

LAPORAN KEGIATAN

Pelatihan Happiness at Work

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Ui

Haris Sukandar Nur



Universitas
Esa Ui

2022

1. Latar Belakang

Berkembangnya metode, teknik, atau pendekatan dalam Dunia HR harus dapat diikuti oleh para pegawai untuk dapat memberikan suatu materi pembelajaran terkini kepada para pegawai. Salah satu metode yang banyak mengalami perkembangan adalah Membangun “Happiness Culture di Tempat Kerja.”

Metode ini merupakan salah satu metode cara bekerja yang tenang, aman, dan nyaman dengan keinginan hati, Pelatihan ini melatih peserta agar bekerja menggunakan Kecerdasan Emosional dan kebahagiaan saat sedang bekerja

Metode yang digunakan di atas dapat diaplikasikan dalam proses bekerja, perasaan antusias terhadap pekerjaan, bersemangat untuk datang bekerja, memiliki hubungan baik dengan rekan kerja, dan pelayanan terhadap pekerjaan.

2. Tujuan

Laporan ini dibuat sebagai pertanggungjawaban terhadap kegiatan yang telah diikuti.

3. Waktu

Kegiatan ini dilaksanakan pada hari dan tanggal Senin, 25 Juli 2022

4. Tempat

Dilakukan secara Online atau daring.

5. Materi Pelatihan

Materi pelatihan dalam bentuk softcopy berupa materi pembelajaran.

6. Metode Penyampaian Materi

Teori dan praktik.

7. Foto-Foto Kegiatan

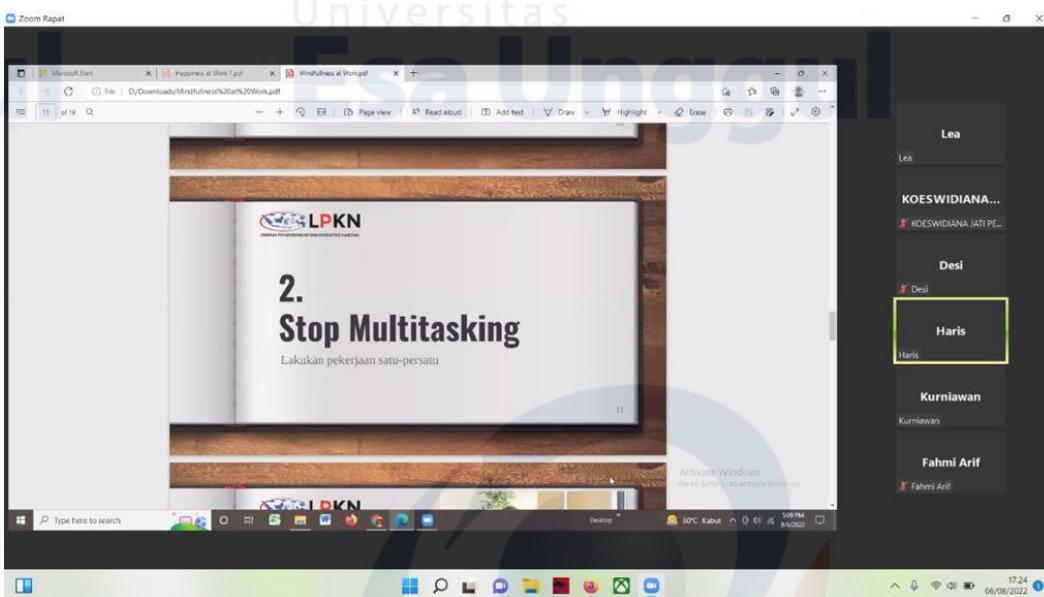
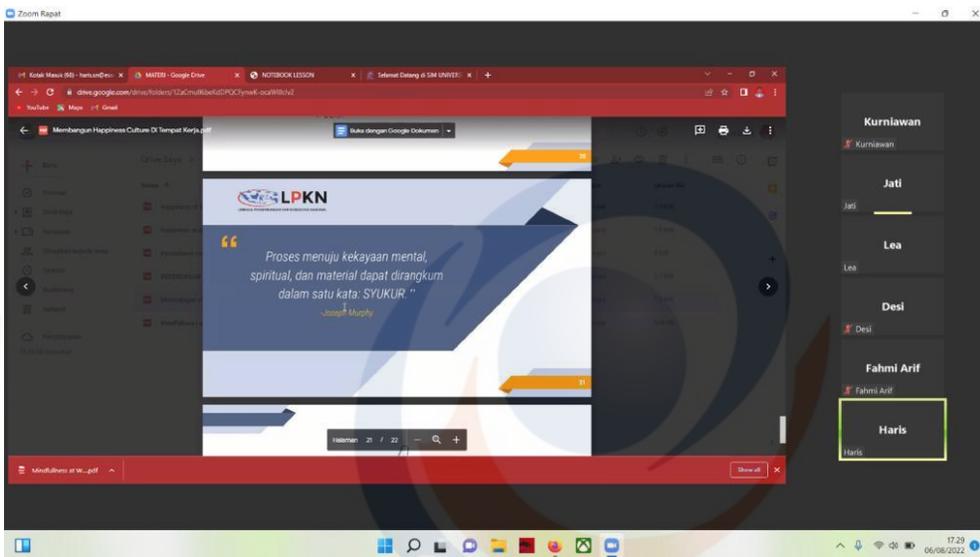
Berikut ini adalah dokumentasi selama mengikuti pelatihan sebagai berikut:



8. Sharing Knowledge

Sebagai kelanjutan dari kegiatan pelatihan yang telah diikuti, langkah selanjutnya adalah sharing knowledge kepada para rekan kerja. Kegiatan ini selain memberikan informasi terbaru juga menjadi sarana diskusi terkait dengan relevansi materi yang telah diikuti dengan materi yang diajarkan oleh pelatihan yang sudah pernah diikuti.

9. Dokumentasi Sharing Knowledge



Demikian laporan ini kami buat sebagai pertanggungjawaban kegiatan yang telah diikuti menggunakan anggaran pengembangan Tenaga Kependidikan dari Biro Pengembangan Sumberdaya Manusia. Terima kasih.

Hormat Saya,

Haris Sukandar Nur, S.Pd

