

# KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

BUDI SULISTYO

# KONSEP DASAR KEPEMIMPINAN

## LEADER:

- ✓ SEORANG YANG MEMIMPIN, MENGARAHKAN, MEMPUNYAI KEKUASAAN DAN PENGARUH.
- ✓ SEORANG YANG TAHU JALAN, MENUNJUKKAN JALAN DAN BERJALAN MELALUI JALAN TERSEBUT.

## LEADERSHIP:

- ✓ KEMAMPUAN (TEKNIK DAN SENI) DALAM MEMIMPIN SUATU TIM MENCAPAI SUATU TARGET MUTU TERTENTU DENGAN CARA TERUS MENERUS MELAKUKAN PERBAIKAN PADA SETIAP PROSES DAN HASIL.

# LEADERSHIP:

- ✓ KEMAMPUAN MEMPENGARUHI KELOMPOK UNTUK MENCAPAI SASARAN.
- ✓ PROSES MENYEMANGATI DAN MEMBANTU ORANG LAIN AGAR BEKERJA DENGAN ANTUSIAS UNTUK MENCAPAI SASARAN.

*“KEPEMIMPINAN ADALAH KEMAMPUAN MEMBUAT KEPUTUSAN MENGENAI APA YANG HARUS DILAKUKAN DAN MEMBUAT ORANG LAIN MAU MELAKUKANNYA”*  
*(DWIGHT D. EISENHOWER)*

# BEBERAPA MODEL KEPEMIMPINAN



## TRANSFORMATIONAL LEADERS

MAMPU MEMOTIVASI ANAK BUAH UNTUK  
MENCAPAI SASARAN,  
MENEMUKAN JALAN/TUJUAN  
(VISI DAN ARAH ORGANISASI)  
BERSAMA

# SYNERGY LEADERSHIP

KEPEMIMPINAN  
YANG BERTUJUAN UNTUK MENGARAHKAN  
DAN MENYATUKAN KEMAMPUAN ANAK BUAH  
DALAM MENCAPAI TUJUAN BERSAMA

## **VISIONERY LEADERSHIP**

KEPEMIMPINAN YANG MAMPU  
MEMBERIKAN ARAH DAN GAMBARAN YANG AKAN DILAKUKAN  
SERTA CARA MELAKUKANNYA

**VISIONERY LEADERSHIP** TIDAK HANYA BICARA ARAH  
TAPI JUGA  
BISA MENDETEKSI HAMBATAN YANG MUNGKIN TIMBUL  
DAN CARA MENGHADAPINYA

## **SERVANT LEADERSHIP**

SERVANT LEADERSHIP MERUPAKAN FILOSOFI PRAKTIS  
YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
ETIKA KEKUASAAN DAN OTORITAS

SINGKAT KATA, BAGAIMANA SEORANG PEMIMPIN  
MENDAYAGUNAKAN KEKUASAAN DAN OTORITASNYA  
UNTUK MENOLONG ORANG LAIN (ANGGOTA ORGANISASI)  
TUMBUH BERKEMBANG SEJAHTERA LAHIR BATIN.

NAMUN YANG PENTING, SEMUA ITU TIDAK DILAKUKAN  
DENGAN CARA MENGUASAI, MENGEKSPLOTASI  
SERTA MENGAMBIL KEUNTUNGAN DARI ANGGOTA ORGANISASI



# *KEPRIBADIAN PEMIMPIN*

## **VISI**

MEMILIKI GAMBARAN TENTANG APA YANG INGIN DILAKUKAN, BAGAIMANA MELAKUKANNYA DAN BAGAIMANA MENGHADAPI HAMBATAN YANG ADA.

## **ANIMO BESAR**

MENYUKAI APA YANG DILAKUKAN, MEMBANGKITKAN SEMANGAT DAN MEMBERIKAN INSPIRASI.

# *KEPRIBADIAN PEMIMPIN*

## *INTEGRITAS*

- MENGENALI KEKUATAN & KELEMAHAN DIRI
- BERDEDIKASI TERHADAP CITA-CITA DAN GAGASAN
- KEPRIBADIAN YANG MASAK & DAPAT BEKERJA SAMA

## *TERBUKA & BERANI*

- INOVATIF
- BELAJAR DARI PENGALAMAN & KEKELIRUAN
- BERANI MENGAMBIL RESIKO

## *DIPERCAYA*

# *KEPEMIMPINAN YANG EFEKTIF*

KEPEMIMPINAN YANG DAPAT  
MENERAHKAN ANAK BUAH MENCAPAI  
SASARAN BERSAMA YANG SESUAI  
DENGAN KEHENDAK PIMPINAN DAN  
DENGAN KEPUASAN ANAK BUAH

# ESSENTIAL LEADERSHIP



**LEADING**

**MANAGING**

**PROFESIONALISME**

# KEKUASAAN (POWER)

SUATU KAPASITAS YANG DIMILIKI  
SESEORANG UNTUK MEMPENGARUHI  
PERILAKU ORANG LAIN SEHINGGA ORANG  
TSB. MELAKUKAN APA YANG MAU TIDAK MAU  
HARUS DILAKUKANNYA.

*POWER*  
DALAM  
KEPEMIMPINAN

# PERSONAL POWER

EXPERT POWER

INFORMATION POWER

REFERENT POWER

# POSITION POWER

LEGIMATE POWER

REWARD POWER

COERSIVE

CONNECTION POWER

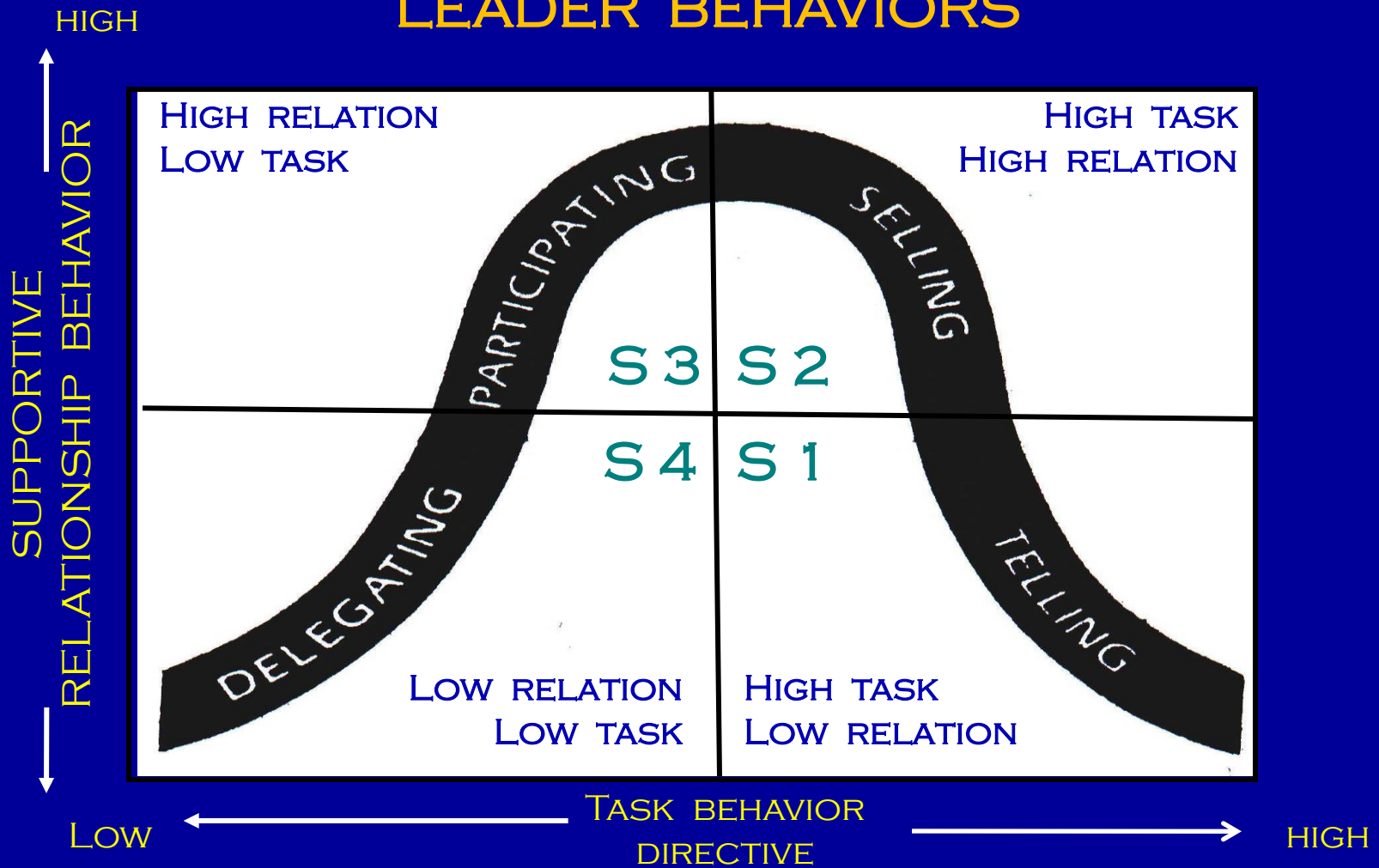


# **SITUASIONAL LEADERSHIP**

# TINGKAT KEMATANGAN BAWAHAN (*FOLLOWER READINESS*)

TINGKAT KESIAPAN SEORANG BAWAHAN/PENGIKUT  
UNTUK MELAKSANAKAN SATU TUGAS TERTENTU  
BERDASARKAN  
KEMAMPUAN / *ABLE* (PENGETAHUAN, PENGALAMAN,  
KETERAMPILAN) DAN  
KEMAUAN / *WILLING* (KEPERCAYAAN DIRI, MOTIVASI,  
KOMITMEN) YANG DIMILIKI

# LEADER BEHAVIORS



HIGH

## FOLLOWER READINESS

LOW

| R 4                           | R 3                            | R 2                             | R 1                              |
|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| ABLE AND WILLING OR CONFIDENT | ABLE BUT UNWILLING OR INSECURE | UNABLE BUT WILLING OR CONFIDENT | UNABLE AND UNWILLING OR INSECURE |

# LEADERSHIP AND DECISION MAKING

1. S1 - LEADER DECIDES ALONE
2. S2 - LEADER DECIDES WITH INPUT
3. S3 - MEMBERS DECIDE WITH SUPPORT
4. S4 - MEMBERS DECIDE ALONE

# PENGHALANG KEPEMIMPINAN YANG EFEKTIF

- MITOS POSIS
- MITOS POPULARITAS
- MITOS MANAJEMEN
- MITOS PELOPOR
- MITOS PENGETAHUAN

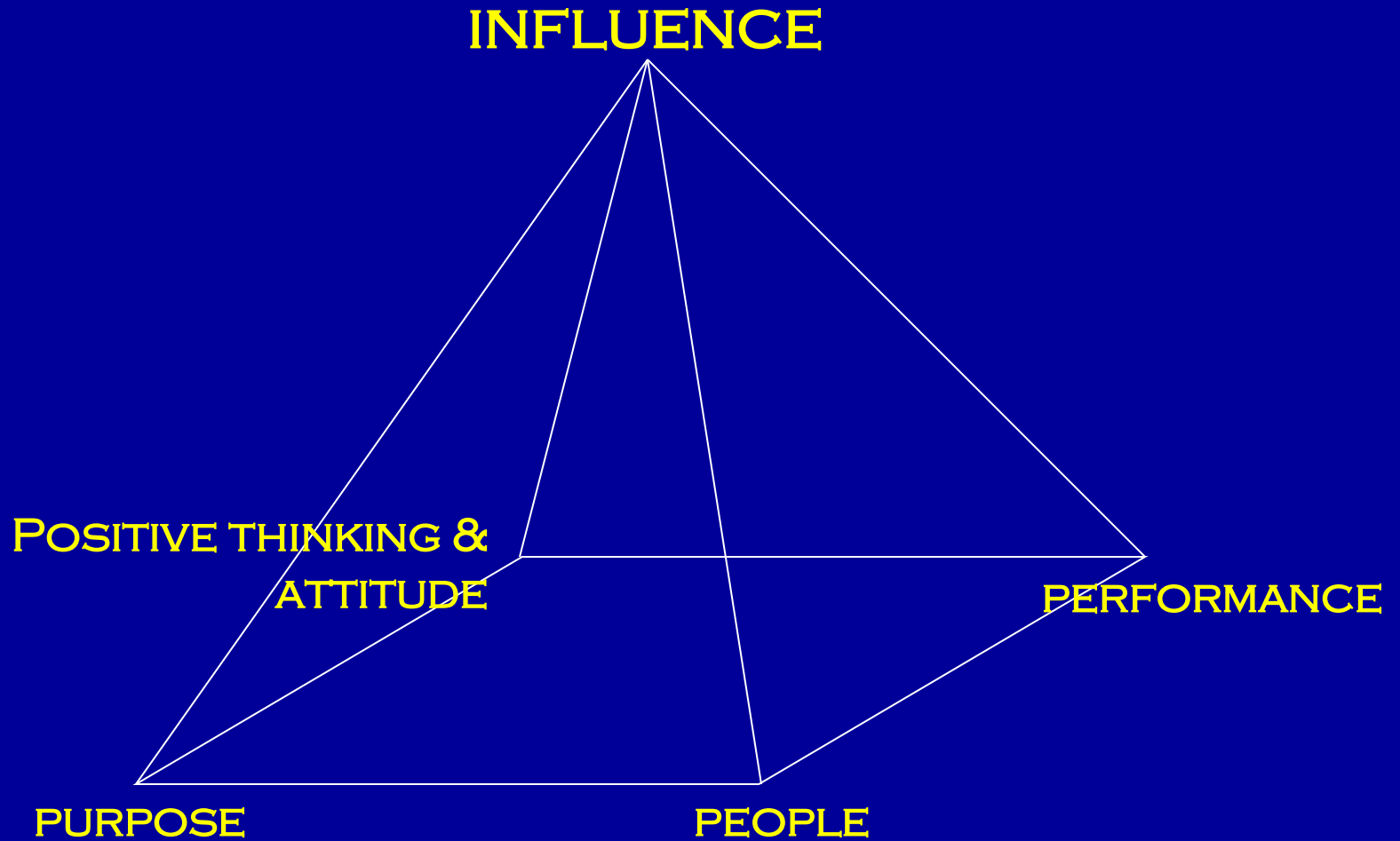
(BERNY G)

# FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH DALAM KEPEMIMPINAN

- INFLUENCE ( PENGARUH )
- PURPOSE ( TUJUAN )
- POSITIVE THINKING & ATTITUDE ( PIKIRAN & SIKAP POSITIF )
- PEOPLE ( ORANG )
- PERFORMANCE ( KINERJA )

(BERNY G)

# PIRAMIDA I4P



# KEPEMIMPINAN MASA DEPAN

PEMIMPIN MASA DEPAN AKAN MEMILIKI KARAKTER DAN KAPABILITAS SEPANJANG SEJARAH, YAITU KEMAMPUAN UNTUK MELIHAT PERUBAHAN DAN MEMPUNYAI KESIAPAN UNTUK MEMBERI VISI DAN KEPASTIAN ULANG BAHWA PERUBAHAN DAPAT DIKUASAI, MEMPERTEGAS KEHENDAK KELOMPOK, DAN MEMBERIKAN SEMANGAT UNTUK MENGOPTIMALKAN KEMAMPUAN ORGANISASI

( MARY PARKER FOLLET,1926)



# KEPEMIMPINAN MASA DEPAN

PEMIMPIN MASA LALU SERING MEMBANGUN  
TEMBOK ORGANISASI YANG DIPIMPINNYA

PEMIMPIN MASA DEPAN HARUS  
MENGHANCURKAN TEMBOK ORGANISASINYA DAN  
MENGANTI DENGAN JEMBATAN

PEMIMPIN MASA DEPAN ADALAH PEMIMPIN  
KOSMOPOLITAN

(ROSABETH MOSS KANTER)

# PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- PEMIMPIN YANG MUDAH BEROPERASI MELEWATI “PERBATASAN”.
- PEMIMPIN YANG DAPAT MEMBANGUN ANTAR ORGANISASI
- PEMIMPIN YANG MAMPU MEMBENTUK VISI, AKSI, MEMBERDAYAKAN ORANG LAIN, DAN MENDORONG ORANG DARI BERBAGAI FUNGSI, DISIPLIN UNTUK MEMPERBAIKI INDUSTRI, KOMUNITAS, NEGARA DAN ANTAR NEGARA

# 7 PELAJARAN PENTING BAGI PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

1. PEMIMPIN TIDAK BOLEH MENUNGGU
2. MEMBANGUN KARAKTER YANG BERBOBOT
3. KEPALANYA DI “AWAN” KAKINYA DI “BUMI”
4. NILAI BERSAMA MEMBUAT PERBEDAAN
5. MENGERJAKAN PEKERJAAN SECARA BERSAMA
6. WARISAN YANG DITINGGALKAN ADALAH KEHIDUPAN YANG DIJALANI.
7. KEPEMIMPINAN ADALAH KEPENTINGAN SETIAP ORANG

# SIKAP SEORANG PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- INTEGRATOR
- DIPLOMAT
- CROSS FERTILIZER
- RESHAPE
- ENTREPRENEUR

(ROSABETH MOSS KANTER)

# TANTANGAN PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- VISIONER
- MEMILIKI KEYAKINAN YANG KUAT
- BEKERJA EFEKTIF
- NILAI MEMILIKI POSITIF PRIBADI
- PEMBELAJAR TERUS MENERUS
- MEMBANGUN CITRA PRIBADI

(RICHARD BECKHARDT)

# KETERAMPILAN PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- BERBICARA DENGAN BAHASA KHUSUS
- MENDENGAR DAN BERTUTUR
- MEMBANGUN MENGHAYATI MENERAPKAN NILAI INTI
- MEMASTIKAN KAPABILITAS BAWAHAN
- ENTREPRENEUR
- KEKUASAAN MELALUI KELUHURAN
- MEMELIHARA BUDAYA
- MAMPU MENCAPAI KINERJA

(HASKETT AND SCHLESINGER)

# YANG DIKERJAKAN PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- MENDEFINISIKAN BISNIS
- MENCIPTAKAN STRATEGI UNTUK MENANG
- BERKOMUNIKASI SECARA MEYAKINKAN
- JUJUR DAN MEMILIKI INTEGRITAS
- MENGHARGAI ORANG LAIN
- BERTINDAK CEPAT DAN TEPAT

(JUDITH M. BARDWICK)

# MENGENALI PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- MAKIN SEDIKIT YANG MEREKA UCAPKAN, TAPI SEMAKIN BANYAK YANG MEREKA SAJIKAN
- MAKIN SEDIKIT GELAR DAN KEDUDUKAN MEREKA, TAPI LEBIH BANYAK KARENA KEAHLIAN DAN KEMAMPUANNYA
- MAKIN SEDIKIT YANG MEREKA KENDALIKAN, TAPI LEBIH BANYAK YANG MEREKA BENTUK.
- MAKIN SEDIKIT KARENA SASARAN YANG MEREKA TENTUKAN DAN LEBIH BANYAK KARENA POLA PIKIR YANG MEREKA BANGUN.
- KREDIBILITAS DAN KAPABILITAS ORGANISASI LUAR BIASA



# SUKSESI PEMIMPIN KOSMOPOLITAN

- MENCIPTAKAN PELUANG BAGI SETIAP ORANG
- MENGUJI BAKAT DAN KETERAMPILAN
- MEMBERIKAN TANTANGAN PROGRESIF
- MEMBERIKAN PELATIHAN
- MEMBERI PELUANG MEMPERLUAS PERSPEKTIF
- MEMBERI KESEMPATAN BERLATIH

(JUDITH M. BARDWICK)

***TERIMA KASIH***