

**Laporan Kegiatan
Pelatihan HR Competency**



Koeswidiana Jati Permana, S.Psi
Biro Pengembangan Sumber Daya Manusia

2022

1. Latar Belakang

Setiap organisasi amat bergantung pada mutu sumber daya manusia (SDM) yang dimilikinya. Organisasi sekurang-kurangnya memiliki satu persamaan. Mereka akan memperkerjakan karyawan yang kompeten dan bermotivasi. Kebutuhan ini semakin kuat ketika organisasi bergulat dengan tantangan-tantangan globalisasi yang sangat dinamis. Agar mampu bersaing dan berkembang dengan pesat, banyak organisasi memasukkan pendidikan karyawan, pelatihan, dan pengembangan sebagai strategi utama organisasi.

Para pegawai yang sudah berpengalaman pun selalu memerlukan peningkatan kemampuan. Di sinilah pentingnya pengembangan SDM, karena suatu pelatihan dapat bersifat pengembangan bagi pegawai yang bersangkutan dalam mempersiapkan tanggung jawab yang besar dalam tugas dan tujuan organisasi. Keberhasilan sebuah organisasi/perusahaan khususnya pengembang bisnis properti sangat bergantung pada kemampuan perusahaan tersebut untuk mencapai kinerja yang optimal.

2. Tujuan

Untuk mengetahui pengaruh koordinasi (coordination) terhadap kualitas pelaksanaan/kinerja (performance) pelatihan HR Competency yang diselenggarakan oleh Team AR Generasi Unggul. Terlebih lagi pada kompetensi Rekrutmen karena ilmu yang diberikan pada pelatihan ini sangat dapat digunakan dalam pekerjaan.

3. Waktu

Kegiatan ini dilaksanakan Pada Hari, Jumat 2 September 2022 – 16 September 2022.

4. Tempat

Kegiatan ini telah dilaksanakan secara online atau daring.

5. Peserta

Jumlah peserta pada kegiatan ini adalah 92 orang.

6. Materi Pelatihan

Materi pelatihan dalam bentuk softcopy berupa Microsoft Power Point.

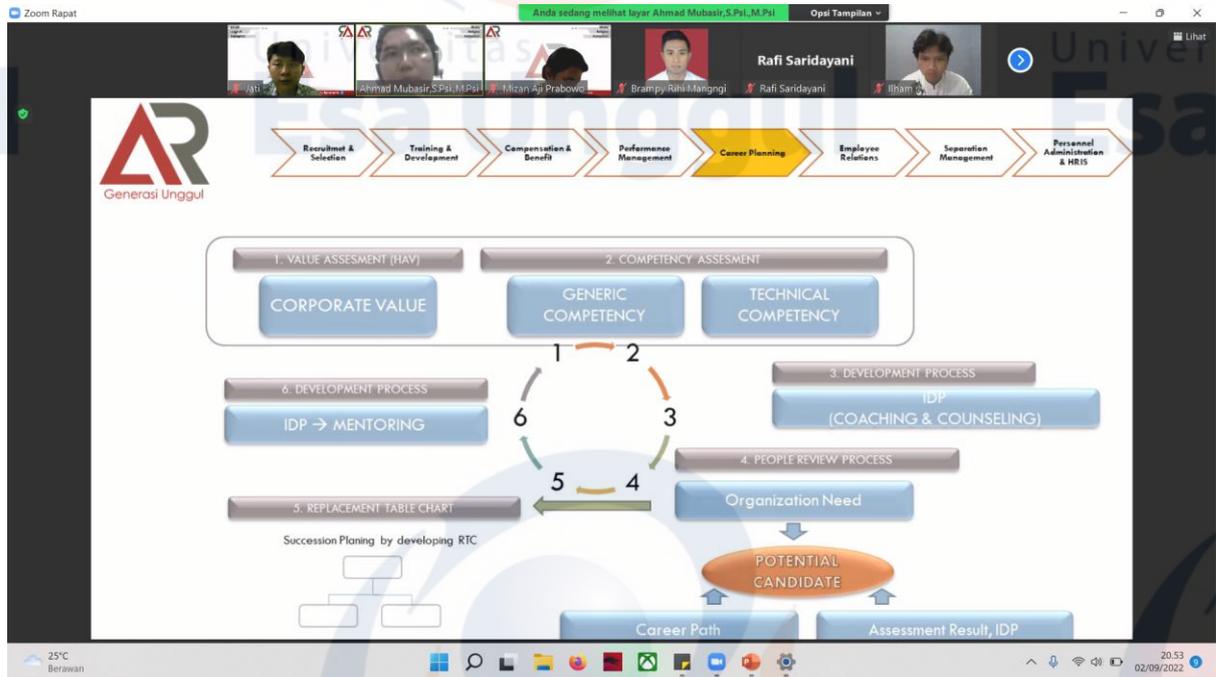
7. Alasan Penentuan Materi

Berdasarkan pertimbangan bahwa pelatihan ini dilaksanakan sebagai bentuk Kinerja sebagai perolehan yang dihasilkan dari fungsi suatu kegiatan atau pekerjaan tertentu dalam periode tertentu pula. Kinerja dinyatakan sebagai suatu perwujudan kerja yang selanjutnya akan dijadikan dasar penilaian atas tercapai atau tidaknya target dan tujuan suatu organisasi.

8. Metode Penyampaian Materi

Penyampaian Materi dilakukan secara Online.

9. Foto-Foto Kegiatan :



Zoom Rapat

Anda sedang melihat layar Ahmad Mubasir,S.Psi.,M.Psi

Opsil Tampilan

HRD secara definisi

- 01 Bagian dari perusahaan yang bertanggungjawab untuk mengelola sumber daya manusia (SDM) di perusahaan tersebut, mulai dari perencanaan SDM, rekrutmen, pengembangan, manajemen kinerja, penentuan gaji/ kompensasi, dan menumbuhkan hubungan kerja.
- 02 Rangkaian kegiatan di dalam sebuah organisasi yang dilakukan secara terorganisir dalam waktu tertentu dan bertujuan untuk meningkatkan kualitas kerja dan kapasitas karyawan
- 03 Pihak yang bertanggung jawab dalam melakukan proses seleksi karyawan dan memaksimalkan potensi terbaik karyawan dalam memenuhi kewajibannya terhadap perusahaan
- 04 Unit dalam perusahaan yang mengurus semua hal yang berkaitan dengan karyawan, pegawai, buruh, manajer, atau pekerja lainnya

Universitas Esa Unggul

Bunyikan

Hentikan Video

77

Peserta

Obrolan

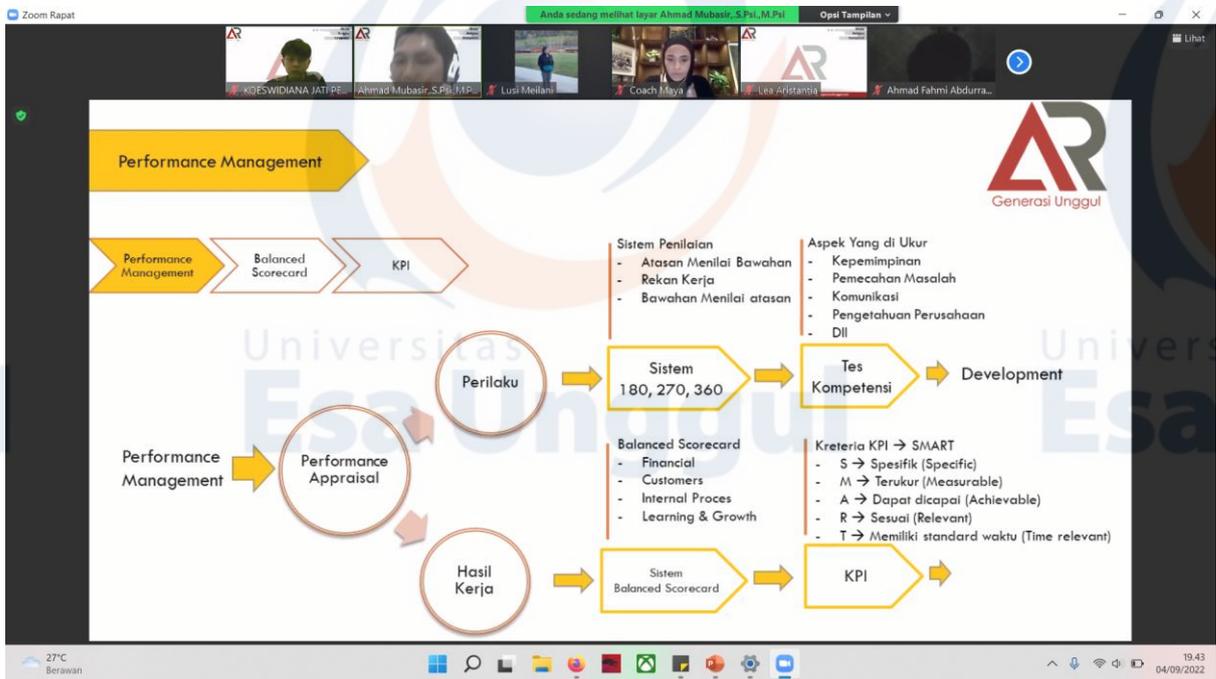
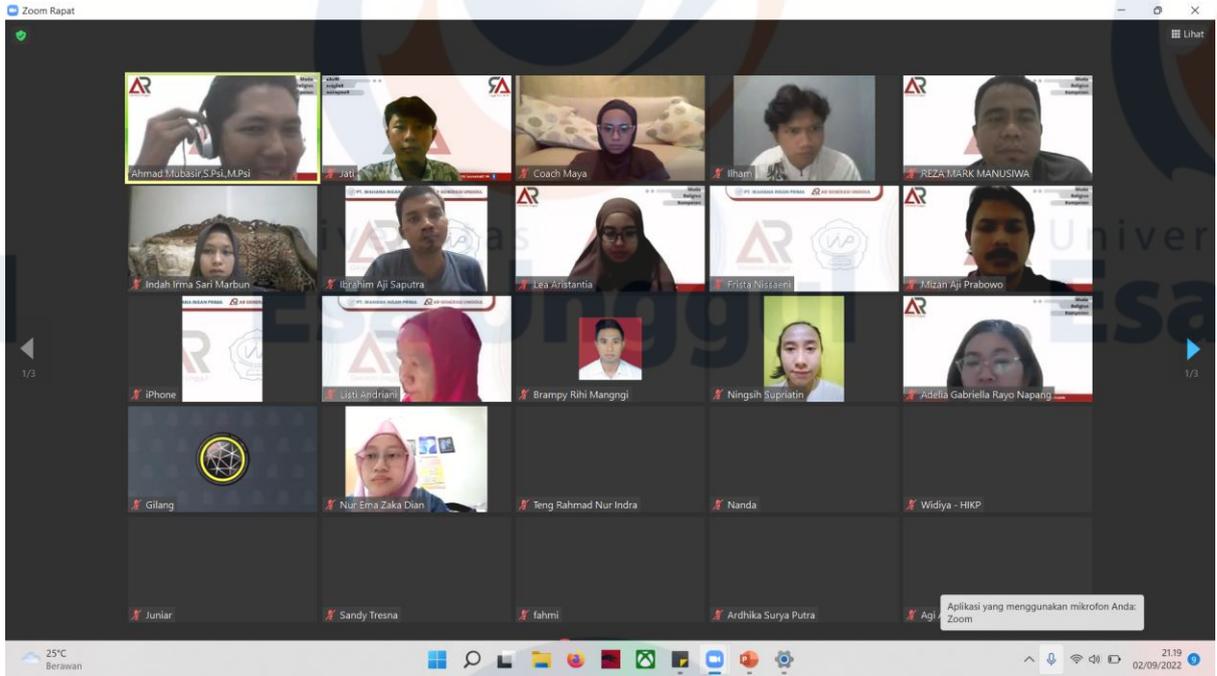
Bagikan Layar

Rekam

Reaksi

Papan Tulis

Keluar



Demikian laporan ini kami buat sebagai pertanggungjawaban kegiatan yang telah diikuti menggunakan anggaran pengembangan tenaga kependidikan dari Biro Pengembangan Sumber Daya Manusia. Terima kasih.