

**Laporan Kegiatan
Pelatihan HR Competency**



Lea Aristantia
Biro Pengembangan Sumber Daya Manusia

2022

1. Latar Belakang

Setiap organisasi amat bergantung pada mutu sumber daya manusia (SDM) yang dimilikinya. Organisasi sekurang-kurangnya memiliki satu persamaan. Mereka akan memperkerjakan karyawan yang kompeten dan bermotivasi. Kebutuhan ini semakin kuat ketika organisasi bergulat dengan tantangan-tantangan globalisasi yang sangat dinamis. Agar mampu bersaing dan berkembang dengan pesat, banyak organisasi memasukkan pendidikan karyawan, pelatihan, dan pengembangan sebagai strategi utama organisasi.

Para pegawai yang sudah berpengalaman pun selalu memerlukan peningkatan kemampuan. Di sinilah pentingnya pengembangan SDM, karena suatu pelatihan dapat bersifat pengembangan bagi pegawai yang bersangkutan dalam mempersiapkan tanggung jawab yang besar dalam tugas dan tujuan organisasi. Keberhasilan sebuah organisasi/perusahaan khususnya pengembang bisnis properti sangat bergantung pada kemampuan perusahaan tersebut untuk mencapai kinerja yang optimal.

2. Tujuan

Untuk mengetahui pengaruh koordinasi (coordination) terhadap kualitas pelaksanaan/kinerja (performance) pelatihan HR Competency yang diselenggarakan oleh Team AR Generasi Unggul.

3. Waktu

Kegiatan ini dilaksanakan Pada Hari, Jumat 2 September 2022 – 16 September 2022.

4. Tempat

Kegiatan ini telah dilaksanakan secara online atau daring.

5. Peserta

Jumlah peserta pada kegiatan ini adalah 92 orang.

6. Materi Pelatihan

Materi pelatihan dalam bentuk softcopy berupa Microsoft Power Point.

7. Alasan Penentuan Materi

Berdasarkan pertimbangan bahwa pelatihan ini dilaksanakan sebagai bentuk Kinerja sebagai perolehan yang dihasilkan dari fungsi suatu kegiatan atau pekerjaan tertentu dalam periode tertentu pula. Kinerja dinyatakan sebagai suatu perwujudan kerja yang selanjutnya akan dijadikan dasar penilaian atas tercapai atau tidaknya target dan tujuan suatu organisasi.

8. Metode Penyampaian Materi

Penyampaian Materi dilakukan secara Online.

9. Foto-Foto Kegiatan :

Pendekatan Training Need Analysis (Analisa Kebutuhan)

Pendekatan analisa Organisasi
Merujuk pada training-training yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan sebuah program. Misalnya ISO, Customer Requirement, dll.

Pendekatan analisa Person
Berdasarkan kebutuhan Kompetensi masing-masing karyawan disesuaikan dengan area-area yang perlu dikembangkan. Misalnya Soft & Technical

Pendekatan analisa Tugas
Dilakukan dengan menganalisa pencapaian kinerja ybs. dengan melihat aspek yang rendah atau kurang mencapai standar yang diinginkan perusahaan.

Metode Penggalan Kebutuhan :

- Program Standar Requirement
- User Request Kuesioner Interview
- Gap Performance (KPI) Annual Planning (Balance Score Card)

Fungsi 8 Pilar HRD

- 1 Recruitment & Selection
- 2 Training & Development
- 3 Compensation & Benefit
- 4 Performance Management
- 5 Career Planning
- 6 Employee Relations
- 7 Separation Management
- 8 Personnel Administration & HRIS

The screenshot displays a Zoom meeting interface with a presentation slide from 'Generasi Unggul' HRIS. The slide content includes:

- Process Flow:** Recruitment & Selection → Training & Development → Compensation & Benefit → Performance Management → Career Planning → Employee Relations → Separation Management → Personnel Administration & HRIS.
- 1. VALUE ASSESSMENT (HAV):**
 - CORPORATE VALUE
 - 2. COMPETENCY ASSESSMENT:
 - GENERIC COMPETENCY
 - TECHNICAL COMPETENCY
- 3. DEVELOPMENT PROCESS:** IDP (COACHING & COUNSELING)
- 4. PEOPLE REVIEW PROCESS:** Organization Need → POTENTIAL CANDIDATE
- 5. REPLACEMENT TABLE CHART:** Succession Planning by developing RTC
- 6. DEVELOPMENT PROCESS:** IDP → MENTORING
- Bottom:** Career Path and Assessment Result, IDP


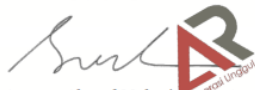
The chat window on the right shows messages from participants, including 'Fadri to Everyone', 'Coach Maya to Everyone', 'Ningsih Supratin to Everyone', 'RONALD FS to Everyone', 'apig kalo neneknya masih hidup', 'Agi Andrianto to Everyone', 'Teng Nahmad Nur Indra to Everyone', 'Adika Gabriella Raya Nap... to Everyone', 'Uppacara adat (rambu solo)', 'RONALD FS to Everyone', 'kerbau bule', 'Ahmad Mubasir S.Psi, M.Psi to Everyone', 'IIN cuti mangkir', 'no work no pay', 'kpi', and 'Who can see your messages?'.

10. Sharing Knowledge

Sebagai kelanjutan dari kegiatan pelatihan yang telah diikuti, langkah selanjutnya adalah sharing knowledge kepada para rekan-rekan BPSDM. Kegiatan ini selain memberikan informasi terbaru juga menjadi sarana diskusi terkait dengan relevansi materi yang telah diikuti.

11. Dokumentasi Sharing Knowledge

12. Lampiran Kwitansi dan Sertifikat

	NO. 002-07/AR-UM/KWI/IX/22	KUITANSI CV. AR GENERASI UNGGUL
	Telah terima dari :	Lea Aristantia
	Uang sejumlah :	# Dua Juta Seratus Ribu Rupiah #
	Untuk Pembayaran :	Pendaftaran HR Competency Regular Class Batch 43 (empat puluh tiga) dan Sertifikasi BNSP Human Capital Staff
	Bonus :	Workshop Full Day Training and Development, Workshop Full Day Compensation and Benefit
		Sidoarjo, 07 September 2022
		 Ahmad Mubasir
Rp	2.100.000,-	

	No. 1562/AR-TR/CER/IX/22	Nomor Induk Berusaha (NIB) : 1250000141029
	Certificate of Completion	
	This Certificate is awarded to	
	<i>Lea Aristantia</i>	
	has successfully completed in Online Course HR Competency Regular Class Held In, 02-04 September 2022	
	The course topics covered :	
	1.Frame Work HR	
	2.Talent Management	
	3.Menyusun Job Description	
	4.Teknik Rekrutmen (Interview BEI, Tes Teknis)	
5.Menyusun Training Dengan Metode ADDIE		
6.Menyusun Standard Operasional Procedure (SOP) berbasis ISO 9001:2015		
7.Menyusun Key Performance Indikator dengan Balanced Scorecard		
8.Sistem Compensation & Benefit (Upah, Lembur, PPH 21, BPJS, Dll)		
9.UU Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan (PKWT, PKWTT, Pesangon, Upah, Cuti,TKA, Dll)		
	 Ahmad Ridho T., M.Psi, Psi., CHCGM DIREKTUR OPERASIONAL	 Ahmad Mubasir, S.Psi., M.Psi DIREKTUR UTAMA

Demikian laporan ini kami buat sebagai pertanggungjawaban kegiatan yang telah diikuti menggunakan anggaran pengembangan tenaga kependidikan dari Biro Pengembangan Sumber Daya Manusia. Terima kasih.