kependidikan bidang otomotif dan elektronika malang) <i>Survival, Alfiana, Linda Eka Saputri</i>	37
360.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-245] Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi melalui <i>self efficacy</i> terhadap keterikatan pegawai di balai penelitian dan pengembangan kementerian hukum dan ham ri <i>Ari Anggarani, Winadi Prasetyonig Tyas, Nina Nurhasanah</i>	38
361.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-246] Analisis motivasi kerja dan kepemimpinan <i>entrepreneur</i> dalam midwife entrepreneur <i>Endang Suswati</i>	39
362.	Manajemen Sumber Daya Manusia	[ABS-247] Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap <i>organizational citizenship behavior</i> (ocb) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada badan kesatuan bangasa dan politik kabupaten kutai timur) <i>Efendi Rahmanto</i>	40

SANGA-SANGA ROOM 1 (6-A), HOTEL MJ, SAMARINDA

Topik : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Artikel/Presenter : 49  
 Pukul : 13.00 – 17.25  
 Chairman 1 : Dr. H. Amransyah, SE, M.Si (STIE Nusantara Sangatta)  
 Chairman 2 : Dr. M. Sodik, SE, MSi (Universitas Widyagama Malang)  
 Durasi Presentasi : 5 menit

No.	ID Artikel	Judul Artikel	Presenter / Author	Timer (WITA)
1.	[ABS-513]	Kepemimpinan kreatif, creative self-efficacy, dan kinerja kreatif	Yun Iswanto, Heriyanni Mashithoh, Zainur Hidayah	13.00 – 13.05
2.	[ABS-261]	Menciptakan kapabilitas inovasi melalui kapabilitas organisasi dan kapabilitas hubungan (studi pada lembaga pelatihan kerja)	Sih Darmi Astuti, Kusni Ingsih	13.05 – 13.10
3.	[ABS-263]	Implementasi kebijakan pemerintah kota makassar mengenai pemberian insentif kepada ketua rt dan rw	ST.Sukmawati, Rismawati	13.10 – 13.15
4.	[ABS-265]	Pengaruh kompetensi karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pusat airnav indonesia	Christina Catur Widayati, Ryani Dhyani Parashakti, Betrin R.	13.15 – 13.20
5.	[ABS-267]	Manajemen sumber daya manusia syariah dan pengaruhnya terhadap komitmen organisasional	Retno Kurniasih	13.20 – 13.25
6.	[ABS-15]	Penguatan ekonomi masyarakat melalui peningkatan manajemen usaha bagi masyarakat pasca bencana kecamatan paguyaman dan kecamatan wonosari kabupaten boalemo	Zuchri Abdussamad	13.25 – 13.30
7.	[ABS-272]	Dampak work-life balance, konflik peran dan stress kerja terhadap kepuasan kerja pada wanita berperan ganda	Rojuaniah	13.30 – 13.35
8.	[ABS-67]	Pengaruh faktor kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja pegawai kantor penanaman modal dan pelayanan perijinan terpadu (kpmpt) kabupaten paser	Shalahuddin, Widyastuti Cahyaningrum	13.35 – 13.40
9.	[ABS-529]	Pengaruh pemberdayaan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank bni cabang panakukang.	Nurlina	13.40 – 13.45
10.	[ABS-530]	Pengabdian kepada masyarakat pelatihan penelitian tindakan kelas (ptk) pada guru min 2 dan sekolah dasar negeri 9 samarinda	Lu Ode Hasiara, Sigit Hartoko, Sailawati, Ahyar Muhammad Diah	13.45 – 13.50
11.	[ABS-276]	Regulatory focus and employee creativity: the role of individual participation and intellectual stimulation	Dian Ekowati, Jovi Sulistiawan, Poppy Sagita Putri	13.50 – 13.55

14.	[ABS-281]	Analisis penyerapan tenaga kerja pada sektor usaha kecil dan menengah (ukm) di kota cimahi	Abdul Fidayan, Mutia Tri Satya	14.05 – 14.10
15.	[ABS-26]	Kinerja karyawan: motivasi kerja, persepsi, dan lingkungan kerja	Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo	14.10 – 14.15
16.	[ABS-282]	Model keterkaitan lingkungan kerja, kompetensi, terhadap keterikatan kerja melalui self efficacy di balitbang kementerian hukum dan ham ri	Ari Anggarani WPT, Nina Nurhasanah	14.15 – 14.20
17.	[ABS-539]	Budaya organisasi, kepuasan kerja, dan teknologi, terhadap kinerja karyawan dengan mediasi motivasi (studi kasus pada pt. bpr parasari tahun 2018)	I Ketut Sulendra, Ketut Arnaya, Made Setini	14.20 – 14.25
18.	[ABS-286]	The impact of ethical behavior and facets of job satisfaction on organizational commitment employees at pt sucofindo central office	Nurul Atikah, Rosiwarna Anwar	14.25 – 14.30
19.	[ABS-543]	Pengaruh motivasi, perilaku belajar, status sosial ekonomi orang tua, lingkungan kampus, dan aktivitas dalam kegiatan kampus terhadap prestasi akademik (studi pada para mahasiswa perguruan tinggi di purwokerto)	Muliawan Hamdani	14.30 – 14.35
20.	[ABS-32]	Hubungan antara pemberdayaan (empowerment) dengan kinerja pengurus badan usaha milik desa (bum desa) kecamatan megamendung kabupaten bogor	Herman, Tutus Rully	14.35 – 14.40
21.	[ABS-288]	Inter-rater agreement dan inter-rater reliability: pendekatan multi-level dalam pengujian teknik analisis data pada riset-riset keperilakuan dan organisasi	Handrio Adhi Pradana	14.45 – 14.50
22.	[ABS-291]	Pelatihan dan pengembangan satuan paskibra satdivers	Choirul Anam	14.50 – 14.55
23.	[ABS-293]	Pengembangan manajemen sumber daya manusia di era revolusi industri 4.0 pada rumah sakit ibu dan anak di kota makassar	St.Nurhayati Azis, Ahmad AC	14.55 – 15.00
24.	[ABS-38]	Faktor anteseden yang mempengaruhi kinerja guru sd muhammadiyah condong catur	Andriyastuti Suratman, Anita Surya Mulyanti	15.00 – 15.05
25.	[ABS-294]	Implementasi fungsi - fungsi manajemen pada pengelolaan bidang kehutanan dalam rangka pemberdayaan masyarakat sekitar hutan di kabupaten sinjai	Ajmal Asad, Mashuri Kamidin, Muhammad Syafii Basalamah	15.05 – 15.10
26.	[ABS-301]	Menuju usaha mikro kecil dan menengah (umkm) unggul berbasis sumber daya manusia	Venantius Mardi Widyadmono, Lilis Endang Wijayanti	15.10 – 15.15
27.	[ABS-48]	Koordinasi pejabat pengelola informasi dan dokumentasi dalam implementasi keterbukaan informasi publik di pemerintah provinsi sumatera selatan (studi kasus nrid provinsi sumatera selatan)	Sunda Ariana, Yogi Chafaqa	15.15 – 15.20

Berdasarkan topik tersebut, abstrak saya yang berjudul :

Model Keterkaitan Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Pegawai terhadap Keterikatan Pegawai melalui *Self Efficacy* di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM

RI

Masuk dalam jadwal sebagai berikut:

SANGA-SANGA ROOM 1 (6-A), HOTEL MJ, SAMARINDA

Topik : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Artikel/Presenter : 49  
 Pukul : 13.00 – 17.25  
 Chairman 1 : Dr. H. Amransyah, SE, M.Si (STIE Nusantara Sangatta)  
 Chairman 2 : Dr. M. Sodik, SE, MSi (Universitas Widyagama Malang)  
 Durasi Presentasi : 5 menit

No.	ID Artikel	Judul Artikel	Presenter / Author	Timer (WITA)
1.	[ABS-513]	Kepemimpinan kreatif, creative self-efficacy, dan kinerja kreatif	Yun Iswanto, Heriyanni Mashithoh, Zainur Hidayah	13.00 – 13.05
2.	[ABS-261]	Menciptakan kapabilitas inovasi melalui kapabilitas organisasi dan kapabilitas hubungan (studi pada lembaga pelatihan kerja)	Sih Darmi Astuti, Kusni Ingsih	13.05 – 13.10
3.	[ABS-263]	Implementasi kebijakan pemerintah kota makassar mengenai pemberian insentif kepada ketua rt dan rw	ST.Sukmawati, Rismawati	13.10 – 13.15
4.	[ABS-265]	Pengaruh kompetensi karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pusat airnaw indonesia	Christina Catur Widayati, Ryani Dhyani Parashakti, Betrin R.	13.15 – 13.20
5.	[ABS-267]	Manajemen sumber daya manusia syariah dan pengaruhnya terhadap komitmen organisasional	Retno Kurniasih	13.20 – 13.25
6.	[ABS-15]	Penguatan ekonomi masyarakat melalui peningkatan manajemen usaha bagi masyarakat pasca bencana kecamatan paguyaman dan kecamatan wonosari kabupaten boalemo	Zuchri Abdussamad	13.25 – 13.30
7.	[ABS-272]	Dampak work-life balance, konflik peran dan stress kerja terhadap kepuasan kerja pada wanita berperan ganda	Rojuaniah	13.30 – 13.35
8.	[ABS-67]	Pengaruh faktor kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja pegawai kantor penanaman modal dan pelayanan perijinan terpadu (kpmpt) kabupaten paser	Shalahuddin, Widyastuti Cahyaningrum	13.35 – 13.40
9.	[ABS-529]	Pengaruh pemberdayaan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank bni cabang panakukang.	Nurlina	13.40 – 13.45
10.	[ABS-530]	Pengabdian kepada masyarakat pelatihan penelitian tindakan kelas (ptk) pada guru min 2 dan sekolah dasar negeri 9 samarinda	La Ode Hasiara, Sigit Hartoko, Sailawati, Ahyar Muhammad Diah	13.45 – 13.50
11.	[ABS-276]	Regulatory focus and employee creativity: the role of individual participation and intellectual stimulation	Dian Ekowati, Jovi Sulistiawan, Poppy Sagita Putri	13.50 – 13.55

14.	[ABS-281]	Analisis penyerapan tenaga kerja pada sektor usaha kecil dan menengah (ukm) di kota cimahi	Abdul Fidayan, Mutia Tri Satya	14.05 – 14.10
15.	[ABS-26]	Kinerja karyawan: motivasi kerja, persepsi, dan lingkungan kerja	Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo	14.10 – 14.15
16.	[ABS-282]	Model keterkaitan lingkungan kerja, kompetensi, terhadap keterikatan kerja melalui self efficacy di balitbang kementerian hukum dan ham ri	Ari Anggarani WPT, Nina Nurhasanah	14.15 – 14.20
17.	[ABS-539]	Budaya organisasi, kepuasan kerja, dan teknologi, terhadap kinerja karyawan dengan mediasi motivasi (studi kasus pada pt. bpr parasari tahun 2018)	I Ketut Sulendra, Ketut Arnaya, Made Setini	14.20 – 14.25
18.	[ABS-286]	The impact of ethical behavior and facets of job satisfaction on organizational commitment employees at pt sucofindo central office	Nurul Atikah, Rosiwarna Anwar	14.25 – 14.30
19.	[ABS-543]	Pengaruh motivasi, perilaku belajar, status sosial ekonomi orang tua, lingkungan kampus, dan aktivitas dalam kegiatan kampus terhadap prestasi akademik (studi pada para mahasiswa perguruan tinggi di purwokerto)	Muliawan Hamdani	14.30 – 14.35
20.	[ABS-32]	Hubungan antara pemberdayaan (empowerment) dengan kinerja pengurus badan usaha milik desa (bum desa) kecamatan megamendung kabupaten bogor	Herman, Tutus Rully	14.35 – 14.40
21.	[ABS-288]	Inter-rater agreement dan inter-rater reliability: pendekatan multi-level dalam pengujian teknik analisis data pada riset-riset keperilakuan dan organisasi	Handrio Adhi Pradana	14.45 – 14.50
22.	[ABS-291]	Pelatihan dan pengembangan satuan paskibra satdivers	Choirul Anam	14.50 – 14.55
23.	[ABS-293]	Pengembangan manajemen sumber daya manusia di era revolusi industri 4.0 pada rumah sakit ibu dan anak di kota makassar	St.Nurhayati Azis, Ahmad AC	14.55 – 15.00
24.	[ABS-38]	Faktor anteseden yang mempengaruhi kinerja guru sd muhammadiyah condong catur	Andriyastuti Suratman, Anita Surya Mulyanti	15.00 – 15.05
25.	[ABS-294]	Implementasi fungsi - fungsi manajemen pada pengelolaan bidang kehutanan dalam rangka pemberdayaan masyarakat sekitar hutan di kabupaten sinjai	Ajmal Asad, Mashuri Kamidin, Muhammad Syafii Basalamah	15.05 – 15.10
26.	[ABS-301]	Menuju usaha mikro kecil dan menengah (umkm) unggul berbasis sumber daya manusia	Venantius Mardi Widyadmono, Lilis Endang Wijayanti	15.10 – 15.15
27.	[ABS-48]	Koordinasi pejabat pengelola informasi dan dokumentasi dalam implementasi keterbukaan informasi publik di pemerintah provinsi sumatera selatan (studi kasus noid provinsi sumatera selatan)	Sunda Ariana, Yogi Chafoza	15.15 – 15.20

### **BAB 3**

#### **HASIL KEGIATAN SEMINAR NASIONAL “FMI 11 SAMARINDA” 2019**

Dalam kegiatan ini berkesempatan selain menghadiri, saya juga berpartisipasi sebagai peserta oral presentasi dengan judul paper “Model Keterkaitan Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Pegawai terhadap Keterikatan Pegawai melalui *Self Efficacy* di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM RI”. Kegiatan presentasi masing-masing dibeirkan waktu 7 menit, dimana terdiri dari 5 menit presentasi dan 2 menit diskusi.

Presentasi yang saya lakukan kurang dari 5 menit yaitu sekitar 4 menit, namun dikarenakan banyaknya peserta sesi untuk diskusi ditiadakan. Presentasi yang saya lakukan dibagi dua, pertama saya sendiri selaku penulis pertama memaparkan latar belakang, teori dan model dari artikel saya, kemudian presentasi kedua dilakukan oleh penulis kedua mempresentasi hasil serta kesimpulan.

Rencana pertemuan selanjutnya Forum Manajemen Indonesia 12 akan diadakan di Makassar dengan memiliki banyak kesempatan ke depan. Informasi selanjutnya tentang acara Seminar Nasional akan diberikan melalui media, email, dan website.



Lampiran 1. Sertifikat kegiatan



Lampiran 2. Buku abstrak



[ABS-282]

**Model keterkaitan lingkungan kerja, kompetensi, terhadap keterikatan kerja melalui self efficacy di balitbang kementerian hukum dan ham ri**

*Ari Anggarani WPT, Nina Nurhasanah*  
Universitas Esa Unggul

**Abstract**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Keterkaitan pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Keterikatan Pegawai, Kompetensi Pegawai terhadap Keterikatan Pegawai, *Self Efficacy* terhadap Keterikatan Pegawai, Lingkungan Kerja dimediasi oleh *Self Efficacy* terhadap keterikatan Pegawai dan Kompetensi terhadap Keterikatan Pegawai yang dimediasi oleh *Self Efficacy*. Karyawan sebagai tenaga penggerak aktivitas Kementerian Hukum dan HAM RI harus mempunyai Keterikatan yang baik agar mampu menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas yang mampu menyesuaikan diri dalam masyarakat. Keterikatan Pegawai dapat dilihat dari pelaksanaan pekerjaan yang dilakukannya.

Metode Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis. Responden yang diteliti sebanyak 143 responden yang merupakan Karyawan Tetap di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM RI.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan kerja terhadap *Self Efficacy*. Pengaruh langsung antara variabel Lingkungan kerja melalui *Self Efficacy* terhadap Keterikatan Pegawai. Terdapat pengaruh signifikan antara variabel Kompetensi Pegawai terhadap *Self Efficacy* dan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompetensi Pegawai terhadap Keterikatan Pegawai. Akan tetapi pengaruh terbesarnya adalah variabel kompetensi pegawai langsung terhadap Keterikatan Pegawai tanpa melalui *Self Efficacy*. Jadi, dapat dikatakan bahwa Lingkungan Kerja yang baik disertai kompetensi pegawai yang tinggi akan mendorong *Self Efficacy* yang kuat, sehingga Keterikatan Pegawai dapat lebih optimal.

**Keywords:** Lingkungan Kerja, kompetensi Pegawai, *Self Efficacy*, Keterikatan Pegawai.

**Topic:** Manajemen Sumber Daya Manusia

Lampiran 3. Foto kegiatan





