

LAPORAN PELATIHAN
HR COMPETENCY REGULAR CLASS & SERTIFIKASI KOMPETENSI
HUMAN CAPITAL SUPERVISOR

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Ui



Haris Sukandar Nur, S. Pd

Biro Pengembangan Sumber Daya Manusia

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Ui

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
YAYASAN PENDIDIKAN KEMALA BANGSA

2024

1. Pendahuluan

Sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas SDM di lingkungan Universitas Esa Unggul, saya telah mengikuti pelatihan dan sertifikasi dengan **Skema Sertifikasi Jenjang IV Supervisor Hubungan Industrial (Industrial Relation Supervisor)**. Sertifikasi ini sesuai dengan **Nomor Skema SKM/0516/00013/2/2021/21**, yang terdiri dari lima unit kompetensi utama. Sertifikasi ini penting untuk mendukung akreditasi program studi maupun akreditasi institusi sesuai dengan standar nasional.

Pelaksanaan sertifikasi ini juga relevan dengan amanat **Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023**, yang menetapkan pentingnya pengelolaan tenaga kerja berdasarkan prinsip-prinsip hubungan industrial yang sehat dan produktif. Sertifikasi oleh **Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)** menjadi bukti kompetensi tenaga kependidikan dalam mendukung tata kelola perguruan tinggi yang unggul.

2. Tujuan Sertifikasi

1. Mengembangkan kompetensi tenaga kependidikan dalam **pengelolaan hubungan industrial**.
2. Meningkatkan kemampuan supervisi tenaga kerja di lingkungan Universitas Esa Unggul.
3. Mendukung peningkatan akreditasi institusi melalui pemenuhan standar kompetensi SDM.

3. Skema Sertifikasi dan Unit Kompetensi

Pelatihan ini terdiri dari **5 unit kompetensi**, yaitu:

No	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi	Rincian Kompetensi
1	M.70SDM01.010.2	Menyusun Uraian Jabatan	Membuat uraian tugas, tanggung jawab, dan wewenang posisi berdasarkan analisis kebutuhan organisasi.
2	M.70SDM01.013.2	Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM	Menyusun panduan kerja yang sistematis untuk memastikan efektivitas proses manajemen SDM.
3	M.70SDM01.048.2	Mengelola Proses Pelaksanaan Tindakan Disiplin	Melaksanakan tindakan disiplin tenaga kerja secara adil dan sesuai dengan regulasi yang berlaku.

No	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi	Rincian Kompetensi
4	M.70SDM01.051.2	Memfasilitasi Pengelolaan Kepuasan dan Keterlekatan Pekerja	Menyusun dan mengevaluasi program kepuasan kerja serta engagement karyawan.
5	M.70SDM01.053.2	Mengelola Pelaksanaan Alihdaya atau Outsourcing	Mengelola hubungan kerja dengan tenaga outsourcing sesuai ketentuan hukum dan regulasi.

4. Relevansi dengan Kebijakan dan Peraturan

Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja memuat aturan mengenai hubungan industrial, termasuk:

- Penyusunan **peraturan perusahaan** dan pelaksanaan tindakan disiplin tenaga kerja.
- Pengelolaan tenaga alihdaya (outsourcing) yang mengacu pada prinsip perlindungan hak pekerja.
- Peningkatan kualitas SDM melalui pelatihan dan sertifikasi yang diakui oleh negara, seperti yang dilakukan oleh BNSP.

5. Manfaat Sertifikasi

1. Bagi Individu:

- Meningkatkan kepercayaan diri dan kredibilitas dalam menjalankan tugas supervisi hubungan industrial.

2. Bagi Institusi:

- Mendukung **akreditasi program studi** dan institusi.
- Menjamin pengelolaan SDM yang profesional, sesuai dengan standar nasional dan global.

6. Rekomendasi

- Meningkatkan partisipasi tenaga kependidikan dalam pelatihan dan sertifikasi untuk mendukung tata kelola organisasi yang profesional.
- Mengintegrasikan hasil sertifikasi ke dalam SOP dan praktik hubungan industrial Universitas Esa Unggul.

Lampiran :

