

Modul 10
ANALISA KEBUTUHAN SDM DALAM
PMB

OLEH:
IRFANNY AFIF

MENENTUKAN KEBUTUHAN SDM

- TERGANTUNG VISI MISI ORGANISASI
- VISI MISI ORGANISASI PMB:
 - TO BE THE BEST IN THE ART OF FEEDING PEOPLE
- MISI YANG LEBIH SPESIFIK:
 - MEMUASKAN KONSUMEN MELALUI PEMBERIAN HIDANGAN DENGAN CITARASA YANG TINGGI, KEBERSIHAN TERJAGA, TEPAT WAKTU, RAMAH DAN HARGA YANG PANTAS

BEBERAPA HAL YANG DIBUTUHKAN DARI PETUGAS PMB

- KETRAMPILAN TEKNIK, HAM DAN KONSEPTUAL
- SEHAT FISIK, ROHANI DAN MAMPU BEKERJA DALAM KOORDINASI DAN BEBAN TINGGI
- DAPAT BEKERJA DENGAN JADWAL YANG FLEKSIBEL

KEBUTUHAN SDM

- KETRAMPILAN
- KESEHATAN & KESEGARAN JASMANI
- KELELUASAN JADWAL KERJA

KETRAMPILAN TEKNIS

- PENGETAHUAN TENTANG PEKERJAAN DAN KECAKAPAN DALAM MELAKUKAN AKTIFITAS
- MAMPU MENGGUNAKAN ALAT
- KETRAMPILAN YANG DIPEROLEH DARI PENGALAMAN DAN SEKOLAH/ PELATIHAN

KETRAMPILAN HAM

- Kemampuan bekerjasama dalam kelompok
- ketrampilan untuk menyampaikan pendapat & memahami pendapat orang lain.
- Kemampuan berempati
- Dapat ditingkatkan melalui management by culture

KESEHATAN & KESEGGARAN JASMANI

- Bebas penyakit infeksi/menular, luka
 - Cek kesehatan secara berkala
 - Memiliki sertifikat sehat & bugar

JADWAL KERJA

- Seorang supervisor/ manajer PMB harus mengetahui dengan pasti tugas-tugas yang ada
- Berdasarkan hal tsb, dibuat pembagian tugas secara akurat

PRINSIP ORGANISASI

- DEPARTEMENTATION OR DIVISION OF LABOR
- PRINCIPLE OF UNITY OF COMMAND
- PRINCIPLE OF DELEGATION OF AUTHORITY & RESPONSIBILITY
- SPAN OF CONTROL
- PRINCIPLE OF HOMOGENOUS ASSIGNMENT
- PRINCIPLE OF ESPRIT DE CORPS

terimakasih

PERTANYAAN

- Mengapa visi misi dari organisasi PMB penting dalam rekrutmen karyawan?
- Keterampilan apa yang diharapkan pada waktu pertama kali mengambil staf PMB?
- Sebutkan beberapa budaya orang Indonesia yang dapat dimanfaatkan dalam organisasi PMB