

LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN



Nama Pegawai

: Firmansyah Gumay, A.Md.

NIK

: 215030583

Unit Kerja

: Kantor Penjaminan Mutu

Laporan

**: Pelatihan Certified Selection & Recruitment
Profesional – Tanggal 23 Mei 2021**

Pelaksanaan Pelatihan :

Penyelenggara pelatihan : IEEE Institute

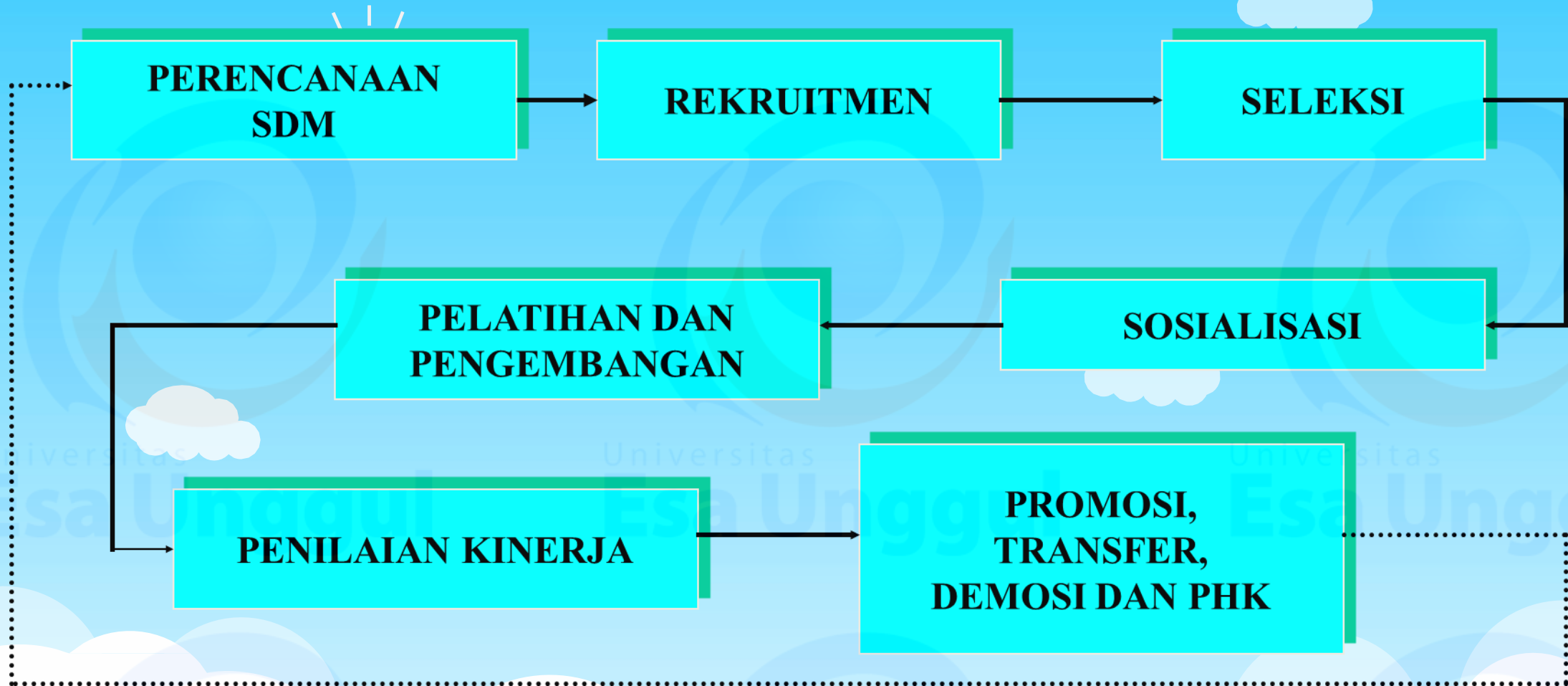
Waktu pelatihan : Minggu, 23 Mei 2021

Durasi pelatihan : Jam 9:00 s/d 12:00 WIB

Media pelatihan : Zoom meeting

Tutor pelatihan : Dr.(Cand) Yuan Badrianto, S.Psi, MM, M.Pd

PROSES MANAJEMEN SDM :



Definisi Seleksi

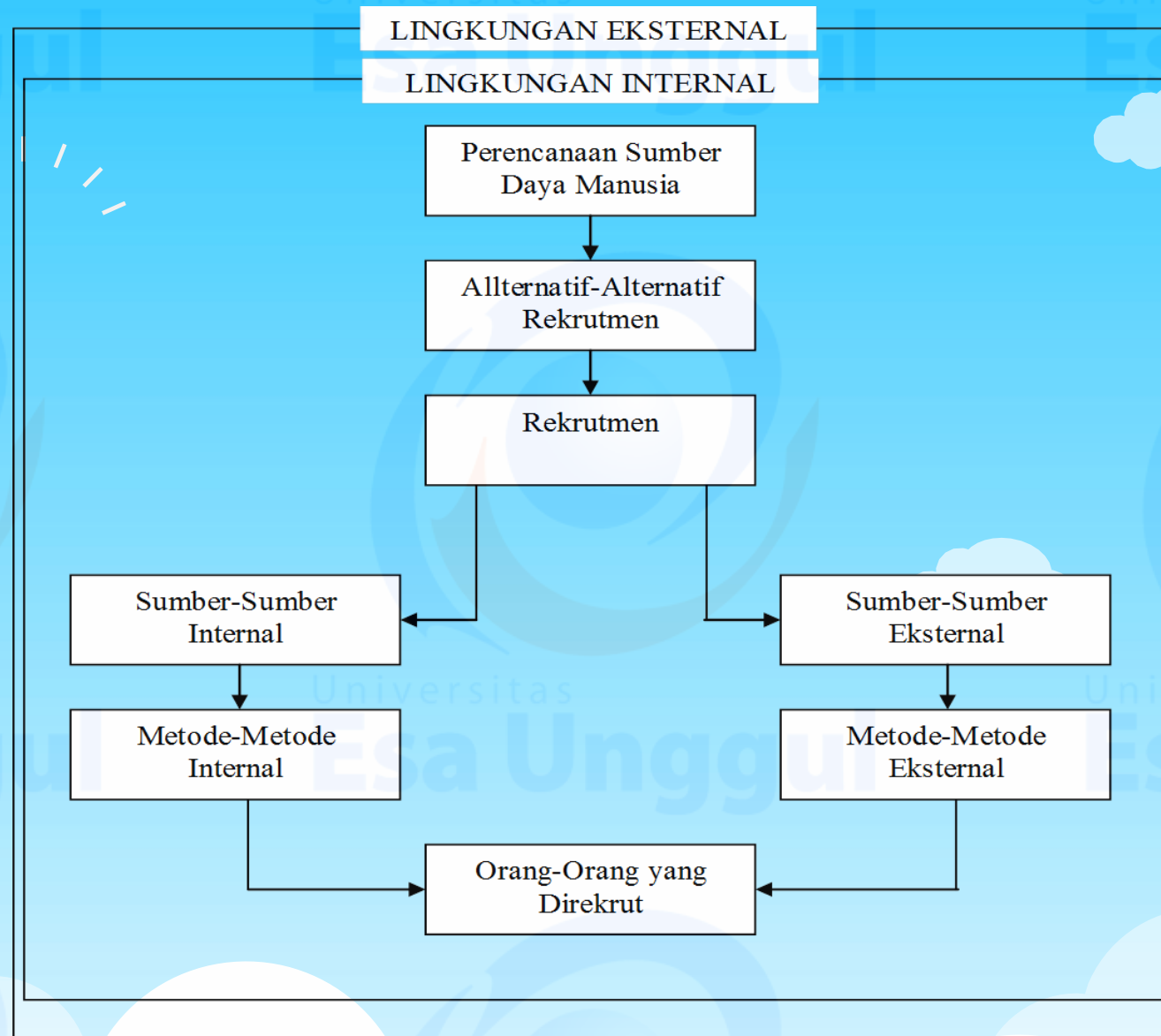
Rekrutmen bertujuan untuk menjangkau bakal calon tenaga kerja dari masyarakat.

Seleksi bertujuan untuk membatasi calon tenaga kerja sehingga tersisa orang yang sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Rekrutmen bersifat mengumpulkan dan **Seleksi** bersifat mengurangi.



PROSES REKRUTMEN



Standardization Recruitment Method

Keandalan/**Reliable**

Bebas dari kesalahan acak

Keabsahan/**Validity**

Mengukur apa yang memang sudah seharusnya

diukur

Generalisasi

Dapatkah metode tersebut dikembangkan

Pada konteks yang lebih berkembang

Pemanfaatan/**Utility**

Proses seleksi memberikan informasi yang manfaat pada peningkatan efektifitas seleksi pada organisasi

Legalitas

Memenuhi peraturan UU

Tujuan Seleksi

Seleksi penerimaan karyawan baru bertujuan Untuk mendapatkan karyawan dengan kriteria

BERKARAKTER MORAL
dan BERKARAKTER
KINERJA



Faktor yang harus diperhatikan dalam proses seleksi

Penawaran tenaga kerja

Jumlah lamaran yang masuk

Faktor Etika

Menjunjung norma dan nilai masyarakat / kearifan lokal

Faktor internal Organisasi

Besar kecilnya anggaran, posisi yang akan diisi, alasan rekrutmen, kebijakan arah perjalanan organisasi untuk masa yang akan datang

Faktor kesamaan kesempatan

No discrimination



Teknik Seleksi

Successive Hurdless

Testing dengan system guur

Compensatory approach

Mengikuti seluruh rangkaian test dan menghitung rata-rata nilai yang sesuai standard



Jenis jenis Seleksi

Seleksi administratif

Surat –menyurat sesuai dengan persyaratan

Seleksi secara tertulis

Intelegensi, personality, bakat/aptitude, interest, prestasi atau achievemant

Seleksi tidak tertulis

Wawancara, praktek, MCU



Sourcing



Internal



Eksternal



Kelebihan & Kekurangan

Internal

+	-
Ada kesempatan promosi.	Wibawa dan relationship
Loyalitas meningkat	Tidak ada kesempatan system kerja baru
Biaya recruit relative kecil	Terbawa habit yang ada
Waktu recruit lebih singkat	
Orientasi karyawan singkat	
Stabilitas karyawan dan BO lebih terjaga	

External

+	-
Kewibawaan terbangun	Kurang kesempatan promosi
Adanya kesempatan system kerja baru	Loyalitas akan terpengaruh
Adanya bauran ilmu pengetahuan	Biaya ,waktu dan orientasi recruit relative besar
	Satbilas karyawan belum diketahui